

Возраст — это знак качества

Сегодня, когда Россия взяла курс на инновационную экономику, кадровый вопрос приобретает стратегическое значение. Понимая это, руководство компании ОАО «Мостоотряд №19» ценит каждого сотрудника и старается создать максимально комфортные условия для работы и продвижения по карьерной лестнице. Об особенностях кадровой политики предприятия нашему еженедельнику рассказал заместитель генерального директора ОАО «Мостоотряд №19» Роберт ШНЕЙДЕР

— Роберт Иванович, если о человеке обычно судят по его поступкам, то о руководителе организации — по ее успехам. Тверской филиал ОАО «Мостоотряд №19» в рекомендациях не нуждается. Но, как известно, в одиночку положительных результатов не добьешься — нужен хороший коллектив. Вы своими работниками довольны?

— Естественно. Кадры — это наш золотой запас, ведь мосты строят специалисты, а машины и современные технологии всего лишь им помогают. Замечу, что случайные люди эту профессию не выберут никогда, а те, кто всем сердцем прикипел к работе, не расстанутся с ней вплоть до выхода на пенсию. Мостостроение для всех нас — образ жизни.

И это не случайно, ведь нашей профессии наряду с трудностями присуща доля романтики. Мосты, соединяя берега, дают территориям возможность для дальнейшего развития. Вы бы видели, как радуются люди каждому новому, даже маленькому, мостику! И неважно, сколько метров он длиной. Что же касается наиболее крупных объектов, которые мостоотряд строит в Москве и Санкт-Петербурге, то они вообще играют ключевую роль в экономике обеих столиц и, соответственно, России в целом. Но мостостроение — тяжелый труд, тем более что приходится работать вахтовым методом. Специалисты переезжают с места на место, подолгу живут в отрыве от своих семей, тем не менее все равно остаются преданными профессии.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Строитель — одна из самых уважаемых и широко востребованных в обществе профессий. Совместный труд проектировщиков, архитекторов, производителей строительных материалов и стройиндустрии укрепляет национальную экономику России, улучшает внешний облик страны и повышает качество жизни людей. Спасибо всем деловым партнерам за ответственность в работе, за ту степень доверия, которую сегодня имеет «Мостоотряд №19».

Свои особые поздравления я хотел бы направить в адрес работников Тверского филиала нашей компании, которые прикладывают немало усилий к тому, чтобы она успешно развивалась, наращивала объемы производства и улучшала производственные показатели. Многие из сотрудников филиала отработали на предприятии по 20-30 лет, некоторые уже ушли на заслуженный отдых, но мы по-прежнему считаем ветеранов частью коллектива и стараемся оказывать им поддержку, окружать заботой и вниманием.

Желаю всем, чьими усилиями на карте страны и регионов появляются новые жилые дома, школы и больницы, промышленные и спортивные комплексы, дороги, мосты и тоннели, успехов в достижении намеченных целей, освоении передовых технологий, крепкого здоровья и семейного благополучия.



Роберт Шнейдер, заместитель генерального директора ОАО «Мостоотряд №19» (г. Санкт-Петербург).

— Вы сказали, что строительство мостов — это образ жизни. Кто из ваших сотрудников действительно «живет» работой, можете кого-то выделить особенно?

— Несомненно, в первую очередь — это ветераны, которые внесли огромный вклад в развитие и становление организации. Стоит

отметить, что сегодня у нас уже работают не только их дети, но и внуки. А это дорогого стоит. Преемственность поколений, по сути, и обеспечивает нашему предприятию кадровую устойчивость и надежность: вряд ли сын станет подводить отца, который годами зарабатывал уважение и авторитет среди коллег.

Во-вторых, на работе «горят» старожилы предприятия. Среди них — начальник цеха Николай Анатольевич Кудрявцев, механик Николай Павлович Мухин, энергетик Александр Борисович Погорелый и др. Отрадно, что они стараются передать все накопленные знания и опыт молодому поколению, воспитывая тем самым себе надежную смену.

— Ни для кого не секрет, что удерживать специалиста на работе на протяжении многих лет трудно, а порой невозможно. Тем не менее в «Мостоотряде №19» кадровых проблем нет и никогда не было. Как вам это удается?

— Способы вполне традиционные: достойная заработная плата и большой соцпакет, который нам удалось расширить с тех пор, как мостоотряд был преобразован в самостоятельную организацию и над ним перестали стоять тресты, министерства, главки. К примеру, всем пенсионерам, которые ушли на заслуженный отдых из нашей организации, мы доплачиваем до 20%, а тем, кто имеет звания «Почетный транспортник РФ», «Заслуженный строитель РФ» и ордена, — 40%. Такая же 20%-ная надбавка положена работникам и в том случае, если мужчина отработал в организации 25 лет, а женщина — 20. Кроме того, при выходе на пенсию каждый работник получает пять окладов. Также мы выплачиваем пособие по уходу

за ребенком до трех лет. Выделяем деньги на похороны прямых родственников. За детские путевки в лагерь отдыха, в том числе и во Всероссийский детский центр «Орленок», родители платят всего 10% от общей стоимости путевки. Остальное организация берет на себя. Если человек нуждается в платной операции, ему тоже оказывается материальная помощь, размер которой зависит от стажа работы и может достигать 200 тыс. рублей. Стоит отметить, что «Мостоотряд №19» уделяет внимание не только социальному благополучию своих сотрудников, но и их здоровью. Уже традиционными стали спартакиады «Мостоотряда №19», которые ежегодно проводятся среди команд подразделений компании. А для того чтобы коллектив тверского филиала всегда был в хорошей физической форме, на шестом этаже административного здания в этом году мы сделали площадку для игры в настольный теннис, дартс, бильярд и тир. Стоит отметить, что среди подразделений почти во всех этих видах спорта теперь мы занимаем только призовые места.

— Где и как ваш дружный коллектив отпразднует предстоящий День строителя?

— По доброй традиции мы отметим его на природе, совершив водную прогулку по Волге на теплоходе. Естественно, лучшие сотрудники будут отмечены федеральными и региональными наградами, грамотами и премиями.

— Но профессиональный праздник — не единственное торжество, к которому вы основательно готовитесь. Осенью «Мостоотряд №19» пред-

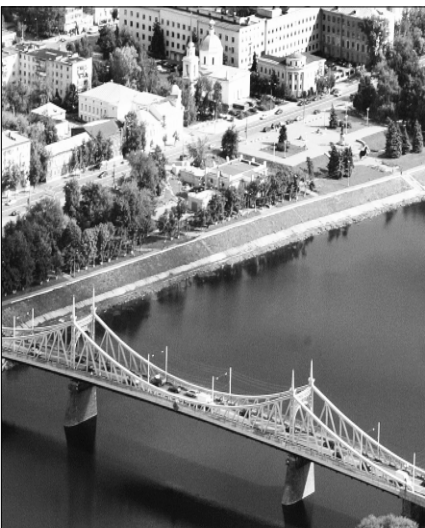
стоит отметить свой 70-й день рождения. Наверняка юбилейный год ознаменуется не только завершением ряда масштабных строительных проектов, но и новыми начинаниями?

— Совершенно верно. В Северной столице мы продолжаем строительство второй очереди Западного скоростного диаметра (ЗСД). Многопролетные эстакады и развязки ЗСД соединяют север Санкт-Петербурга с югом, минуя городскую дорожную сеть. Часть магистрали проходит по эстакаде в Финском заливе. Для России ЗСД имеет стратегическое значение, так как он обеспечивает связь большого морского порта с КАД и федеральными автодорожными выходами в страны Балтии, Скандинавии и соседние регионы страны. В настоящее время на объектах Западного скоростного диаметра трудится около 90% коллектива ОАО «Мостоотряд №19». В Москве же мы принимаем участие в реконструкции существующей эстакады третьей транспортной развязки в районе станции метро «Сокол», а также продолжаем строительство железнодорожного путепровода на 24-й ветке. О планах на долгосрочную перспективу пока говорить рано, но без работы точно не останемся. То, что «Мостоотряд №19» дожил до столь почтенного возраста, говорит только об одном: за годы деятельности предприятие стало синонимом знака качества.

Юлия ПАУТОВА



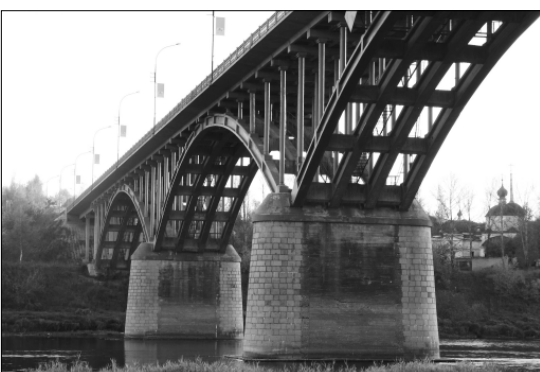
ОАО «Мостоотряд №19»



История становления и развития «Мостоотряда №19» началась в Великую Отечественную войну. 1 ноября 1941 года на железнодорожной станции Кемь Карельского фронта по приказу Наркомата путей сообщения был сформирован специальный военный поезд №60, главной задачей которого являлось оперативное восстановление мостов и транспортных сооружений, эвакуация на восток и снабжение армии. В ноябре 1949 года мостопоезд «сошел с колес» и обосновался в Калинин, где занимался восстановлением мостов через реки Тверца и Волга. А в 1959-м году перебазировался на постоянное место дислокации в Красное Село Ленинградской области. 1 января 1968 года в связи с возросшим объемом работ на базе мостопоезда №460 был организован «Мостоотряд №19», ставший структурным подразделением треста «Мостострой №6». За свою много-



летнюю историю мостоотрядом построено более двух тысяч объектов транспортной инфраструктуры в Архангельской, Тюменской, Тверской, Ярославской, Московской, Ленинградской областях, Республике Коми, в Западной Сибири, на Крайнем Севере, в Заполярье. Начиная с военных лет организация получила десятки почетных наград. Среди недавних достижений мостоотряда — победа в конкурсе «Дороги России-2010» в номинации «Лучшая подрядная организация с



объемом работ свыше 5 млрд рублей», а также международная награда European Quality Award, или «Европейское качество».

Сегодня «ОАО «Мостоотряд №19» — самая крупная специализированная мостостроительная компания России. Ее «продукция» — мосты, путепроводы, набережные, транспортные развязки, причалы и т.д. Стиль работы мостоотряда — скоростной метод строительства без потери качества. Вертикаль управления, мобильность, эффективные технологии и солидный опыт позволяют компании выигры-

вать тендеры на строительство сложнейших объектов транспортной инфраструктуры в обеих российских столицах. ОАО «Мостоотряд №19» располагает двумя производственно-складскими базами — в Санкт-Петербурге и Твери.