

12 апреля вся страна отметила День космонавтики. Это праздник не только тех, кто покоряет звездные вершины, но и тех, кто трудится над созданием космических спутников, ракет, словом, делает все, чтобы наша страна стала первой в освоении Вселенной. Значительная доля этого успеха принадлежит заводу «Звезда» — одному из лидеров ракетно-космической отрасли, работающему на оборонный комплекс страны уже 65 лет. Секрет долголетия прост — на предприятии трудятся настоящие профессионалы

Эстафета поколений

В этом году завод «Звезда» отмечает двойной праздник — 50-летие первого полета человека в космос и 65-летие завода. Каждая семья в поселке считает эти события своими семейными праздниками, ведь в любом доме острова есть нынешний или бывший сотрудник градообразующего предприятия. Через работу в цехах «Звезды» прошло уже не одно поколение жителей ЗАТО «Солнечный». Производственные династии, которые для многих предприятий являются редкостью, здесь добрая традиция. Пыпкины, Лосевы, Стекловы, Малышевы, Лаврентьевы и многие другие семьи навсегда связали свою жизнь с предприятием, где в послевоенное время трудились их прадеды, позже работали деды и отцы, а сегодня — дети и внуки. Преемственность поколений — это не просто дань семейным традициям, это еще

Михаил Волков:

— **Высокий статус предприятия, лояльность администрации и активная работа профсоюзного комитета создали «Звезде» имидж одного из самых привлекательных работодателей Осташковского района. А если люди осознают значимость организации, они трудятся с полной отдачей.**



ходимые социальные гарантии.

В числе тех, кто всю свою трудовую жизнь посвятил заводу, Анатолий Шубенкин, Владимир Целищев, Али Мамедов, Владимир Власов и другие. Общий трудовой стаж этих людей составляет почти 200 лет. Каждый из них внес в развитие своего второго дома, как они называют завод, что-то свое, создал какой-то уникальный проект. Наверное, благодаря

в 90-е годы, когда промышленность страны из-за недостаточного финансирования оказалась в сложнейших условиях. Конечно, добиться успехов в течение стольких лет удается и благодаря грамотному руководству, но сам директор завода Михаил Волков считает, что залог стабильности «Звезды» связан прежде всего с профессионализмом сотрудников предприятия, многие из которых даже в

ствовала. Когда большинство заводов Тверской области и всей России простаивали, предприятие на острове Городомля не просто работало с полной загрузкой, но даже увеличило объемы выпускаемой продукции. Сегодня и руководство завода, и все его сотрудники с уверенностью смотрят в завтрашний день, ведь предприятие обеспечено заказами вплоть до 2020 года. Более того, если в прошлом году в реконструкцию и техперевооружение завода было вложено более 80 млн рублей, то в 2011 году эта сумма значительно увеличена.

На производство как домой

Трудности у «Звезды» тоже, конечно, есть. Прежде всего это нехватка кадров с высшим образованием и высококвалифицированных рабочих. Но и с этой проблемой завод справляется, не надеясь на счастливый случай: сам организовал подготовку рабочих кадров для работы на современном оборудовании, а вопрос с подготовкой гироскопистов (специалистов, занимающихся построением приборов ориентации, стабилизации и навигации) решается в рамках целевой правительственной программы, в соответствии с которой предприятие выдает направления в вузы молодежи со средним образованием. Конкурс при поступлении проводится только среди участников этой программы, обучение производится за счет средств федерального бюджета. Успешно обучающимся студентам предприятие выплачивает дополнительную стипендию в размере 50% от основной. Со студентами заключается трехстороннее соглашение, по условиям ко-

торого предприятие оплачивает студентам их обучение в вузах, а они после получения диплома как минимум пять лет работают на заводе. Кроме того, ведется работа и по приглашению в Городомлю специалистов из других городов, например, из Тулы, где гироскопистов готовит местный университет. Активно ведется поиск местных резервов. Так, в прошлом году в Осташкове был сдан жилой многоквартирный дом, предназначенный под переселение военных пенсионеров. Однако большинство из них находится в самом трудоспособном возрасте — 40-45 лет. Несколько человек обратились на завод с просьбой о трудоустройстве, и им, конечно же, не отказали.

Кстати, на «Звезду» вернулись и некоторые специалисты, которые в поисках лучшей доли уехали в 90-е в города-миллионники. И оказались в выигрыше — завод не только радушно принял «своих», но и создал самые что ни на есть благоприятные условия для работы: на «Звезде» не бывает задержек заработной платы, каждый сотрудник может претендовать на санаторно-курортное лечение, летом организуются автобусные туры на Черное море, 25% стоимости которых оплачивает профсоюз. Руководство завода и профсоюзный комитет оказывают финансовую помощь своим сотрудникам при их вступлении в брак, рождении детей, помогают с устройством малышей в дошкольные учреждения и даже частично оплачивают их стоимость. Кроме того, родителям выделяются средства на приобретение спортивной формы для школьников, и это далеко не весь социальный пакет работника «Звезды». Даже во время невыносимой жары в июне и июле прошлого года руководство предприятия нашло способ создать для сотрудников максимально комфортные условия. Сначала «Звезда» перешла на новый график работы — с 6 утра до 14 часов дня, а потом даже сократила рабочий день на один час.

Лояльность администрации и активная работа профсоюзного комитета создали «Звезде» имидж одно-

го из самых привлекательных работодателей Осташковского района. А потому неудивительно, что в последние годы на заводе наблюдается серьезный приток молодых специалистов.

Только в прошлом году коллектив пополнился на 70 человек. Всем молодым специалистам ежемесячно начисляются стимулирующие выплаты. Но молодежь привлекают не только условия труда на заводе, но и его высокий статус. Сегодня завод «Звезда» представляет собой уникальный для страны комплекс с полным технологическим циклом производства высокоточных гироскопических приборов, которые используются для ракетно-космической и авиационной техники различного назначения. К космическим в прямом смысле этого слова достижениям «Звезды» можно причислить запуск космического комплекса «Энергия-Буран», производство приборов для станции «Мир» и Международной космической станции, участие в федеральной программе по развитию российской глобальной навигационной системы ГЛОНАСС — аналоге американской GPS. Система с помощью приборов-навигаторов позволяет с точностью до метра определять местоположение и скорость движения морских, воздушных, сухопутных объектов и даже людей.

В этом году 12 апреля, в День космонавтики, для всех специалистов предприятия «Звезда» по традиции вновь организовала праздник. Как водится, в числе почетных гостей были и ветераны отрасли. Их наградили грамотами и небольшими подарками, устроили чаепитие. Но самый большой праздник — юбилей предприятия, о котором уже шла речь, ждет жителей Городомли в августе. Свой 65-й день рождения «Звезда» планирует отметить с большим размахом. Самые главные и важные для страны достижения завода еще впереди, уверены и бывшие, и сегодняшние работники, ведь любое предприятие, у которого есть такой замечательный, а главное — дружный коллектив, готово покорить любые высоты.

Юлия ПАУТОВА

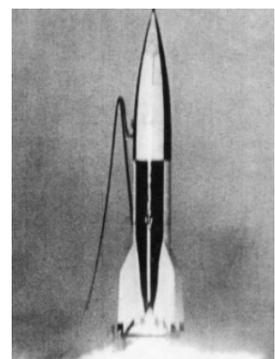
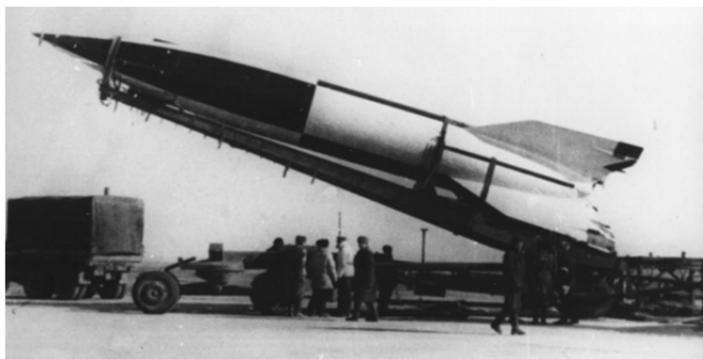
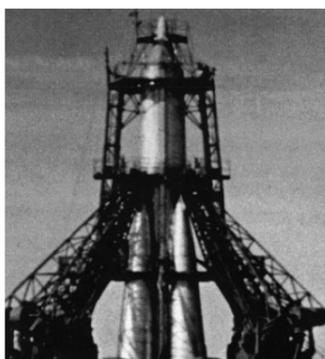


Сегодня завод «Звезда» представляет собой уникальный для страны комплекс с полным технологическим циклом производства и высокоточных гироскопических приборов, которые используются в ракетно-космической и авиационной отраслях.

и показатель стабильности и успешности завода, способного обеспечить молодых специалистов работой, предложить им хорошую зарплату, а также все необ-

самоотверженности и трудолюбия признанных корифеев своего дела «Звезда» смогла пережить обвал российской ракетно-космической отрасли и серьезный спад

самые тяжелые времена не предали «Звезду» и не ушли работать в другие организации. А последнего финансового кризиса «Звезда» вообще практически не почув-



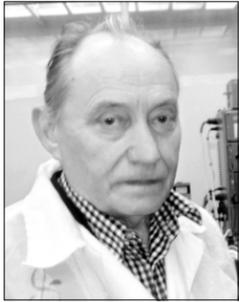
нашего космоса

Отличники качества

Формулу «кадры решают все» до сих пор никто не смог опровергнуть. Сегодня, когда Россия взяла курс на инновационную экономику, кадровый вопрос приобретает стратегическое значение. Но только не для завода «Звезда», который, по сути, является инновационным с момента своего основания. И сохранять такой статус в разные исторические периоды и в любых экономических условиях предприятию удается прежде всего за счет первоклассных специалистов. В числе «золотого запаса» завода — лауреаты регионального конкурса «Инженер года» Анатолий Шубенкин, Владимир Целищев, Ольга Бахметьева, Владимир Власов и Али Мамедов

АНАТОЛИЙ ШУБЕНКИН:

— Если бы мне когда-нибудь предложили сменить работу, думаю, что никогда бы не согласился. Надеюсь, что завод даст путевку в жизнь еще не одному поколению.



Анатолий Шубенкин пришел на завод «Звезда» в 1969 году сразу же после окончания Тульского политехнического института по специальности инженер-механик. С 1974 года и по настоящее время он занимает должность ведущего инженера в научно-исследовательском отделе. Являясь высококлассным специалистом, способным самостоятельно решать сложные технические

вопросы, Анатолий Иванович активно участвует в опытно-конструкторских работах, направленных на обеспечение надежности и стабильности параметров электроэлементов и приборов. Более того, он занимается отработкой приборов и электроэлементов всех типов, изготавливаемых на предприятии. На протяжении всей трудовой деятельности Анатолий Иванович никогда не перестает учиться и совершенствоваться, вот почему постоянно занимается изобретательской и рационализаторской деятельностью. Не случайно «старейшина» «Звезды» уже получил четыре авторских свидетельства на изобретения, связанные с производственной деятельностью предприятия. Своим опытом и знаниями Анатолий Иванович делится с молодыми специалистами, а также консультирует работников смежных отделов.

За многолетний и добросовестный труд, а также большой личный вклад в отработку конструкции, технологии и изготовление приборов Анатолий Иванович награжден почетными грамотами Российского космического агентства, предприятия «Звезда», департамента промышленного производства, торговли и услуг Тверской области. Совсем недавно ему было присвоено звание «Отличник качества».

ВЛАДИМИР ЦЕЛИЩЕВ:

— Когда-то мы пришли на завод не главными специалистами и инженерами, а просто молодыми людьми. Именно здесь мы добились всего, о чем когда-то мечтали, и стали теми, кем хотели стать.

Владимир Целищев работает на заводе «Звезда» без малого 30 лет. Он, ведущий инженер отдела контрольно-испытательной аппаратуры, внедрил за это время множество технических решений, направленных на обеспечение контрольно-испытательной аппаратурой процессов регулировки и испытаний чувствительных элементов, производимых предприятием для нужд ВС и космонавтики. Среди самых значимых работ — разработка комплекса автоматизированных рабочих мест для регулировки испытаний чувствительных



элементов систем управления объектов космического (такие системы, как «Ямал», МИР, МКС, ГЛОНАСС), разработка отдельных устройств, которые пришли на смену морально и физически устаревающей заводской аппаратуре.

Владимир Валентинович принимает самое активное участие и в научно-исследовательских работах, проводимых предприятием самостоятельно или совместно с предприятиями отрасли на тему повышения надежности, точности и стабильности контрольно-испытательной аппаратуры для изготовления и проверки чувствительных элементов систем управления летательных аппаратов.

Среди разработок для гражданского применения следует отметить изобретенную им разработку источника высоковольтного питания на 100 КВт для лакокрасочной промышленности.

В 2011 году Владимир Целищев награжден почетной грамотой губернатора Тверской области.

ОЛЬГА БАХМЕТЬЕВА:

— Я пришла работать на завод сравнительно недавно, но за это время успела полюбить свою профессию и наш дружный коллектив. Отрадно, что руководство «Звезды» ценит нашу преданность и в любые, даже самые сложные времена, делает все, чтобы поддержать нас и наши семьи.



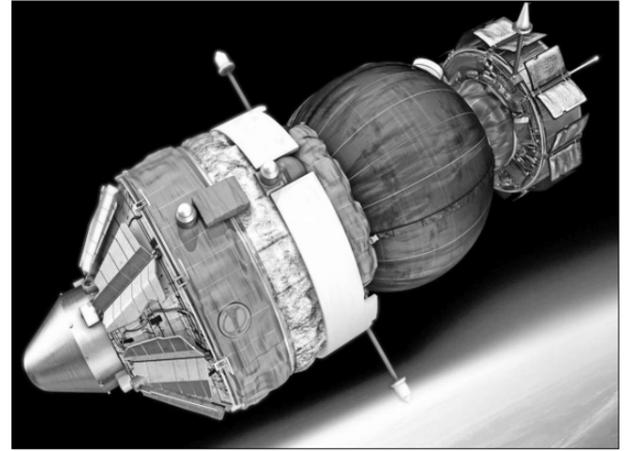
Ольга Бахметьева работает на заводе «Звезда» в научно-исследовательском отделе с августа 2005 года. Девушка пришла на предприятие после окончания Тульского государственного университета и сразу же влилась в дружный коллектив.

По результатам опытно-конструкторских и исследовательских работ ею выпущены отчеты с разработанными мероприятиями, направленными на увеличение надежности системы управления ракетно-космической техники. Она является одним из активных участников опытно-конструкторских работ (ОКР), проводит исследования по оптимизации потребляемой мощности двигателем чувствительного элемента. Более того, в своей работе Ольга всегда использует передовые научно-технические достижения отрасли, быстро и грамотно воспринимает опыт и наработки не только ведущих специалистов предприятия, но и разработчиков изделий, постоянно повышает свой научный и технический уровень. Как молодого специалиста, ее отличают высокая дисциплинированность, творческое и позитивное отношение к работе, а как человека — общительность и дружеское отношение к коллегам и окружающим людям.

За личный творческий вклад в реализацию космических программ Ольге Бахметьевой присвоено звание «Отличник качества».

АЛИ МАМЕДОВ:

— Не представляю, как бы мы жили без завода и любимой работы. За эти годы мы сроднились душой, стали единым целым. Здорово, что наше предприятие динамично развивается, работники получают



достойную заработную плату, которая, что не менее важно, всегда выплачивается своевременно.

При непосредственном и самом активном участии Али Мамедова предприятие разработало и внедрило уникальные технологии нанесения износостойких покрытий. В их числе — технологии нанесения нитрида титана, алмазоподобного углерода и ионного травления газодинамического профиля газодинамических опор. Внедрение этих уникальных технологий обеспечили выпуск высокоточных гироскопических приборов с гарантированным ресурсом работы не менее 150 тысяч часов при сроке гарантии 18 лет, которые в настоящее время успешно используются в ракетных и космических системах, а также в глобальной навигационной системе ГЛОНАСС и спутниковой системе «Экспресс». Али Мамедов не останавливается на достигнутом и постоянно совершенствует свои профессиональные навыки, используя при этом не только опыт своих предшественников, но и все последние достижения науки. Руководство «Звезды» уверено: этого сотрудника ждет еще много нужных и важных открытий.

За личный творческий вклад в реализацию космических программ Али Мамедову присвоено звание «Отличник качества», в 2011 году он награжден почетной грамотой губернатора Тверской области.

ВЛАДИМИР ВЛАСОВ:

— Еще ни разу я не пожалел, что связал свою жизнь с заводом «Звезда». Наверное, все дело в коллективе, в котором не бывает ни склок, ни скандалов. Даже в трудной ситуации все стараются поддержать друг друга и найти компромисс. По-другому и быть не должно, ведь мы делаем одно общее дело.



Начальник научно-исследовательского отдела контрольно-испытательной аппаратуры с 2002 года. За последние годы Владимиром Павловичем обеспечена модернизация всего парка контрольно-испытательной аппаратуры с введением в ее состав средств вычислительной техники, начиная с этапа разработки схем электрической, конструкторской и программной документации и заканчивая этапами внедрения

чувствительных элементов систем управления космических объектов, используемых в интересах Федерального космического агентства и проектах в рамках международного сотрудничества, обеспечивающих надежное функционирование систем космической связи «Ямал», «Экспресс», спутниковой навигации ГЛОНАСС, Международной космической станции. Более того, отдел под руководством Владимира Павловича участвует в разработке аппаратуры на договорной основе со сторонними организациями, в частности с филиалом Центра эксплуатации наземной космической инфраструктуры.

За личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов Владимир Власов награжден Знаком Королева.

