

Дошкольная арифметика

Нехватка мест в детских садах — одна из самых острых проблем в России. Тверская область входит в число регионов, которые решают ее успешно: только в этом году на строительство, реконструкцию и ремонт дошкольных учреждений Верхневолжья будет израсходовано 340 млн рублей

Как известно, ситуацию с рождаемостью в период 90-х годов прошлого века специалисты называют демографическим провалом. По этой причине многие детские сады стали использоваться не по назначению. Сейчас же ситуация кардинально изменилась: учреждений дошкольного образования (ДОУ) не хватает — за пять лет в Тверской области численность детей в возрасте 1-6 лет увеличилась на 11,5 тысячи.

И если во многих регионах строительство и восстановление детских садов идет очень медленно, а в некоторых городах, например, в Новосибирске и Красноярске, из-за очередей в детские сады родители устраивают голодовки, то в Верхневолжье по инициативе губернатора Тверской области Дмитрия Зеленина проблемы ДОУ довольно успешно решаются уже в течение нескольких лет. В областном центре и всех без исключения муниципалитетах реализуются программы развития дошкольного образования. Только в Твери за последние три года в эксплуатацию введено пять тысяч



дополнительных мест для дошкольников — в результате очередь в детские сады сократилась на 2,5 тысячи человек.

Тем не менее, выступая с ежегодным Посланием Законодательному собранию, глава региона поставил перед представителями власти всех уровней новую задачу — завершить в Верхневолжье строительство еще пяти дошкольных учреждений и вернуть 37 бывших зданий детских садов к их первоначальному назначению. «Нужно добиться того, чтобы в 2012 году ни в одном муниципалитете области очереди в детские дошкольные учреждения не было вообще», — призвал район Дмитрий Зеленин.

Несомненно, все шансы достичь поставленной цели есть. Тем более что активная работа ведется по всем направлениям. В частности, в Твери не только создается автоматизированная информационная система комплектования дошкольных образо-

вательных учреждений (электронная очередь), возвращаются в муниципальную сеть дошкольных учреждений бывшие детские сады, но и возводятся новые. Так, сейчас в микрорайоне «Радужный» полным ходом строится современный садик на 220 мест. Подрядчики обещают сдать объект уже в этом году. Процесс ликвидации очереди идет и путем перепрофилирования начальных классов, которые перевели учиться в здание средней школы, под группы для воспитанников детских садов. Благодаря этой мере для малышей удалось открыть четыре группы в СОШ №4 и три группы в СОШ №27. По словам Валентины Новоселова, директора школы №27, на ее базе будет работать полноценный детский сад, рассчитанный на 14 групп.

Еще одним эффективным решением задачи по увеличению количества мест в ДОУ является создание групп кратковременного пребыва-

ния на базе детских садов. В 2010 году в областном центре их было открыто 16 на 160 мест, еще 14 на 140 мест планируется открыть в этом году.

Если говорить о районах области, то в Бельском, Весьегонском, Западновинском, Жарковском, Кимрском, Лесном, Молоковском, Нелидовском, Оленинском, Пенновском, Рамешковском, Ржевском, Старицком, Торжокском, Фировском, а также в ЗАТО «Озерный» и «Солнечный» проблема очередей в детские сады снята. Так, в Нелидовском районе очереди в детские сады нет уже практически три года. «Опять же благодаря открытию дошкольных групп на базе школ и гимназий», — подчеркивает специалист отдела образования администрации Нелидовского района Валентина Соловьева. Еще один пример — Весьегонск, где два года назад проблема ДОУ стояла довольно остро. Выход оказался прост — в апреле 2010 года малыш принял полностью оборудованный Центр дошкольного образования на базе МОУ «Весьегонская средняя школа», что позволило начать подготовку к открытию двух дополнительных ясельных групп в детских садах №6 и №7. Центр рассчитан на прием 40 детей с 5,5 до 6,5 лет. Открытие подобных учреждений особенно актуально в свете реализации с 1 сентября 2011 года нового государственного образовательного стандарта начального общего

образования или, если коротко, стандарта второго поколения, который предполагает довольно насыщенный процесс обучения школьников. Пройдя дошкольную ступень обучения, детям легче будет адаптироваться к школьной среде.

Кроме того, районные администрации рассматривают и альтернативные варианты создания ДОУ, например, открытие семейных или частных детских садов, тем более что положительный опыт их создания в Верхневолжье уже

есть, взять хотя бы Лихославльский частный центр дошкольного образования «Филиппок», который открыла молодая мама Людмила Данилова при поддержке областной службы занятости населения.

Понятно, что в одночасье решить все проблемы дошкольного образования, копившиеся годами, невозможно, но те шаги, которые уже приняты, во многом изменили ситуацию к лучшему: уже сегодня Тверская область готова перейти к образовательным стандартам нового поколения.

Цифры темы: Тверская область

5090 дополнительных мест для дошкольников планируется ввести в эксплуатацию в 2011—2012 гг.

1120 детей посещают группы кратковременного пребывания

4620 дополнительных мест для дошкольников введено за счет внутренних резервов образовательных учреждений

29 дошкольных учреждений, используемых ранее не по назначению, возвращены в образовательную сеть

Обратная связь:

Елена и Сергей ИВАНОВЫ, Тверь:

— Нашей дочке Полине на днях исполнилось два года. Как и все молодые родители, мы встали перед проблемой устройства ребенка в детский сад. Но недавно узнали о том, что в нашем микрорайоне («Южный») откроют сразу два новых детских сада. Спасибо областной и городской администрациям за то, что они уделяют пристальное внимание поддержке материнства и детства.

Ирина ТЕПЛОВА, Весьегонск:

— Я очень довольна, что мои сыновья-двойняшки получили возможность посещать недавно построенный в нашем городе Центр дошкольного образования на базе МОУ «Весьегонская средняя школа». В «предшкольной поре» созданы все условия для того, чтобы дети развивались и получали новые знания. Здорово, что в Тверской области стали открывать новые дошкольные учреждения, ведь они так необходимы.

Подготовила **Александра КОЛОМЕНСКАЯ**

В апреле государственная служба занятости населения отметит 20-летие со дня своего основания. За эти годы в стране произошло немало перемен, но неизменным осталось одно — стремление специалистов службы занятости помочь людям, потерявшим работу. Только в Тверской области услугами центров занятости пользуются свыше 200 тысяч человек, и это не случайно: реализуемые в Верхневолжье программы по трудоустройству безработных не просто отвечают требованиям времени, а несут опережающий характер. В их числе — программа по снижению напряженности на рынке труда. О том, какие категории граждан благодаря ей получают поддержку в этом году, нашему еженедельнику рассказал начальник департамента занятости населения Тверской области Сергей ИСАЕВ

— Сергей Анатольевич, три года назад наш регион разработал антикризисную программу по снижению напряженности на рынке труда и приступил к ее реализации одним из первых в стране, и, надо сказать, решает эту задачу довольно успешно: за 2010 год число безработных снизилось почти на 4 тысячи человек. Какие меры поддержки предлагает соискателям программа-2011?

— По словам президента РФ Дмитрия Анатольевича Медведева, который в конце февраля провел рабочую встречу с сотрудниками службы занятости из 14 регионов страны, пришла пора переходить от антикризисной работы к системной. Вот почему мероприятия, реализуемые субъектами Федерации в этом году, ориентированы прежде всего на развитие экономики. Не стала исключением и наша региональная программа по снижению напряженности на рынке труда. Объем ее финансирования составил 140 млн руб. (5% — средства областного бюджета) при общей предполагаемой численности участников 4,5 тысячи

Работать подано



человек. Основная цель программы — содействие занятости населения монопрофильных населенных пунктов и поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан. Все мероприятия направлены на повышение профессиональной мобильности рабочей силы и эффективное использование трудовых ресурсов в условиях перехода региона на инновационный путь развития. Губернатор области Дмитрий Вадимович Зеленин особенно подчеркнул, что служба занятости не только не должна отставать от процессов, происходящих на рынке труда, но и принимать меры опережающего характера. Среди приоритетных направлений — опережающее профессиональное обучение специалистов организаций

производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства; переподготовка врачей в соответствии с программой «Модернизация здравоохранения Тверской области на 2011-2012 годы»; организация общественных работ; временное трудоустройство работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения. Замечу, что это далеко не весь перечень социально значимых мероприятий, который нам еще только предстоит перенести с листа в жизнь.

— А какие еще направления, перспективные, по вашему мнению, стартуют в рамках программы этого года?

— На мой взгляд, неправильно утверждать, что одни меры более перспективные, а другие — менее. Все они необходимы и своевременны. Просто некоторым вопросам раньше не уделялось такого пристального внимания, как сейчас. На этом, кстати, настоял губернатор области Дмитрий Зеленин. Например, это относится к переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих вернуться к трудовой деятельности. Перепрофилирование дополняет реализуемый в Тверской области проект «Профессиональный сертификат», в рамках которого территориальные отделы социальной защиты населения за счет средств областного бюджета представляют молодым мамам возможность пройти профессиональное обучение по выбранному ими образовательным программам. Кстати, с 2011 года финансирование проекта «Профессиональный сертификат» из областного бюджета увеличено почти в два раза. Это

позволит обеспечить профессиональное обучение более 400 женщин.

Программа, как и в прошлые годы, предусматривает поддержку выпускников профессиональных училищ, сузов и вузов, которые не смогут самостоятельно найти работу. Предполагается, что около 300 молодых людей пройдут стажировку на рабочих местах под руководством грамотных специалистов и получат возможность закрепиться на том или ином предприятии.

— Ситуация на рынке труда действительно изменилась в лучшую сторону. О каких еще прогнозах и перспективах можно говорить уже сейчас? Какие задачи ставит губернатор перед областной службой занятости в юбилейный — 20-й год со дня ее основания?

— В этом году ожидается сокращение масштабов общей и регистрируемой безработицы и рост числа вакансий, заявленных в службу занятости. Исходя из этого определены и основные задачи службы занятости. В первую очередь это координация всех наших проектов в соответствии с программами социального экономического развития тверского региона. Мы будем уделять особое внимание эффективному взаимодействию с работодателями, повышению качества рабочих мест, развитию предпринимательской инициативы граждан, а также совершенствованию системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда. Уверен, у нас есть все, для того чтобы превратить эти задачи в реальные дела, — и желание, и профессионализм сотрудников, и накопленный за два десятилетия опыт работы.

Юлия ПАУТОВА