

Кадровый ответ

Бежецкий завод железобетонных конструкций успешно работает на отечественном рынке стройматериалов уже 45 лет. Руководство уверено, что такой стабильности удается достичь за счет модернизации производства и эффективной социальной политики. Как сохранить хороший климат даже в самых непростых экономических ситуациях, нашему еженедельнику рассказал генеральный директор предприятия Владимир БОБОШКО

— Владимир Иванович, в данный момент экономика страны находится в посткризисном состоянии. Можно ли сказать то же самое о строительной отрасли?

— Посткризисный период воспринимается по-разному. На мой взгляд, экономика России сейчас действительно находится в завершающей стадии кризиса. Но если говорить конкретно о строительной отрасли, то мы еще не миновали кризисные явления. Возьмем, к примеру, строительную Тверскую область. До начала кризиса на наших предприятиях из года в год шло значительное увеличение объемов производства, хорошие показатели были и по производительности труда. В кризисные годы мы, конечно, сократили объемы производства, но все равно почти половина выпускаемой продукции не находила своей реализации. Мы намеренно пошли на это, чтобы сохранить коллектив предприятия. На данный момент ситуация кардинально не изменилась, так как на складах скопилось большое количество продукции прошлых лет. Чтобы сохранить прибыльность предприятия, приходится сдерживать и цены на продукцию. Но в то же время как на дрожжах растет стоимость топлива, энергоносителей и расходных материалов (например, цемент подорожал на 80%, металл — почти на 60%). Отсюда комплекс проблем, из-за которых предприятие может стать убыточным. Не из лучших последние три года была ситуация и в строительном комплексе региона: планы постоянно срывались, а официальные показатели не всегда отражали истинную картину. В Бежецке отчетность благополучная, но в реальности плодов активного строительства мы не видим. Прогнозы на ближайшее время тоже довольно pessimистичные: цены растут на все и возможность повторения 2008 года не исключена. На обстановку в строительной отрасли может повлиять приход новой команды губернатора, но для положительных результатов необходимо время — как минимум полгода. С другой стороны, предстоящие выборы федеральной власти, напротив, могут оказать негативное влияние на экономику в целом: будет много обещаний, за которыми,

как правило, забываются дела. Правительство и Госдума в это трудное время и без того уже принимают столько опрометчивых решений, что кажется бизнес просто хотят утопить. Чего только стоит одно повышение с 1 января текущего года ставки страховых взносов до 34%!

— Ситуацию в целом по отрасли вы обрисовали довольно полно. А как конкретно чувствует себя ваше предприятие и вышли ли вы по каким-либо показателям на докризисный уровень?

— Обстановка на предприятии неоднозначная. Задача по сохранению коллектива и специалистов нами решена — на сегодня их численность всего на 30 человек меньше, чем в 2008 году. До уровня средней зарплаты мы пока не дотягиваем, хотя и незначительно. Зарботная плата фактически вернулась до уровня 2008 года. Однако если учесть, насколько за это время выросла сто-

Успешная кадровая политика ЖБК — это залог того, что

созданный потенциал предприятия будет сохранен и развит.

имость жизни, то некоторые семьи еле сводят концы с концами. К сожалению, переломить ситуацию пока не удается: резко поднять зарплату невозможно — прибыль предприятия за три года снизилась почти в два раза, да и спрос на продукцию, которой, как я уже сказал, наши склады были основательно забиты, возобновился всего лишь два месяца назад. Правда, справедливости ради стоит отметить, что в кризисный период мы не сидели сложа руки, благодаря чему сумели снизить собственные затраты. Если же говорить о планах на перспективу, то они коснутся расширения ассортимента выпускаемой продукции и поиска новых ниш на рынке сбыта, в частности в Ярославской и Вологодской областях, так как с ростом цен на горюче-смазочные материалы ее доставка из Бежецка в традиционные «обжитые» места Москвы и Московской области становится дорогостоящей и неконкурентоспособной.



— Способствуют ли спросу на продукцию вашего предприятия федеральные программы — жилищная, ипотечная, развитие села и т.д.?

— Всем известно, что государственные программы далеко не всегда срабатывают эффективно. Основные причины — коррупция и безответственность за порученное дело. Вот строительные организации и пытаются искать пути выживания — во взаимные расчеты идут даже квартиры в строящихся домах. На



подобный обмен с некоторыми фирмами была вынуждена пойти и наша организация. Однако не имея своих проверенных специалистов-риелторов, лучше на такие схемы не соглашаться, иначе останешься у разбитого корыта — и без продукции, и без компенсации за нее. Тем более что квартиры находятся не у бежецкого застройщика, а в Твери и Московской области. Конечно, можно обратиться за услугами риелтора в частные агентства, однако это достаточно дорогостоящий и длительный процесс.

Если же говорить о каких-то конкретных программах более детально, то, на мой взгляд, удачнее всего они действуют у соседей, нежели в нашем регионе. Взять ту же программу развития села Ярославской области. Активное строительство зданий и сооружений сельскохозяйственного назначения ведется там уже около шести лет. Вплотную работая со строительными фирмами этого региона по поставке

железобетонных конструкций, мы видим, что там действительно создаются комплексы по выращиванию и переработке сельскохозяйственной продукции. Про Тверскую же область, кроме единичных примеров, такого, к сожалению, не скажешь.

— Завод ЖБК всегда отличало качество выпускаемой продукции. Совершенствованию каких образцов уделяется внимание на данный момент?

— Действительно, мы не перестаем работать над улучшением не только новых, но и уже имеющихся образцов как в качественном, так и в ресурсном плане. Например, 135-я серия жилых домов была освоена нами еще в начале 80-х годов. В то время поселились в центральных усадьбах колхозов и совхозов не только Бежецкого, но и других районов области. В 90-е годы по понятным причинам спрос на данный вид строительства прекратился. Но с наступлением 2000 года необходимость в коттеджной застройке появилась вновь. Именно тогда наш завод с привлечением проектных организаций предпринял первые шаги по усовершенствованию жилых домов 135-й серии. Результатом такой работы стало строительство десятка 3-этажных домов с улучшенной планировкой в Бежецке и других муниципалитетах. Над этой темой мы продолжаем работать и сейчас, совершенствуя не только планировку жилых помещений, но и используя новые, более современные материалы при изготовлении стеновых панелей. Очевидно, что при соответствующем качестве повысилась как внешняя, так и внутренняя привлекательность жилья. В Бежецке закладывается 3-этажный

дом на 21 квартиру, который будет строиться по новой технологии. Кроме того, в стадии проектирования находится 5-этажный жилой дом в Весьегонске. Для нашего предприятия — это первый объект многоэтажного строительства.

Более того, мы продолжаем работать над производством изделий из полистиролбетона, которые найдут свое дальнейшее применение при возведении домов с большей теплоустойчивостью и шумоизоляцией. Правда, в этом случае придется подумать над снижением затрат, которые просто неизбежны при механизации трудоемких процессов и улучшении условий труда.

— Не секрет, что добиться успехов на строительном рынке, не уделяя внимания главному ресурсу предприятия — коллективу, просто невозможно. К счастью, руководство ЖБК это понимает, уделяя социальной политике и благоустройству завода особое внимание. Наверняка в этом направлении что-то было сделано и ко Дню строителя?

— Действительно, от социального климата в коллективе зависит многое, поэтому наша забота о людях не исчерпывается мероприятиями, приуроченными исключительно к юбилейным датам и профессиональным праздникам, а ведется повседневно. Кадровый вопрос был и остается важнейшим на любом производстве. Если специалисту вовремя не создать комфортные условия для труда и быта, то он найдет их в другой организации. В этом году наше внимание было сконцентрировано на улучшении работы заводского медпункта, который переехал в отремонтированное помещение. Теперь это шесть кабинетов, оборудованных современной аппаратурой. Более того, наш медработник прошел обучение на 3-месячных курсах в Твери и теперь проводит процедуры, направленные не только на излечение хронических заболеваний, но и на профилактику профессиональных болезней. А с 1 сентября на ЖБК начнет функционировать современно оснащенный учебный кабинет, где для работников завода будут проходить занятия по курсовой подготовке. Это позволит специалистам приобрести смежные профессии без отрыва от производства. Кроме того, завод взял на себя дополнительные затраты по организации питания для работников



предприятия. Теперь обед в заводской столовой стоит на 25% дешевле. Что касается Дня строителя, то в этом году он ознаменуется открытием заводского музея, где будут собраны экспонаты, документы, фото- и видеоматериалы за всю 45-летнюю историю предприятия. Отдельную экспозицию под названием «Трудовая слава завода» мы посвятим лучшим работникам предприятия, оформив стенды с их портретами и описанием трудовых достижений этих людей.

Следует также отметить, что в конце каждого года мы разрабатываем план организационно-технических мероприятий на следующий год. И даже несмотря на то, что вторая половина 2010-го и первая половина 2011 года были для нас достаточно трудными в экономическом плане, мы все-таки изыскали средства на проведение капитального ремонта двух основных производственных цехов. Так, в цехе №1, являющимся первым сооружением на заводе, заложенным еще в 60-е годы, в течение зимнего периода был проведен капитальный ремонт внутренних помещений. А с наступлением тепла мы приступили к внешним работам, используя современные материалы, которые не только придают эстетический вид, но и повышают теплоизоляцию здания, освещенность рабочих мест и, соответственно, снижают энергозатраты. На бывшем полигоне, в цехе №3, мы отремонтировали сетевые коммуникации, утеплили здание и приступили к созданию склада инертных материалов и собственного бетонно-смесительного отделения.

— Владимир Иванович, в завершение беседы позвольте поздравить вас и коллектив завода с профессиональным праздником! Желаю творческой и деловой удачи, хорошего настроения, а также успехов в намеченных целях и достижениях!

— Спасибо за поздравление.

Александр ВАСИЛЬЕВ

