

Звезда с неба не падает

В начале месяца в России произошло ЧП: ракета-носитель «Протон-М» с тремя спутниками ГЛОНАСС стартовала с Байконура, но после старта разгонный блок упал на дно Тихого океана. Естественно, компетентные органы тут же принялись за поиски виноватых, и в их числе оказалось ФГУ НПО АП им. Пилюгина, в состав которого входит «Завод «Звезда», расположенный на острове Городомля в Осташковском районе. Однако более тщательный анализ показал, что претензий к системе управления разгонным блоком, выпущенной осташковским предприятием, просто не может быть. Что нужно для производства сверхточного гироскопического оборудования, и какие вершины удалось покорить уникальному для России предприятию в 2010 году, нашему еженедельнику рассказал директор филиала НПО АП им. Пилюгина «Завод «Звезда» Михаил ВОЛКОВ



— Михаил Андреевич, какие эмоции вы испытали, когда узнали о неудачном старте ракеты «Протон-М»?

— В моей практике я не помню ни одного подобного случая. Все пуски ракетной техники, которые обеспечивают продукцией нашего предприятия, всегда проходят успешно. Это говорит как о высоком качестве наших систем, так и о профессионализме и ответственности сотрудников, за что им огромное спасибо. Поэтому, узнав о ситуации с «Протон-М», первое, что я ощутил, — это шок. Но вместе с тем я понимал, что ошибки наше предприятие допустить не могло, и уверен в этом был не только я, но и руководство Центра им. Пилюгина. Так что никакой паники не возникло.

— Не секрет, что сегодня качество выпускаемой продукции напрямую зависит от того, насколько активно предприятие занимается обновлением парка техники и внедрением инновационных технологий. А за счет чего удастся повысить эффективность работы «Звезды»?

— Специфика продукции нашего завода обязывает меня как директора постоянно искать возможности для совершенствования условий труда и внедрения в производство последних достижений науки и техники. Именно с этой целью мы тесно сотрудничаем с рядом инжиниринговых компаний и в первую очередь — с ООО «SOLVER», которое разрабатывает для нас практические рекомендации по модернизации производства. Так, в будущем году на предприятии появятся обрабатывающие центры, которые должны увеличить нашу производи-

тельность как минимум в 10 раз. Но и без участия консалтинга процесс технического перевооружения «Звезды» уже начался. В этом году на предприятии появилось 8 новейших станков, оснащенных числовым программным управлением, общей стоимостью свыше 80 млн. рублей. А перед их внедрением в производство мы провели ремонт большей части зданий и сооружений предприятия: перестелили крыши, заменили окна. Кроме того, в ряде цехов были оборудованы специальные термостабилизированные помещения, температура в которых не опускается ниже +18. Во многом именно благодаря модернизации и улучшению условий труда нам удалось выполнить, на первый взгляд, невыполнимые задачи Центра: увеличить объемы выпускаемой продукции на 20% по сравнению с 2009 годом. На следующий год запланировано дальнейшее перевооружение предприятия. Сейчас ведется реконструкция производственного комплекса на второй территории в Осташкове. На данный момент там уже полностью перекрыта крыша, а это порядка 7,5 тысячи кв. м. В будущем году внутри этого цеха будут подготовлены специальные модули для установки следующей партии нового оборудования.

— Очевидно, и объемы выпускаемой продукции в следующем году значительно вырастут.

— Согласно плану работы на 2011 год объемы нашего производства должны увеличиться на 50% по сравнению с текущим годом, а в 2013 году мы должны выпустить в три раза больше продукции, чем в 2010-м. Получив такую установку из Центра, мы тут же приступили к разработке перечня необходимых для выполнения поставленных задач мероприятий. В первую очередь это касается строительства дополнительных производственных площадей и привлечения новых специалистов. По нашим приблизительным подсчетам, в 2011 году мы должны открыть новый цех общей площадью не менее 3 000 кв. м, создав дополнительно порядка 70 рабочих мест.

Роскосмос уже дал добро на строительство, и сейчас отраслевой институт «Ипромашпроект» занимается разработкой данного проекта.

— Насколько нам известно, в этом году вы также активно работали над строительством очистных сооружений и газовой котельной. Хотелось бы узнать, на какой стадии готовности находятся эти объекты.

— Действительно, мы проделали огромную работу по проектированию и строительству котельной, которая крайне необходима предприятию. Однако решить вопрос финансирования удалось только в этом году. Несмотря на то что деньги на строительство котельной поступили из федерального бюджета в конце ноября, работы на объекте начались задолго до этого, за что я очень признателен нашему подрядчику ООО «Энергомонтаж». Поверив мне на слово, компания приступила к работе, даже не получив аванса, благодаря чему пуск котельной должен состояться уже в апреле 2011 года.



Что же касается очистных сооружений, то мы долгое время пытались прийти к компромиссу по вопросу финансирования с администрацией ЗАТО «Солнечный». Ведь в данном объекте нужно было не только предприятие, но и весь поселок. Однако к единому мнению мы так и не пришли, и в итоге деньги были перечислены из федерального бюджета. Строительство очистных сооружений идет уже третий год, и надеюсь, что к концу первого квартала 2011 года мы наконец-то введем их в эксплуатацию, и Селигер перестанет поглощать не полностью очищенные стоки. Кстати, по заверениям проектировщиков, вода будет настолько чистой, что ее можно употреблять в пищу.

— Получается, что 2010 год принес вам удачу практически во всех направлениях. Неужели и кадровый голод, о котором вы неоднократно

говорили, тоже удалось преодолеть?

— К сожалению, не совсем. Несмотря на престижность работы на «Звезде» и достаточно высокую зарплату (на декабрь 2010 года она составляет свыше 19 000 рублей), мы, как и большинство предприятий Тверской области, испытываем серьезный дефицит кадров. Специфика нашей работы диктует нам определенные условия, согласно которым нам нужны только высококлассные специалисты. Поэтому и подготовка таких работников во многом ложится на наши плечи. Так, уже несколько лет мы активно сотрудничаем с Осташковским СПТУ. На его базе завод оборудовал спе-



В следующем году на заводе «Звезда» появятся обрабатывающие центры, которые должны увеличить производительность как минимум в 10 раз. Кроме того, в 2011-м откроется новый цех площадью 3 тыс. кв. м, что позволит создать на предприятии порядка 70 рабочих мест.

ния в вузы молодежи со средним образованием. Конкурс при поступлении проводится только среди участников этой программы, обучение производится за счет средств федерального бюджета. Успешно обучающимся студентам предприятие выплачивает дополнительную стипендию в размере 50% от основной. Со студентами заключается трехстороннее соглашение, по условиям которого предприятие оплачивает студентам их обучение в вузах, а они после получения диплома как минимум 5 лет должны будут отработать на нашем заводе. Кроме того, ведется работа и по приглашению специалистов из других городов, например из Тулы, где местный университет готовит гироскопистов.

— Приглашение специалистов из других городов влечет за собой другую проблему — жилье.

— Вы правы, именно этот факт долгое время служил преградой для поиска сотрудников за пределами Осташкова. Мы надеялись, что на-

встречу заводу пойдет администрация ЗАТО «Солнечный», и в этом году нам поступило от нее предложение, но принять его предприятие по объективным причинам не смогло. Суть заключалась в следующем: в поселке началось строительство многоквартирного дома, ЗАТО предложило нам принять участие в данном проекте и получить за это порядка 15–20 квартир. Вложить в строительство «Звезда» должна была 34 млн рублей, но в нынешних условиях это для нас слишком много. Другой вариант — давать ссуду работникам предприятия на приобретение квартир мы юридически не имеем права, так как предприятие не является кредитной организа-

цией. В итоге, на сегодняшний день мы нашли выход в аренде квартир. В частности, скоро в поселок должна переехать семья из Тулы, и для нее заводом уже арендована квартира.

— Михаил Андреевич, новый год уже на пороге. С каким настроением вы его встречаете?

— Честно говоря, праздника пока не ощущаю, хотя елка на Городомле уже стоит. В целом же настрой боевой. Следующий год будет для нас юбилейным — в августе заводу «Звезда» исполняется 65 лет, и мы обязаны встретить праздник с высокими показателями. Перед нами стоят очень серьезные и сложные задачи. Иногда, глядя на те показатели, с которыми мы должны завершить 2011 год, у меня возникают некоторые сомнения. Но, как говорится: «Глаза болят, а руки делают». Главное, не паниковать, добросовестно выполнять свою работу, и тогда любые цифры станут реальностью.

Галина ШЛОСБЕРГ