

Праздник РОЗ

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

28 августа исполняется 108 лет Редкинскому опытному заводу — старейшему химическому предприятию Тверской области. Образовавшись в начале XX века как единственное российское и второе в Европе торфо-коксовальное производство, к концу 50-х РОЗ превратился в высокотехнологичный завод, работающий в основном на оборонную промышленность. О сегодняшнем состоянии дел на заводе и дальнейших перспективах развития производства нашему еженедельнику рассказал генеральный директор предприятия Евгений КУРБАТОВ

— Евгений Владимирович, до дня рождения вашего предприятия остаются считанные дни. Наверняка праздничная программа уже готова, меню составлено и грамоты подписаны. Приоткройте завесу тайны, как будет проходить празднование в этом году?

— К очередному дню рождения завода мы все готовились с особой тщательностью. Прежде всего сразу было решено отступить от советской традиции зачитывания докладов с цифрами и монотонного награждения лучших работников. День рождения РОЗ пройдет в непринужденной атмосфере корпоративного вечера. Место для мероприятия было выбрано, прямо скажем, не совсем обычное — спортивный зал. Так получилось, что администрация поселка отказала нам в аренде ДК «Химик», поэтому площадкой для торжества решили сделать только что отремонтированный спорткомплекс.

Кстати, все ремонтные работы в нем проводились силами работников РОЗ, и в общей сложности в арену было вложено порядка 15 миллионов рублей. Вообще надо сказать, что местные власти нечасто идут навстречу нашему предприятию, хотя оно является градообразующим. Но в день рождения вспомнить о таких вещах не очень хочется.

— И какова же праздничная программа?

— Во-первых, в течение вечера перед гостями (а их будет около 200 человек) выступят песенные и танцевальные коллективы Твери. Во-вторых, каждый из цехов предприятия подготовит веселый мини-спектакль на тему жизни завода. Зал выберет лучших «актеров», и цеха-победители конкурса получат ощутимые денежные премии — по 50000 и 100000 рублей. Кроме того, для всех приглашенных будет проводиться лотерея, в ходе которой мы разыграем несколько ценных подарков стоимостью до 40 тысяч рублей каждый и суперприз — автомобиль «Жигули».

— В день рождения принято подводить итоги и строить планы на будущее. Хотелось бы узнать, с какими показателями РОЗ пересекает свой 108-летний рубеж и в каком направлении собирается работать дальше?

— За последние пять лет ОАО «Редкинский опытный завод» в несколько раз упрочил свои позиции на рынке оборонной и химической промышленности как в России, так и в зарубежных странах. Сегодня на нашем заводе трудится 1150 высококлассных спе-



циалистов. Ежегодно мы выпускаем более чем на миллиард рублей различной продукции, примерно 50% которой имеет оборонное значение.

К концу года мы собираемся запустить в эксплуатацию новый цех по распылке антибиотиков. Все условия для внедрения нового вида продукции уже созданы. Помимо стандартного набора техники мы закупили специальные устройства по очистке воздуха от бактерий, так что производство будет отвечать всем современным требованиям. Нам осталось пройти только несколько финальных проверок контролирующих органов, но, к сожалению, этот процесс сильно затягивается.

Что же касается планов на более длительный период, то, согласно стратегии развития нашего предприятия, к 2020 году мы должны будем выпускать продукции на сумму до 8 миллиардов рублей в год.

— Как известно, сегодня государством провозглашен курс на модерниза-

цию существующих производств и внедрение самых передовых технологий. Про новые виды продукции вы уже рассказали, а как у РОЗ обстоят дела с обновлением парка техники?

— Действительно, РОЗ производит уникальную

достаточно высокую зарплату — в среднем 20000 рублей, новые специалисты не спешат к нам приходиться. Конечно, есть возможность принимать на работу ребят из местного ПТУ, но, как показывает практика, уровень их подготовки слишком низок для работы на таком се-

За последние пять лет ОАО «Редкинский опытный завод» в несколько раз упрочил свои позиции на рынке оборонной и химической промышленности как в России, так и в зарубежных странах.

— В прошлом году ОАО «Редкинский опытный завод» начало строительство 189-квартирного дома. Большая часть новых квартир будет предлагаться молодым сотрудникам рабочих специальностей предприятия на условиях служебного жилья. Это, с одной стороны, привлечет к нам молодые кадры, а с другой — защитит от их текучки. После сдачи этого дома в эксплуатацию мы планируем начать строительство еще одного жилого комплекса, который предположительно будет расположен в селе Городня или в Твери. За счет хорошо налаженного транспортного сообщения между Редкино и областным центром уже сегодня у нас есть несколько десятков сотрудников-тверитян. К осени будущего года мы думаем приобрести собственный рейсовый автобус, который сможет развозить работни-

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Нашему предприятию исполняется 108 лет! Сложно сказать, много это или мало. С одной стороны, у нас с вами есть богатый опыт работы, достойная репутация среди клиентов и партнеров, но вместе с тем мы полны свежих идей.

Я поздравляю весь коллектив с этой замечательной датой и желаю всем работать на нашем предприятии с огромным удовольствием и самоотдачей. Пусть для каждого работника РОЗ будет вторым домом, в котором комфортно и уютно и в котором всегда помогут и поддержат.

Евгений КУРБАТОВ, генеральный директор ОАО «Редкинский опытный завод»



наукоемкую продукцию. Мы сами разрабатываем новые технологии и внедряем инновации, но делать это можно только вручную. Именно поэтому в цехах завода до сих пор стоит оборудование 70-х годов, и менять его в ближайшее время не собираемся. При этом мы модернизируем инфраструктуру производства с целью уменьшения расходов энергоресурсов и снижения себестоимости продукции. На эти цели завод тратит порядка 50 миллионов рублей в год.

— А есть ли у нас люди, которые смогут довести чьи-то идеи до ума? Ведь не секрет, что лучшие научные деятели уже давно перебрались за рубеж, и даже в Сколково они вернутся вряд ли...

— Если говорить на примере ОАО «Редкинский опытный завод», то штат ИТР у нас сегодня полностью укомплектован, причем в его состав входят как опытные специалисты, так и вчерашние студенты. Поэтому люди для разработки и внедрения инноваций у нас есть. Не хватает простых рабочих. Сегодня средний возраст слесаря, аппаратчика или электрика на РОЗ составляет 54 года, но при этом есть и такие специалисты, которым уже за 70. Поэтому вопрос обновления кадров для нас стоит очень остро. Несмотря на

решном предприятии, как наше. А привлечь кого-то из Твери сегодня практически невозможно — на заводах областного центра ситуация с рабочими руками такая же, как у нас.

— Получается, что кадровый голод преодолеть невозможно?

— Я бы так не сказал. Все успешные экономики мира поднялись на вершину на чужих плечах. Можно последовать их примеру и начать принимать на работу иностранцев, например, китайцев. Это дешевая, но вместе с тем достаточно квалифицированная рабочая сила. Известно, что по уровню своих знаний китайский троечник может быть смело приравнен к нашему отличнику. Но по закону обеспечивать работой иностранных граждан запрещено. Поэтому я вынужден искать кадры в России. И один вариант у меня уже есть — химгорода Дзержинск, Кирово-Чепецк и другие. Там много достойных специалистов, но при этом практически нет работы, и в ближайшее время я планирую начать приглашать их в Редкино.

— Безусловно, достойная зарплата — серьезный стимул для переезда. Однако людям помимо нее необходимы социальные гарантии и самое главное — жилье.

ков завода от областного центра до Редкино и обратно, причем даже в ночное время суток. Редкинский опытный завод всегда готов принять на работу специалистов, в том числе и иногородних, создав им комфортные условия.

— Известно, что деятельность РОЗ в строительной отрасли не ограничивается только возведением жилых зданий. Уже несколько лет вами ведутся работы по созданию базы отдыха на Волге.

— Еще с советских времен нашему предприятию принадлежала прибрежная зона в поселке Городня. Практически каждые выходные наши сотрудники выезжали туда на отдых. В 2005 году мы решили, что было бы неплохо сделать из этой зоны своеобразную загородную резиденцию нашего производства. Здесь мы сможем отдыхать, проводить корпоративные мероприятия, семинары, тренинги, организовывать встречи с деловыми партнерами и в то же время периодически сдавать ее в аренду туристам. Так что загородный комплекс даст нам возможность совместить приятное с полезным. Кстати, я надеюсь, что 109-летие нашего завода мы будем отмечать именно там.

Галина ШЛОСБЕРГ



В прошлом году ОАО «РОЗ» начало строительство 189-квартирного дома. Большая часть новых квартир будет предлагаться молодым сотрудникам рабочих специальностей предприятия на условиях служебного жилья.