Андрей СУЯЗОВ, начальник департамента промышленного производства, торговли и услуг Тверской области:

— Чтобы успешно конкурировать на рынке, не только российском, но и мировом, себя сегодняшнего не правильно сравнивать с собой завтрашним. Нужно ориентироваться на более успешные примеры и в какой-то степени постоянно быть недовольным собой, чтобы добиваться лучших результатов.

ливого понятия, как социальная ответственность, тогда как страна уже давным-давно живет и развивается в условиях рыночных отношений. Промышленники почему-то надеются, что руководство региона принесет готовое решение всех проблем на блюдечке с золотой каемочкой. Но, с другой стороны, выбранный Россией путь модернизации промышленности предполагает высвобождение кадров. И здесь уже встает социальный вопрос — трудоустройство населения…

— Полностью согласен. Для того чтобы люди не остались на улице, необходимо обеспечить занятость рабочих на действующих площадях либо заняться созданием новых, тем более что на большинстве предприятий загрузка производственных мощностей составляет в среднем всего лишь 44-50%. Понятно, что для этого придется обновить основные фонды, износ которых на сегодняшний день достигает 60-70%. Много ли бизнес вкладывает в это денег? Нет. Но кто, кроме самих руководителей предприятий, будет вводить в эксплуатацию новые линии, ремонтировать здания и оборудование? Важно понимать, что сейчас, в условиях рыночных отношений, за каждого заказчика нужно бороться, продвигать свою продукцию, уметь ее лоббировать, т.е. учиться преподносить, общаться со своими коллегами, партнерами и даже конкурентами. Более того, чтобы успешно конкурировать на рынке, не только российском, но и мировом, себя сегодняшнего не правильно сравнивать с собой завтрашним. Нужно ориентироваться на более успешные примеры и в какой-то степени постоянно быть недовольным собой, чтобы добиваться лучших результатов. Следует также отметить, что благополучие региональной экономики зависит и от ее инвестиционной привлекательности. А значит, Верхневолжье должно непременно развивать сферу услуг — это касается и ресторанного бизнеса, и всевозможных гостиниц и т.д. Никто не рискнет вкладывать миллионы в тверской регион, если здесь будет некомфортно жить.

— Заместитель губернатора Анатолий Боченков неоднократно отмечал, что о модернизации много говорят, но занимаются ею единицы — в основном энергосберегающие технологии и современные конструкции внедряют лишь те предприятия, на которые удалось привлечь иностранных инвесторов. Между тем в регионе еще достаточно так называемых старопромышленных заводов, которые этот опыт перенимать не торопятся вовсе. Как быть в этой ситуации?

— Всем известный лозунг «Учиться, учиться и еще раз учиться» никто не отменял. Нужно участвовать в различных выставках и форумах, не бояться быть сначала не совсем популярным и не совсем интересным. Аппетит, как известно, приходит во время еды — вот почему руководитель предприятия должен знать все нюансы той сферы промышленности, в которой он занимает нишу, от «а» до «я». Кстати, это касается не только внедрения энергосберегающих технологий и новых конструкций — никакая модернизация невозможна без квалифицированных кадров. Руководитель просто обязан интересоваться тем, насколько грамотен подшефный ему персонал, и мотивировать молодежь на работу. Например, учреждать на предприятиях именную стипендию, прибегать в конце-концов к имиджевой рекламе — что мешает заказать баннер в центре города, проезжая мимо которого люди захотят позвонить на завод и устроиться туда на работу? Популяризация человека труда сегодня необходима как никогда, ведь раньше люди работали за идею, а сейчас такой идеи, ради которой захочется бить стахановские рекорды, просто нет, как нет и достаточного количества профессиональных кадров. Разрабатываемая промышленная концепция учитывает этот факт, вот почему в ней уделяется внимание не только развитию предприятий, но и системе целевой подготовки и переподготовки специалистов. Нужно модернизировать не столько саму систему образования, сколько отношение к ней бизнес-сообщества. В основном это касается заинтересованности руководства предприятий в молодых специалистах и предоставлении им возможности стажироваться. Ведь, как известно, знания без практических навыков не устроят ни одного работодателя.

— Известно, что руководители предприятий заполнили специальные анкеты, которые были составлены в рамках концепции развития промышленности тверского региона. Эти данные как-то повлияли на разработку самого главного промышленного документа Верхневолжья?

— Конечно. При разработке концепции развития промышленности мы будем опираться на мнение лидеров всех отраслей промышленности в первую очередь. Кстати, как оказалось, проблемы у них идентичны. Это нехватка кадров, высокий средний возраст работающих на предприятии, низкий спрос на выпускаемую продукцию и так далее. Надеюсь, диалог власти с бизнесом и общественностью изменит ситуацию к лучшему, ведь главная задача, которую поставило перед собой и, соответственно, теми, для кого проводилось это мероприятие, руководство региона, — помочь укрепиться, сохранить и вывести на докризисные показатели крупные предприятия региона. Один из реальных способов добиться результатов в этом направлении — использовать кластерный подход, который подразумевает расширение как внутренней, так и межрегиональной кооперации. Он позволит создать приемлемую инфраструктуру для крупных производственных площадок, на которые будет проще привлечь солидных инвесторов. Например, объединив усилия тверского вагоностроения с возможностями производителей из Брянска, Подмосковья и Калуги, ЦФО абсолютно точно станет поставщиком пассажирского подвижного состава для всей страны. Точно так же можно решить проблему развития пищевой и перерабатывающей промышленности. Важно помнить, что под лежачий камень вода не течет — власть, в свою очередь, всегда открыта для диалога: корректировка и обсуждение концепции будут продолжены, и ее, как и «Стратегию социально-экономического развития Тверской области до 2025 года», примут только после одобрения общественности. В конце года проект вынесут на суд Общественной палаты Тверской области, который станет следующей отправной точкой в работе над концепцией.

Юлия ПАУТОВА

БОЛЬНОЙ ВОПРОС

Поверить в землю

В Ржевском районе из 180 тысяч гектаров земельных угодий распаханы и используются сейчас лишь 36%. Вместе с депутатами района проблему целевого использования земель обсудил председатель Комитета по безопасности Государственной Думы ФС РФ, депутат Госдумы ФС РФ Владимир ВАСИЛЬЕВ

На очередной сессии депутаты Ржевского района обсудили ситуацию в аграрном секторе.

В настоящее время большинство пайщиков не обрабатывают свои земельные участки, многие из них не выплачивают налог на землю. Те паи, которые были переданы по доверенности другим собственникам, находятся в «промежуточном» состоянии: житель считает, что уже отдал участок и не отвечает за него, пользователь землю не использует и тоже полагает, что не должен нести за это ответственности. В итоге сельскохозяйственные угодья заполняются растительностью, сохнут, в условиях жаркого лета становятся причиной пожаров. Это проблема не только Ржевского района, но и всего региона: как уже писал наш еженедельник, сейчас в Тверской области из 4,7 млн га земель сельхозназначения обрабатывается лишь 474 тыс. га — десятая часть. По стране ситуация не лучше: за последние десять лет Россия потеряла треть своей плодородной земли. Более 40 млн гектаров сельхозугодий было выведено из оборота, заросло лесом или отдано под застройку.

С 1 июля ситуация может измениться — органы региональной власти получат право лишать собственности тех владельцев земельных участков, которые не занимаются ими больше трех лет. Однако, как отметили депутаты Ржевского района, и в этом случае владелец земли может уйти от ответственности: изобразив хоть какое-то подобие деятельности, остаться неприкосновенным на следующие три года.

Владимир Васильев предложил местным народным избранникам организовать на площадке Ржевского района рабочую группу, которая занялась бы обсуждением необходимых изменений в законодательство с привлечением специалистов федерального уровня. При этом депутат Госдумы отметил, что любые подобные нововведения необходимо тщательно обдумать и просчитать.

Один из методов борьбы с неиспользованием земель по назначению, по мнению Владимира Васильева, — привлечение новых сил в фермерское хозяйство. Здесь тоже немало трудностей. «К сожалению, мы все еще имеем дело с последствиями постсоветской системы отношений, в основу которой была положена жажда наживы», — отметил депутат. Вот и получается, что примеры коррупционных проявлений останавливают тех, кто желает работать на земле. С другой стороны, те люди, которые все-таки берутся за это дело, зачастую не представляют себе всех проблем, с которыми придется столкнуться, — не оценивают риски, рентабельность, состояние рынка, что в конечном счете приводит к краху. Необходимо объединить усилия власти и бизнеса для поддержки фермерства». В конце мая по инициативе Владимира Васильева будет организована встреча фермеров с представителями нескольких банков. «Сейчас, чтобы получить кредит, нужно сначала оформить на себя землю, а чтобы ее оформить, нужны деньги. Получается замкнутый круг. Мы предложили банкам предоставить группе фермеров кредиты на особых, льготных, условиях — подобно тому, как выдавал средства жителям своей страны банкир из Бангладеш, лауреат Нобелевской премии мира Мухаммад Юнус», — пояснил депутат. Для начала это будет небольшая группа фермеров, за каждого из которых кто-либо сможет поручиться. Если опыт окажется успешным, эта инициатива может получить дальнейшее развитие.

Мухаммад Юнус — экономист из Бангладеш, разработавший систему микрокредитования. Он выдавал небольшие кредиты без залога под низкий процент для развития малого бизнеса, как правило, семейного. Его заемщиком, например, могла стать женщина, которой необходимо купить корову, или парикмахер, желающий приобрести кресло для стрижки на дому. Начав кредитование бедняков из своей страны, Мухаммад Юнус постепенно распространил эту систему в США, Мексике, Великобритании и Франции. Свою деятельность он назвал социально ответственным бизнесом. В 2006 году Юнус стал лауреатом Нобелевской премии мира.

Катерина РЫЖОВА