

Инвестиции в главный ресурс

Тверской вагоностроительный завод стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Символично, что эту награду предприятие получило в канун Всемирного дня охраны труда

«Истоки бережливого производства кроются прежде всего в бережном отношении к самому главному ресурсу любой организации — человеку» — эту истину Тверской вагоностроительный завод, входящий в состав ЗАО «Трансмашхолдинг», снова и снова подтверждает своим повседневным трудом и заслуженными наградами. В этот раз завод стал победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». И не случайно, ведь для ТВЗ охрана труда — не просто соблюдение законодательства, а добрая традиция, которой здесь придерживаются уже много десятилетий. Однако сегодня вопросы безопасности на производстве имеют особое значение: заводу приходится работать в достаточно жестких конкурентных условиях и выпускать продукцию, востребованную не только на отечественном, но и на мировом рынке. А это, по словам начальника охраны труда ОАО «ТВЗ» Алексея Басова, предполагает, что на предприятии, где созданы безопасные и комфортные условия труда, работают здоровые



сотрудники с высоким уровнем мотивации. На ТВЗ это хорошо понимают, потому считают охрану труда одним из приоритетных направлений деятельности предприятия. Ежегодно на Тверском вагоностроительном заводе только на номенклатурные мероприятия по охране труда направляется более 60 млн рублей. И, надо сказать, эффект от этих инвестиций в человека более чем очевиден: в последние годы уровень травматизма и профессиональных заболеваний снизился на предприятии в два раза.

Часть средств — порядка 30 млн рублей была направлена на приобретение новой спецодежды. Благодаря современной экипировке, к примеру, сварщикам из рамно-кузовного цеха сегодня не приходится опасаться за здоровье сво-

их глаз — у каждого есть специальная маска, заметно отличающаяся по качеству от своих предшественников. Теперь работникам не нужно то и дело надевать и снимать ее, чтобы начать работу и посмотреть получившийся результат — стекло новой маски затемняется автоматически, едва сварщик включит «дугу». Более того, в маску подается очищенный воздух из специального турбоблока, который крепится у работника за спиной. Один комплект такого оснащения стоит около 1000 евро, но руководство ТВЗ на здоровье своих сотрудников экономить не привыкло. Более того, работники вагонзавода носят современные костюмы, пропитанные специальным составом, — они не только удобны, но еще и незаменимы с точки зрения

Благодаря современной экипировке сварщикам ТВЗ сегодня не приходится опасаться за здоровье своих глаз — у каждого теперь есть специальная маска, стекло которой затемняется автоматически.

повышения защищенности человека, поскольку, как говорится, и в огне не горят и в воде не тонут.

— В России пока, к сожалению, средства индивидуальной защиты такого класса не выпускаются, поэтому приходится закупать маски и другие защитные средства для наших специалистов за рубежом, — говорит Алексей Басов.

Широко применяя инновационные решения для охраны труда, руководство Тверского вагоностроительного завода не забывает и о старых проверенных методах, таких, к примеру, как наглядная агитация в виде стендов, лишней раз напоминающих работникам элементарные правила безопасности. Такие «памятки» с перечнем инструкций установлены в каждом цехе. И как показывает опыт, они играют далеко не последнюю роль в защите здоровья сотрудников, ведь правило «предупрежден — значит, вооружен» еще никто не отменял.

Впрочем, продуманной экипировкой сотрудников завода и спецстендами работа по охране труда на ТВЗ, естественно, не ограничивается.

Раз в пять лет на заводе проводится аттестация рабочих мест, целью которой является проверка того, насколько условия труда на каждом из них соответствуют принятым нормам и требованиям. Для ее проведения на предприятии создана целая комиссия и ряд лабораторий, в состав которых входят специалисты, знающие все нюансы производства от «а» до «я». Стоит отметить, что в связи с модернизацией производства, кото-

рой завод занимается с завидным постоянством, к аттестации рабочих мест предъявляются достаточно жесткие и порой, кажется, даже невыполнимые требования. Однако у этого есть и свои плюсы: внедрение новых технологий снижает риск получения производственных травм в разы. Так, несколько лет назад на ТВЗ появилась «умная» сварочная машина-робот, которая выполняет сварочные работы практически без участия человека. Вредными газами, испаряющимися при сварке, теперь никто не дышит. Более того, рабочая зона этого чудо-аппарата отделена от «человеческой» специальной фотозащитой: например, как только рука или нога работника пересекает заветную световую линию, машина тут же выключается. Модернизация заметно облегчила и обезопасила также труд маляров. В покрасочном цехе, где будущие составы покрываются специальным лаком, установлена покрасочная камера, оснащенная огромным количеством фильтров. Ее преимущества неоспоримы: стоя рядом с ней в двух шагах, запаха краски не чувствуешь вовсе. Сотрудники ТВЗ такой технике не удивляются — для них это норма жизни и работы. А вот коллеги из других городов и даже стран, приезжающие перенимать опыт тверских вагоностроителей, после путешествия по вагонзаводу еще долго находятся под впечатлением, ведь ОАО «ТВЗ» — это не только знак высокого качества выпускаемой продукции, но и гарантия работы без опасности.

Юлия ПАУТОВА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Предприятие ООО «Тверьстроймаш» — одно из наиболее успешных в регионе. Оно активно вкладывает крупные средства не только в развитие производства, но и беспокоится о благополучии своих работников. За 53 года на заводе произошло немало перемен, но золотое правило — забота о людях — осталось величиной постоянной

Социальная ответственность — прежде всего

По традиции в конце апреля завод «Тверьстроймаш» отметил свой день рождения. И пусть эта дата не юбилейная, но для предприятия она ознаменовалась большими производственными и социальными успехами. «Для наших сотрудников «Тверьстроймаш» — очень важная часть жизни, предмет гордости, хорошая возможность для самореализации и профессионального роста. А залог стабильности предприятия связан прежде всего с профессионализмом специалистов, многие из которых даже в самые тяжелые времена не предали завод и не ушли работать в другие организации», — говорит генеральный директор ООО «Тверьстроймаш» Сергей Боченков. Человек труда всегда был в почете, вот почему руководство предприятия, дорожа профессионалами, старается сохранить все социальные льготы и выплаты, направ-

Забота — дело тонкое



ленные на повышение эффективности труда, профессионального уровня специалистов и улучшение социально-психологического климата на предприятии. Стоит отметить, что социальный пакет включает не только обязательные гарантии, но и обучение сотрудников за счет средств завода, предоставленные возможности посещения спортивно-оздоровительных комплексов (в том числе корпоративные абонементы в бассейн, тренажерные залы, аренда теннисных кортов, хоккейных и футбольных полей предприятия и др.), разовую выплату к юбилейным датам, и вознаграждение работников, отдавших предприятию в буквальном смысле слова большую часть

своей жизни. Кроме того, завод помогает своим сотрудникам, как говорится, и в радости — материально подкрепляя развитие материнства и детства, и в горе — в связи со смертью близких родственников.

Делу — время и здоровью — час

Помимо выполнения трудовых обязательств «Тверьстроймаш» всегда ставит перед собой приоритетные задачи и, надо сказать, успешно их реализует. Так, большое внимание на предприятии уделяется повышению профессионального уровня персонала: на заводе

Для поддержания корпоративного духа завод устраивает спортивные мероприятия, которые укрепляют здоровье сотрудников, а значит, повышают производительность труда.

сещение выставок, семинаров, и мастер-классов, на которых работники «Тверьстроймаш» обучаются смежным профессиям с целью эффективного карьерного роста. А для поддержания корпоративного духа ежегодно устраиваются различные мероприятия, чаще всего — со спортивным уклоном (лыжи, тюбинги, летние выезды на природу, футбол, боулинг). Это и приятно, и полезно во всех смыслах, ведь совместное времяпрепровождение — это и укрепление

здоровья сотрудников, и успешная адаптация в коллективе новичков, а значит, и повышение производительности труда. Но и это еще не все блага: на «Тверьстроймаш» выходит ежемесячная корпоративная газета, свою колонку в которой ведет даже генеральный директор. Материалы, опубликованные на страницах издания, рассказывают о последних новостях компании, например, об

участии завода в крупных и значимых событиях, или дают ответы на вопросы, поступившие от сотрудников, которые присылают их на специально созданный почтовый ящик.

«Тверьстроймаш» — кузница кадров

Более того, «Тверьстроймаш» продолжает принимать активное участие в программе Департамента занятости Тверской области по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Цель одна — создание кадрового резерва из числа молодых людей, получивших профессиональное образование в сфере машиностроения. Так в 2010 году выпускники образовательных учреждений смогли пройти стажировку на заводе и приобрели необходимые навыки и опыт, которые однозначно пригодятся им в ближайшем будущем. А совсем недавно работники «Тверьстроймаш» презентовали завод на ярмарке вакансий, проходящей на базе тверского колледжа им. А.Н. Коняева, и принимали участие в ряде встреч по целевому распределению выпускников. «Выполнение мероприятий в рамках вышеуказанной программы Центра занятости населения Тверской области позволяет не только решить проблему трудоустройства молодых специалистов, но и создать условия для совершенствования системы социального партнерства, которая на сегодняшний день продиктована самим временем», — уверено руководство предприятия.

Александра КОЛОМЕНСКАЯ

