

Андрей Епишин: Деньги работают на качество жизни



Модернизация здравоохранения

В начале апреля текущего года координатор партийного проекта «Качество жизни. Здоровье», председатель Законодательного Собрания Тверской области Андрей Епишин посетил ряд учреждений здравоохранения города Ржева. Тогда были подняты актуальные вопросы, касающиеся совершенствования как всей системы муниципального здравоохранения, так и отдельных лечебных учреждений. В рамках своей очередной рабочей поездки в Ржев Андрей Епишин вновь встретился с коллективом Центральной районной больницы и проинформировал медиков о принятых решениях

— Я побывал во многих муниципальных образованиях региона, провел множество встреч с коллективами и руководством целого ряда лечебных учреждений. Данные встречи оказались довольно полезны, поскольку позволили выявить множество острых вопросов, касающихся сферы здравоохранения, — отметил Андрей Епишин. — Многие проблемы призван решить партийный проект «Качество жизни. Здоровье», реализация которого запланирована на ближайшие два года.

В рамках проекта на реформирование российского здравоохранения планируется выделить 460 млрд рублей. Из них 300 млрд будут направлены в регионы — на капитальный ремонт и реконструкцию медучреждений. В Тверскую область также поступят федеральные средства — для реализации региональной про-

граммы модернизации здравоохранения. И здесь главное — правильно распорядиться этими деньгами, заранее тщательно изучив наиболее проблемные объекты и безошибочно определив все узкие места.

По мнению спикера областного парламента, проект «Качество жизни. Здоровье» подразумевает серьезные преобразования, итогом которых должно стать обновление сети медучреждений, внедрение современных методов диагностики, профилактики и лечения. Кроме того, одной из задач является рост показателя удовлетворенности населения качеством медицинских услуг.

Ну а пока партийный проект готовится к реализации, отдельные проблемы в сфере ржевского здравоохранения уже находятся в процессе решения. К примеру, по инициативе фракции



«Единая Россия» в областном парламенте из регионального бюджета выделены средства на ремонт детской больницы. Решен стратегический вопрос по строительству в городе нового здания детской поликлиники на 150 посещений в смену — до конца текущего года будет подготовлена проектно-сметная документация (средства предусмотрены), а само строительство планируется завершить в 2012 году. В центре внимания находятся и мероприятия по организации и оснащению первичного сосудистого отделения.

— В полном объеме выполнены общестроительные работы — подготовлены помещения для больных и персонала. Получен и практически смонтирован компьютерный томограф. За счет областного бюджета запланирована поставка оборудования, — рассказывает исполняющий обязанности главного врача Ржевской ЦРБ Михаил Милехин. — Остается провести комплектацию блока интенсивной терапии, и отделение будет фактически готово. В январе 2011 года сосудистый центр должен принять первых пациентов.

— Наконец, можно сказать, что положение дел в ржевском здравоохранении начало улучшаться. Сюда поступают серьезные средства из областного бюджета, немалые средства направляются и из городского — на принципах софинансирования, — доволен глава города Ржева Александр Щетинин. — За последние годы нашей медицине, пожалуй, впервые уделяется так много внимания.

Конечно, хватает и проблем. В то время как материальная база постепенно укрепляется, обострился кадровый голод.

— Сорок процентов наших медработников — в возрасте от 30 до 50 лет. Немало врачей и медперсонала пенсионного и предпенсионного возраста, притока молодых специалистов почти нет, — вздыхает Михаил Милехин. — Молодежь предпочитает уезжать на работу в Москву и Петербург.

— Проект «Качество жизни. Здоровье» должен дать новые стимулы для повышения качества работы медиков, — считает спикер областного парламента Андрей Епишин. — От увеличения заработной платы, улучшения условий труда, нового оборудования до возможностей профессионального роста, повышения престижа профессии врача в обществе. Тогда молодежь придет на работу в городские и районные больницы. Мы обязательно продолжим работу по совершенствованию системы здравоохранения города и района. Будет сделано все возможное, чтобы Ржевская ЦРБ в рамках проекта «Качество жизни. Здоровье» получила возможный ремонт лечебных корпусов. Кроме того, постараемся предусмотреть в районе средства для переоснащения офисов врачей общей практики.

Сергей ДЕДАЛОВ

Кадры решают будущее



Кадровая политика

В рамках масштабного проекта модернизации здравоохранения «Качество жизни. Здоровье» в регионе планируется капитально отремонтировать и оснастить оборудованием нового поколения немало лечебных учреждений. Вся проблема в том, кто будет работать в обновленных и оборудованных по последнему слову медицинской техники больницах?

Именно этот вопрос чаще всего задают председателю областного Законодательного Собрания Андрею Епишину медицинские работники на встречах в лечебных учреждениях региона. Прозвучал он и во время беседы с вышневолоцкими медиками. Фразу «Кадры решают все!» до сих пор вспоминают в стенах Вышневолоцкого медицинского училища, где готовят будущих медработников по специальностям «Сестринское дело» и «Лечебное дело». Сухие цифры статистики говорят, что порядка 85% выпускников этого года трудоустроено в лечебные учреждения Тверской области. Тем не менее медицинских работников среднего звена в больницах не хватает, а молодые специалисты не торопятся связать свою профессиональную деятельность с Тверской областью.

— Я учусь на фельдшерском отделении, но работать после окон-



Вышневолоцкая ЦРБ укомплектована врачами почти на 77%, а средним медицинским персоналом — на 87%. Основной дефицит составляют участковые врачи-терапевты и врачи узких специальностей — нейрохирурги, онкологи, отоларингологи.

чания училища по данной специальности не планирую, — говорит студент Вышневолоцкого медицинского училища Станислав Епарский. — Собираюсь продолжить образование в Тверской медакадемии или в одном из медицинских вузов Москвы. Получив диплом, буду работать в медицине, так как сознательно выбрал профессию медика, мечтаю стать детским врачом. Я родился и вырос в Вышневолоцком районе, но возвращаться сюда после завер-

шения образования не хочу. Постараюсь закрепиться в Твери или Москве. Конечно, если за время моей учебы что-то изменится к лучшему, не исключаю, что вернусь сюда, на малую родину.

Так думают многие студенты-медики. Поэтому кадровый вопрос нужно решать уже сейчас, уверен спикер областного парламента Андрей Епишин. Об этом и шла речь на его встрече со студентами медучилища.

— Самое главное, чтобы, став молодыми специалистами, вы остались здесь, в городах и районах Тверской области, — подчеркнул Андрей Епишин. — Надеюсь, после реализации проекта «Качество жизни. Здоровье» нам удастся переломить настроение выпускников медицинских учебных заведений, и они обязательно придут работать в муниципальные больницы на своей малой родине.

Между тем Андрея Епишина уже ждали в Вышневолоцкой ЦРБ. Центральная районная больница на сегодняшний день укомплектована врачами почти на 77%, а средним медицинским персоналом — на 87%. В основном в дефиците участковые врачи-терапевты и врачи узких специальностей — нейрохирурги, онкологи, отоларингологи. Пожалуй, приятное исключение составляют родильное и кардиопульмонологическое отделения, не испытывающие кадровых проблем. Впрочем, требующие решения вопросы существуют и здесь. Андрей Епишин заверил медиков, что будет сделано все возможное, чтобы Вышневолоцкая ЦРБ в рамках проекта «Качество жизни. Здоровье» получила средства на ремонт и оснащение оборудованием ряда отделений.

— В ходе посещения медицинских учреждений региона и встреч с медработниками чаще всего поднимается проблема дефицита кадров, — отметил Андрей Епишин. — И руководители медучреждений, и рядовые врачи в один голос говорят о необходимости решения кадрового вопроса, формировании

более совершенной кадровой политики.

Сегодня идет активная подготовка к осуществлению широкомасштабной программы модернизации здравоохранения в регионе. Главной ее целью является улучшение ситуации в сфере здравоохранения в целом, поэтому кадровый вопрос нужно решать в первую очередь.

— По сути, кадровую политику необходимо формировать на качественно ином уровне, — считает спикер областного парламента. — Причем не нужно забывать, что ситуация везде разная. И если в одних муниципалитетах заполнены все ставки младшего медицинского персонала, в других — треть ставок вакантна. Вопросы есть и по узким специалистам. Только в тесном сотрудничестве с медицинским сообществом, муниципальными образованиями мы можем сформировать единую кадровую политику региона, определить подходы к решению кадровой проблемы. Нам нужна и важна обратная связь, чтобы в рамках проекта «Качество жизни. Здоровье» не только решить вопросы ремонта и оснащения оборудованием лечебных учреждений, но и обеспечить закрепление молодых специалистов в муниципальной медицине.

Завершая встречу с коллективом Вышневолоцкой ЦРБ, Андрей Епишин предложил медикам принять активное участие в разработке предложений, касающихся кадровой политики в сфере здравоохранения, в том числе муниципальной.

Марина ИКАРОВА