

Получите, распишитесь

Предприниматели Тверской области могут уменьшить проценты, выплачиваемые по кредиту за счет средств областного бюджета

Недавно губернатор Тверской области Дмитрий Зеленин подписал очередное распоряжение о предоставлении субсидий малому и среднему бизнесу. Речь идет о семи предпринимателях, которые получают государственную поддержку в виде компенсации части затрат по привлеченным кредитам. Общая сумма субсидий составит 3,8 млн рублей. А в ближайшее время аналогичные субсидии получат еще 10 бизнесменов — на них выделено 6,4 млн рублей. Помимо

один из получателей государственной поддержки Юрий Сидоров, директор ЗАО «Тверьстройтехкомплект», субсидирование поможет его предприятию увеличить объем работ и даже штат на 10 человек.

Напомним, что субсидии предоставляются в размере 75% от ставки рефинансирования Центробанка, действующей на дату заключения кредитного договора. Если же затраты заемщика на уплату процентов по кредитам ниже 75% ставки рефинансирования, то указанные затраты будут компенсированы полностью.

Если предприниматель занят в одной из сфер реализации приоритетных национальных проектов — производственной или ин-



Если предприниматель занят в одной из сфер реализации приоритетных национальных проектов, то кредит субсидируется до 12 млн рублей.

этого 27 предпринимателей уже имеют возможность частично погасить кредиты за счет областного бюджета. Как отметил

новационной, жилищно-коммунальном хозяйстве, ремесленничестве, агропромышленном комплексе, внешнеэкономической или

туристической деятельности, то кредит (или его часть) субсидируется до 12 млн рублей. Кроме того, на субсидирование по кредиту до 12 миллионов могут рассчитывать и молодые предприниматели. Для остальных бизнесменов размер кредита (или его части), по которому можно получить субсидию, — 6 млн рублей.

Естественно, что для получения помощи от госу-

дарства предприниматели обязаны соответствовать ряду условий.

Прежде всего кандидат на получение субсидии должен быть зарегистрирован в качестве налогоплательщика на территории Тверской области и осуществлять свою деятельность не менее 6 месяцев.

Основное требование — у предпринимателя не должно быть задолженностей

перед бюджетами всех уровней и по заработной плате на последнюю отчетную дату перед получением субсидии. А кроме того, при подаче заявки предприниматель обязуется не сокращать общее количество рабочих мест как минимум в течение шести месяцев.

Однако есть несколько категорий бизнесменов, которым господдержка не будет предоставлена даже

при выполнении указанных условий. Это в первую очередь относится к предпринимателям, осуществляющим производство и реализацию подакцизных товаров или полезных ископаемых. Не могут рассчитывать на субсидию также ломбарды, страховщики и риелторы. Кроме того, основанием для отказа в субсидии является такой вид предпринимательской деятельности, как предоставление финансовых услуг, в том числе осуществление операций с ценными бумагами. Господдержка не оказывается и бизнесменам, находящимся на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве, а также юридическим лицам, деятельность которых приостановлена в установленном законодательством порядке или на имущество которых наложен арест. Субсидирование осуществляется департаментом экономики Тверской области. Именно туда направляется пакет документов, необходимый для получения субсидии (перечень документов опубликован на сайте департамента экономики www.economy.tver.ru).

Оксана ЛАЖЕЧНИКОВА

Линия опоры

Уже третий год в Верхневолжье работает горячая линия для малого и среднего бизнеса. Она была открыта совместно областным департаментом экономики и тверским отделением Общероссийской общественной организации «ОПОРА РОССИИ» в рамках областной программы поддержки предпринимательства. Мы продолжаем публиковать ответы экспертов на самые актуальные вопросы, поступившие на горячую линию

— Я индивидуальный предприниматель, находящийся на ЕНВД + 1 сотрудник. Скажите, какую налоговую отчетность нужно сдать за сотрудника по истечении квартала

1. В случае наличия наемных работников с выплат сотрудникам, которые задействованы в деятельности, переведенной на уплату ЕНВД, следует уплачивать страховые взносы в ПФР. Уплата сумм авансовых платежей производится ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц, или в день перечисления денежных средств на оплату труда со счетов страхователя на счета работников, но не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начисляются авансовый платеж по страховым взносам. Данные об исчисленных и уплаченных суммах авансовых платежей предприниматель отражает в расчете, представляемом в Пенсионный фонд РФ до 30-го числа месяца, следующего за окончанием отчетного квартала.

Это означает, что за I полугодие 2010 года надо сдать расчет в Пенсионный фонд о суммах начисленных выплат и взносов с них до 30 июля 2010 г.

Также с 2010 года после I полугодия до 30 июля надо сдать индивидуальные персонализированные сведения по каждому работнику отдельно. Раньше данные сведения сдавались только в конце года, с 2010-го два раза в год — после первого полугодия и после окончания отчетного года.

2. В соответствии с пп. 1 и 2 ст. 226 НК РФ индивидуальные пред-

га на доходы физических лиц с доходов, выплачиваемых физическим лицам, по месту регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя.

В соответствии с п. 2 ст. 230 НК РФ налоговые агенты по окончании налогового периода обязаны представлять в налоговый орган по месту своего учета сведения о доходах физических лиц за налоговый период и суммах начисленных и удержанных в этом налоговом периоде налогов не позднее 1 апреля года, следующего за истекшим налоговым периодом, справку по форме №2-НДФЛ.

Это означает, что надо заплатить в бюджет подоходный налог с заработной платы сотрудника по ставке 13%, а отчетность сдать до 1 апреля 2011 года.

2. Также необходимо отчитаться о величине страховых сумм с выплат

Телефон горячей линии для предпринимателей:

8-800-200-01-17. Звонок бесплатный.

График работы горячей линии можно узнать

на сайте департамента экономики Тверской

области <http://economy.tver.ru/>

приниматели, являющиеся источником выплаты доходов налогоплательщикам, признаются налоговыми агентами в отношении таких налогоплательщиков и обязаны исчислить, удержать и перечислить в бюджет сумму налога на доходы физических лиц с таких доходов налогоплательщиков.

То есть индивидуальный предприниматель должен удержать и перечислить в бюджет суммы нало-

работникам в Фонд социального страхования, представив соответствующий расчет до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Это означает, что за I полугодие 2010 года надо сдать расчет в ФСС до 15 июля 2010.

— Подскажите, пожалуйста, что можно сделать, чтобы не переходить на ЕНВД при розничной торговле наплетками на АЗС, находящейся на ОСНО? Возможна

ли такая торговля по агентскому договору или таким видом деятельности лучше вообще не заниматься?

— Агент оказывает агентские услуги в соответствии со ст. 1005 Гражданского кодекса РФ. Выручкой агента является агентское вознаграждение. В перечне видов деятельности, подпадающих под уплату ЕНВД в соответствии со ст. 346.29 Налогового кодекса РФ, агентская деятельность не предусмотрена. Следовательно, агентское вознаграждение будет облагаться у компании на общем режиме в полном соответствии с видами налогов, уплачиваемых на этом режиме.

Насчет того, заниматься или нет данным видом деятельности, ответить, не сделав никаких предварительных расчетов, нельзя. Необходимо просчитать данное направление вашей деятельности. И скорее всего заниматься им есть смысл (исходя из общепринятой практики).

— Скажите, пожалуйста, можно ли уволить работника, находящегося в отпуске, по его инициативе? Если да, то последний день отпуска будет считаться днем увольнения?

— В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день рабо-

ты работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (ч. 5 ст. 80 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ не устанавливает при этом, что предстоящие две недели до увольнения работник обязан отработать. Предупредить работодателя о предстоящем увольнении можно в том числе находясь в отпуске. Это можно сделать, лично подав заявление об увольнении с указанием даты предстоящего увольнения либо отправив его по почте заказным письмом, поскольку ТК РФ не запрещен и такой способ предупреждения работодателя (ст. 80 ТК РФ).

Таким образом, работник вправе подать заявление об увольнении об увольнении по собственному желанию, находясь в очередном оплачиваемом отпуске, и по выходе из отпуска он не обязан отработать две недели. Количество его рабочих дней после выхода из отпуска будет соответствовать количеству рабочих дней, оставшихся до даты увольнения, указанной в заявлении. Данная позиция подтверждается также Письмом Роструда от 05.09.2006 №1551-6.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после увольнения.

Ирина ДУБОВАЯ,
консультант горячей линии для предпринимателей,
директор ООО «Айрин-Аудит»