

# Работа в правильном направлении

Уже несколько лет филиал ФГУП «НПЦ АП имени академика Н.А. Пилюгина «Завод «Звезда» по праву считается лидером профсоюзного движения Тверской области. Благодаря принятому здесь колдоговору сотрудники предприятия имеют право не только на труд и отдых, но и на премии, санитарио-курортное лечение, экскурсионные туры по всей России и многое другое. Как профсоюз влиял на жизнь заводчан в 2010 году и что ждет работников производства в новом году, нам рассказал председатель профкома завода Геннадий КАБЛУКОВ



— Геннадий Викторович, очевидно, что колдоговор в первую очередь касается вопросов оплаты труда, а также дополнительных выплат. Какова же на сегодняшний день средняя зарплата на заводе?

— В прошлом году она составила более 19 тысяч рублей, согласитесь, если сравнивать со средней зарплатой в регионе, разница на лицо. Несмотря на кризис, в 2010 году зарплата была проиндексирована на коэффициент дефлятора, установленного приказом Минэкономразвития. То есть размер тарифной ставки первого разряда (должностной оклад) был установлен в размере 4800 рублей (федеральный МРОТ равен 4330 рублям). Не случайно за 2010 год мы приняли на работу свыше ста новых специалистов. Причем важно отметить, что среди них много моло-

дежи. А это значит, что престиж нашего предприятия неукоснительно растет. Кроме того, серьезным плюсом в нашу пользу служит и возможность дополнительных выплат, которые предусматривает договор. Например, предприятие выделяет работникам по 5 тысяч рублей на свадьбу, по 10 тысяч рублей — на рождение ребенка. Отдельные поздравления молодожены, члены профсоюза — юбиляры получают и от профкома — премии по тысяче рублей.

— Особого внимания, на мой взгляд, заслуживает и действующая на предприятии работа по санитарио-курортному лечению. Где смогли отдохнуть и поправить свое здоровье сотрудники «Звезды» в 2010 году?

— Приятно отметить, что в прошлом году 58 наших работников посетили санатории юга России, побывали на Кавказе, а 55 семей вошли в программу оздоров-

ления «Мать и дитя». Все это стало возможным благодаря тесному контакту руководства «Звезды» с МСЧ 139 ФМБА России. Следует напомнить, что завод предлагает оздоровление и лечение не только сотрудников, но и их детей в лечебных учреждениях Валентиновки, а также в оздоровительном лагере Чайка. Кроме этого, согласно коллективному договору, все 100% средств соцстраха (по ФЗ №125) идут на санитарио-курортное лечение сотрудников, работающих во вредных условиях труда, а это девять путевок в санатории Митино.

— Поскольку уж мы заговорили о детях... Всего месяц назад отшутили новогодние праздники — какие подарки получили работники звезды и их семьи?

— В первую очередь на период январских каникул мы заключили договоры с ДК на Городомле и с ДК «Юбилейный» в Осташкове. Так что все дети наших сотрудников смогли посетить новогоднюю елку и получить подарок от Деда Мороза. Кроме того, профсоюзом совместно с дирекцией завода «Звезда» были организованы семейные поездки заводчан в Москву на «Песню года», в цирк братьев Запашных, на новогоднее шоу Татьяны Тарасовой «Снежная королева», а также на экскурсии в пределах Тверской области. Ребята и их родители получили массу ярких впечатлений от увиденного. Более того, для поддержания новогоднего настроения у всех без исключения сотрудников производства в послед-

ние дни ушедшего года по всем цехам предприятия прошли Дед Мороз и Снегурочка: подарили всем работникам подарки и, конечно, повели хоромы вокруг елки. К слову, на все новогодние праздники администрацией завода и профкомом было потрачено свыше 250 тысяч рублей.

— Наступивший год для «Звезды» особенный. В этом году у вас два юбилея — 65 лет заводу и 50 лет первому полету в космос Юрия Гагарина. Как в связи с этим будет выстраиваться работа профсоюза, и в первую очередь его культмассового сектора?

— Уже сегодня на весь 2011 год нами составлена довольно обширная программа, которая включает в себя экскурсии, вечера отдыха, фото-выставки, спортивные мероприятия и праздничные концерты. Обо всех намеченных событиях профсоюз будет сообщать через газету завода. Кстати, это тоже очень большой прорыв в нашей работе. В 2010 году комитет расширил профсоюзный стенд на главной проходной предприятия, а также совместно с руководством «Звезды» занялся выпуском собственного издания. Теперь один раз в два месяца все сотрудники завода смогут узнавать информацию о работе предприятия и профсоюза из «Вестника «Звезды». Помимо этого в локальной сети предприятия в общедоступной папке создан файл «Профком», где размещаются сведения о текущей и предстоящей работе

организации, а также много другой полезной информации.

— Геннадий Викторович, из нашего разговора можно сделать вывод, что у работников «Звезды» практически нет проблем. Предприятие совместно с профсоюзом обеспечивает их всем необходимым.

— Если говорить по части выделения денег на дополнительные выплаты, с этим действительно проблем нет. Ежегодно профком оказывает помощь родителям первоклашек — компенсирует стоимость спортивной формы или приобретает наборы с необходимыми для школьников товарами. Также предприятие компенсирует пребывание детей работников в муниципальных дошкольных учреждениях в размере от 30 до 50% в зависимости от количества детей в семье.

Однако проблема у завода все-таки есть — обеспечение сотрудников жильем. Причем его нехватка ощущается как вновь прибывшими сотрудниками, так и старожилыми завода. К сожалению, сегодняшняя политика государства, направленная на избавление предприятий от непрофильных объектов и активов, оставила промышленников без собственных детских садов, лагерей, а главное — без жилого фонда. Конечно, в таких условиях каждый завод обязан решать проблему самостоятельно, и «Звезда» по мере возможности периодически находит различные способы для выхода из сложившейся ситуации.

Алла ВОЛОШИНА

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# Школа пойдет в гору

Активная и здоровая молодежь — это необходимое условие для развития каждого муниципального образования. Понимая это, главы большинства районов Тверской области стараются наладить контакт со своими юными гражданами. Так, 19 января в администрации Кесовогорского района прошла встреча главы Владимира БУГАЕВА со старшекласниками Кесовогорской средней общеобразовательной школы

тью остались бы жить в Кесовой Горе после окончания школы, но, к сожалению, сейчас в районе практически нет предприятий,

ля собрать заинтересованные стороны и провести совещание по вопросу оборудования в школе стоматологического кабинета. Кро-



Глава пригласил школьников для того, чтобы лично ответить на их вопросы и понять, чем районная администрация может помочь ребятам. Как оказалось, проблемы у старшекласников Кесовой Горы такие же, как и у большинства их сверстников из других городов и поселков Верхневолжья. В первую очередь подросткам не хватает центров, где бы они могли проводить свое свободное время. Хотелось бы, чтобы в районе появлялись кофейни, интернет-кафе, спортивные клубы. Помимо досуга ребята озвучили ряд вопросов и по развитию экономики края. Так, многие из участников встречи признались Владимиру Бугаеву, что с радос-

которые могли бы принять на работу молодых специалистов.

Но все же пока ребята больше переживают за сегодняшний день. И наиболее острая, на их взгляд, проблема — обустройство самой школы: в спортзале сильно изношены тренажеры, а стоматологического кабинета вообще нет.

На следующий же день глава района приступил к решению первоочередных задач. Он поручил своим заместителям, директору МОУ «Кесовогорская СОШ» и главному врачу Кесовогорской ЦРБ до 15 февра-

ме того, Владимир Бугаев отдал распоряжение оборудовать дорожки от корпусов школы до отдельно стоящего здания, где расположены классы трудового обучения, а также заняться ремонтом старых силовых тренажеров и рассмотреть возможность приобретения новых.

Естественно, решить все обозначенные школьниками вопросы за один день невозможно. Но то, что кесовогорские власти готовы выслушать своих юных граждан и помочь им по мере своих возможностей, очевидно.

## ЖАЛОБНАЯ КНИГА

Читатель!  
Добро пожаловать!



В нашу жалобную книгу обратилась жительница Заволжского района города Твери. Квартиру в доме №17, что на улице Хромова, Елена приобрела четыре года назад. И все это время женщина страдает от постоянного ремонта и перепланировок, которые делают ее соседи несколькими этажами выше. «Иногда так случается, что просто необходимо провести коренные изменения в квартире — перенести стены, убрать или установить новые, сделать из огромной однокомнатной квартиры с большой, но ненужной кладовкой вполне уютную и приспособленную для разросшейся семьи двухкомнатную. Но если перепланировка незаконна, то в опасности все жильцы дома. Взять хотя бы недавнюю ситуацию, которая произошла в Ярославле, когда по вине бизнесмена, затеявшего ремонт и убравшего по незнанию несущую стену, рухнул четырехэтажный дом. Как быть, в какое учреждение обращаться с жалобами, если перепланировка действительно незаконна?» — спрашивает она.

Ситуацию комментирует архитектор Заволжского района администрации города Твери Ольга ПОГОЖЕВА:

— Действительно, зачастую жильцы, делающие перепланировку в своей квартире, могут попросту стать виновными в обрушении целого дома. Хорошо, что есть такие бдительные соседи, как Елена. Во-первых, ей нужно обратиться в управляющую компанию, на балансе которой находится дом, товарищество собственников жилья или территориальное общественное самоуправление — все зависит от формы управления многоквартирными домами. Во-вторых, написать заявление в жилищно-эксплуатационную комиссию, которая есть при каждой районной администрации. В-третьих, пойти в суд. Теперь все связанные с незаконными перепланировками вопросы можно решить только с помощью этой инстанции. Кстати, это касается не только перепланировок, но даже и переоборудования, например, замены ванны на душевую кабину.

### Как пожаловаться?

Просто изложите нам вопрос, ситуацию и суть вашей претензии любым удобным для вас способом:

- по почте: 170100, г. Тверь, ОПС №100, а/я 0640
- по e-mail: [afanas@tvcom.ru](mailto:afanas@tvcom.ru) или [info@afanasy.biz](mailto:info@afanasy.biz)
- на сайте [www.afanasy.biz](http://www.afanasy.biz)
- по телефону (4822) 33-98-98

Внимание! Редакция не принимает анонимных жалоб, но обещает сохранить конфиденциальность всех адресатов.