

Молодые мамы Верхневолжья теперь могут повысить уровень профессиональной подготовки, находясь в отпуске по уходу за ребенком. Это стало возможным благодаря областной программе по снижению напряженности на рынке труда

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в нашем регионе начала реализовываться еще в 2009 году. Но если тогда она носила исключительно антикризисный характер, то сейчас, по словам начальника департамента занятости населения Тверской области Сергея Исаева, пришла пора переходить к работе системной, то есть больше ориентироваться на развитие экономики, ведь большинство предприятий Верхневолжья, достойно переживших кризис, теперь нуждаются в квалифицированных кадрах. Приоритетным направлением для службы занятости становится реализация мероприятий, способствующих повышению качества трудовых ресурсов, их конкурентоспособности на рынке труда, развитие профессиональных навыков, отвечающих потребностям модернизирующегося производства.

По-прежнему остаются актуальными усилия по содействию в развитии трудовых навыков наиболее уязвимых групп населения, в первую очередь молодежи, женщин, воспитывающих детей,

## Дети карьере не помеха



людей с ограниченными возможностями.

Одна из мер поддержки, которую предусматривает программа, — это профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, но планирующих вернуться к трудовой деятельности. Как показывает практика, именно эта категория населения испытывает значительные трудности при возвращении на прежнее место работы. С одной стороны, это связано с потерей профессиональных навыков, а с другой — с нежеланием работодателей нести допол-

нительные издержки из-за снижения производительности труда, обусловленного потерей квалификации молодых мам. Несмотря на то, что данная мера поддержки начала действовать на территории субъектов РФ лишь в этом году, для тверского региона она уже не нова. Напомним, еще в 2008 году по инициативе губернатора Тверской области Дмитрия Зеленина в Верхневолжье стартовал уникальный проект «Профессиональный сертификат», который позволяет молодым мамам пройти профессиональное обучение по выбранным ими образовательным программам и получить достойную работу.

Следует отметить, что мероприятие по профессиональной подготовке молодых мам отличается от других региональных программ тем, что в механизм переподготовки кадров включен не только работник и служба занятости, но и работодатель. Если раньше директор предприятия скорее всего и не знал, что трудоустроившаяся на завод женщина прошла переподготовку, то теперь работодатель, по сути, является главным «заказчиком» кадров. «Другое дело, что большинство из них просто не осознают всей необходимости повышения качества образования своих подшефных», — отмечает заведующая отделом профессионального обучения и профориентации департамента занятости Галина Устинова. Тем не менее уже 85 предприятий Тверской области заявили о своем участии в этом проекте, заключив трехсторонние договоры с образовательными учреждениями Верхневолжья и центрами занятости населения. Яркий тому пример — ГУП «Западнодвинский районный лесхоз», в котором работает Наталья Иванова. Руководство фирмы направило ее на переподготовку, потому что на предприятии планируется реорганизация, а терять квалифицированного сотрудника, знающего нюансы лесного дела от а до я, из-за того, что

девушка не владеет некоторыми компьютерными программами, просто нерационально. Специальность «Оператор ЭВМ» пришла к Наталье как нельзя кстати. Уже в сентябре молодая мама готова выйти на работу. Еще одно учреждение, которое позаботилось о переобучении своих сотрудников, — это Ржевская центральная районная больница. Медсестры Ольга Королева и Антонина Кольцова окончат курсы повышения квалификации в Ржевском медицинском училище по специальности «Сестринское дело в хирургии» в конце мая.

В том, чтобы оказать содействие в повышении квалификации своему сотруднику, как это уже сделали руководители предприятий Западнодвинского, Ржевского, Бежецкого и других муниципалитетов, нет ничего сложного. Работодатель, который пожелал участвовать в организации профессионального обучения женщины, получает на это из средств областного бюджета субсидию в размере 8 тыс. руб. Более того, регион может профинансировать не только обучение женщины, но и ее проживание в другом городе на время обучения. Да и работодателю сделать свой вклад в обучение сотрудников никто не запрещает. Кроме того, молодая мама может

проявить инициативу и пройти опережающее обучение за собственный счет, получив за это компенсацию, предусмотренную программой. Что же касается выбора направления профессионального обучения, то он осуществляется непосредственно работодателем, т.е. организацией или индивидуальным предпринимателем с учетом пожеланий самой женщины и исходя из перспективных потребностей организации в работнике соответствующего профиля и требований к его профессиональной квалификации. Обучение проводится по очной или очно-заочной (вечерней) форме, может быть групповым или индивидуальным — Центр занятости населения осуществляет подбор графика и сроков обучения по согласованию с жилищной и учебным заведением. В Верхневолжье есть целый ряд образовательных учреждений, наиболее активно реализующих программы дополнительного профессионального образования в рамках антикризисной программы. Несомненно, что после профессиональной переподготовки в этих ссузах и вузах ценность сотрудников на рынке труда возрастает в разы, впрочем, как и их шанс подняться по карьерной лестнице.

Юлия ПАУТОВА

## В зоне особого внимания

Для связистов Тверской области посещение города Ржева в преддверии майских праздников уже давно стало доброй традицией. 2011 год также не стал исключением. 5 мая руководство Тверского филиала ОАО «Ростелеком» вместе со своими ветеранами приехало в Ржев уже в седьмой раз

В этом году у тверских связистов для встречи было сразу несколько поводов. Во-первых, День Победы, во-вторых, Международный день связи, а в-третьих, недавняя реорганизация компании. Напомним, 1 апреля был завершен процесс присоединения межрегиональных компаний холдинга «Связьинвест» к ОАО «Ростелеком». Целью изменения стала оптимизация затрат и увеличение возможностей для привлечения инвесторов. Но главное — это клиенты и качество их обслуживания.

Не секрет, что бренд объединенной компании «Ростелеком» является одним из самых сильных национальных брендов. Не случайно он входит в топ-10 по уровню доверия граждан. Главным акционером «Ростелекома» является государство, а это также дает всем клиентам компании существенные гарантии.

О том, какие именно изменения ждут ржевских абонентов, на пресс-конференции в районной столице местным журналистам рассказал директор Тверского филиала «Ростелеком»

Виктор Синюков. Помимо улучшения качества услуг и расширения возможностей их предоставления принципиальным изменением для Ржевского района станет глобальная телефонизация. По словам Виктора Синюкова, в ближайшее время телефоны появятся во всех сельских домах. Уже сегодня компанией разработан план проведения коммуникаций даже на самые отдаленные территории. Конечно, процесс телефонизации на-



селения займет не один месяц, но главное, что Тверскому филиалу ОАО «Ростелеком» удалось заручиться поддержкой и областной, и районных властей. По заверениям одного из гостей конференции — начальника департамента транспорта и связи Тверской области Андрея

Расказова, их ведомство будет помогать «Ростелекому» в преодолении всевозможных бюрократических преград. А ржевские власти в лице главы города Ржева Александра Щетинина и главы Ржевского района Валерия Румянцева пообещали выделять под все необходимые

ОАО «Ростелеком» коммуникации бесплатные территории. Так что вполне возможно, что уже к следующему году в села района придет не только телефонная связь, но и цифровое телевидение.

Вторым не менее значимым для тверских связистов делом на ржевской земле стало посещение аллеи Славы. ОАО «Центр-

Телеком» создал ее в 2005 году в преддверии 60-летнего юбилея Победы и профессионального праздника связистов. Здесь появились 60 беззастенчивых и памятных камней. И теперь каждый год возле этого камня собираются связисты разных лет. К сожалению, участников Великой Отечественной войны становится все меньше. В этом году в Ржев приехал всего один ветеран — Федор Иванович Мышляев. В годы войны он служил именно в Ржеве, поэтому эти места особо памяты его сердцу. Федору Ивановичу уже 95 лет, но, несмотря на почтенный возраст, каждый год он приезжает сюда со своими коллегами и рассказывает о том, какой вклад в Великую Победу внесли связисты. Без этих людей ни управление войсками, ни передача информации, ни оповещение мирных жителей о бомбежках были бы просто невозможны.

Галина ШЛОСБЕРГ

*Дорогие земляки, ветераны Великой Отечественной войны, коллеги! От всей души поздравляю вас с Днем Великой Победы! Этот праздник «со слезами на глазах» навсегда останется в памяти нашего народа как самый главный день в истории нашей страны. Тверская земля хранит память о жестоких сражениях, каждый уголок ее пропитан кровью наших солдат, павших при защите Родины. Мы чтим память тех, кто погиб в этой жестокой войне, гордимся их подвигом и преклоняемся перед их героизмом.*

*Я хочу поздравить всех нас с этим великим днем и пожелать благополучия, успехов, а главное — мирного неба над головой.*

Виктор СИНЮКОВ,

директор Тверского филиала ОАО «Ростелеком»