

# Работе – год, потехе – день

ВЛАСТЬ НА МЕСТАХ

День города — это не только праздник, но и своеобразный отчет власти перед местными жителями. О том, что было сделано в Бежецке, нам рассказал глава района Михаил ШИБАНОВ



— Михаил Александрович, в стране продолжается второй кризисный год. Насколько сильно это отразилось на финансово-хозяйственной деятельности Бежецкого района?

— Конечно, нам всем было очень тяжело. Однако, несмотря на кризис, Бежецкий район во многом приобрел: удалось увеличить бюджет муниципалитета, завершить одни программы и приступить к новым. Весной этого года мы открыли еще четыре офиса врачей общей практики в дополнение к трем уже имеющимся. Кроме того, планируется начать ремонт первого этажа городского родильного дома. Напомню, что второй этаж был приведен в надлежащий вид в 2009 году. Также мы хотим закончить ремонт здания терапии Бежецкой ЦРБ. Одновременно с этим в стационарах больницы ведутся работы по оснащению пожарной сигнализацией. А в самое ближайшее время в рамках областной инвестиционной программы начнется строительство нового инфекционного отделения. Совместно с адми-

нистрацией региона нами была подготовлена вся проектно-сметная документация. Этот объект важен не только для нашего района, но и для всего северо-востока области. Дело в том, что Бежецкая ЦРБ носит статус межрайонной и ежедневно принимает пациентов из Красного Холма, Сонкова, Молокова, Лесного и других районов.

— А как справляются с кризисом другие отрасли социальной сферы — образование и молодежная политика? Пришлось ли вносить вынужденные коррективы в работу по этим направлениям?

— Скорее нет, чем да. В Бежецком районе, как и по всей России, продолжается реформа системы образования. Мы закрываем небольшие сельские школы (в этом году пришлось отказаться еще от пяти) в пользу базовых учебных заведений. К каждой

базовой школе организован подвоз учеников, там действуют информационные центры, а классы оснащены современным оборудованием. Важно понимать, что такие школы — это не только большие классы и оборудованные помещения. Здесь гораздо выше качество обучения. Не случайно с каждым годом бежецкие базовые школы выпускают все больше медалистов, а процент по ЕГЭ у нас один из самых высоких в регионе. Одновременно с этим администрация района ведет постоянную работу с молодежью. На протяжении многих лет у нас действует экологический отряд, который помогает в уборке всех зеленых зон города. Мы активно привлекаем школьников к труду, сотрудничаем с центром занятости в вопросах их летнего трудоустройства. По-прежнему болезненным для нас является вопрос молодежи, которая не возвращается после учебы на бежецкую землю. Хотя и здесь, дома, мы готовы предложить им то, ради чего они уезжают, — учебу, работу, жилье. В Бежецке работает пять средних специальных учебных заведений и филиалы российских вузов. Нашим предприятиям всегда требуются квалифицированные кадры. А в рамках районных и областных программ молодые люди с семьями имеют возможность получить жилье.

— Бежецкий район всегда был одним из лучших в области по развитию сельского хозяйства. Какими успехами можете поделиться в этом году?

— Могу сказать, что потенциал сельского хозяйства в районе сохранен. Успехи всегда начинаются с руководителей, а они у нас молодцы. Предприятия ОАО «Зареченское», СПК «Новая жизнь», коллективное хозяйство имени Крупской, СПК Подобина, колхоз «Красный льновед», «Тверская АПК» — передовики не только в муниципалитете, но и в регионе. Уже сегодня можно говорить о том, что Бежецкий район — абсолютный лидер по поголовью КРС, также мы производим 20% всего мяса в области и входим в первую пятерку по количеству надоев. 54% всего льняного поля Верхневолжья — бежецкие. Чтобы сохранить и приумножить сельхоздостижения, в районе действует программа развития сельского хозяйства. В скором времени будет построен молокоприемный пункт кооператива «Бежецкая буренка». Эти меры позволят значительно сократить расстояние от производителя до потребителя. А вот наша промышленность сработала с некоторым спадом по итогам 2009 года. Но уже за пять месяцев нынешнего года видны положительные сдвиги: на 19,2% вы-

росли объемы промышленного производства, на 6,5% увеличилось число работающих в отрасли, на 12,5% поднялась заработная плата. Также мы отличаемся высоким уровнем развития малого бизнеса: на 37,5 тысячи населения у нас 968 частных предпринимателей и 70 малых предприятий.

— 2010 год — год 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. Какая работа проводилась в Бежецком районе в связи с этой знаменательной датой?

— В первую очередь это работа с ветеранами. 19 участников Великой Отечественной войны, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, получили квартиры. Жилье остальных ветеранов и тружеников тыла ремонтируется за счет районного бюджета. Помимо этого всем участникам войны были вручены денежные выплаты, а также оказана медицинская помощь — врачебные осмотры и специализированное лечение. К 9 Мая мы подготовили всем бежечанам подарок — полностью реконструировали площадь вокруг обелиска Победы. А с левой стороны от обелиска появилась большая Аллея героев. Бежецкой земле есть кем гордиться: среди наших земляков 15 героев Советского Союза и 7 полных кавалеров ордена Славы. Их

имена теперь высечены на черных гранитных плитах, расположенных на аллее.

— Все достижения района будут представлены на главном празднике — Дне города, который состоится 7 августа. Скажите, какие сюрпризы ждут жителей в этот день?

— В этом году Бежецк будет отмечать 873 года со дня своего рождения. Этот праздник проводится в районе очень давно и полон добрых традиций. Он всегда красочный, яркий, массовый. Ежегодно в День города мы награждаем людей, которые в течение всего года добросовестно трудились на благо бежецкой земли. Свои заслуженные призы получают победители номинаций «Человек года», «Меценат года», «Коммерсант года», а также «Событие года». Также состоится награждение избранного в этом году Бежецким районным собранием депутатов почетного гражданина Бежецкого района. По традиции награду — золотой знак и денежную премию получит лауреат Всероссийской литературной премии имени В.Я. Шишкова, которая учреждена нами совместно с Союзом писателей России. Финалом праздничных торжеств станет выступление звезды российской эстрады Алексея Глызина и большой фейерверк.

**Александра БАЙРАМОВА**

## Последипломная работа

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Более тридцати предприятий и организаций Твери готовы принять на стажировку свыше двухсот выпускников различных учебных заведений

О том, как и где вчерашние студенты и учащиеся учебных заведений начального профессионального образования могут получить свой первый профессиональный опыт и трудовые навыки, мы беседуем с директором Центра занятости Твери Ольгой МИШУНИНОЙ

— Ольга Сергеевна, во всех учебных заведениях города выпускникам вручены дипломы, и для вчерашних студентов на первое место вышел вопрос трудоустройства. Какую помощь вы готовы им предложить?

— К услугам выпускников, как и всех других граждан, ищущих работу, банк вакансий, которыми располагает городской центр занятости. Чтобы воспользоваться этими данными, обязательно получить статус безработного — можно зарегистрироваться в службе занятости в качестве ищущего работу, а можно и просто подойти в наш городской центр занятости населения и самостоятельно, без участия инспектора, посмотреть на компьютере сведения о вакансиях, чтобы затем обратиться к работодателям. Информация о вакансиях размещена и на нашем сайте [www.tverczn.ru](http://www.tverczn.ru). Но помимо этого выпускникам учебных заведений в рамках региональной программы по снижению напряженности на рынке труда мы предлагаем пройти стажировку и получить опыт работы. Программа действует уже второй год, и предприятия, которые работали по ней в прошлом году, охотно продолжают участвовать в программе и дальше. Это вполне понятно: по статистике прошлого года, 60% выпускников, проходивших стажировку, закрепились на предприятиях. Подключились к программе и новые участники. Принять выпускников на стажировку готовы 34 предприятия города, ими заявлено 202 вакансии.



— Выпускников каких учебных заведений и на какие специальности они ждут?

— Каким-либо ограничений по учебным заведениям нет и быть не может. Работодатели ждут молодых специалистов и с высшим, и со средним, и с начальным профессиональным образованием. Список вакансий разнообразен. В качестве стажеров предприятия готовы принять инженерно-технических работников — инженеров электрических машин, ин-

женеров-конструкторов, инженера-эколога, бухгалтеров, менеджеров, технологов машиностроения, специалиста по стандартизации, аудиторов, экономистов, техников-технологов, инженеров-программистов и так далее. Наряду с этим на стажировку приглашаются и представители рабочих профессий. К примеру, ЗАО «Хлеб» ждет на стажировку 10 кондитеров, ОАО «Волжский пекарь» — 8 поваров-кондитеров, ООО «Мустанг» и ООО «Паллада» — по пять швей, ОАО «Тверская швейная фабрика» — 12 швей и портных, Тверская фабрика печати — наладчика полиграфического оборудования, печатника и машиниста.

— А где сегодня уже работают стажеры?

— На данный момент мы тесно взаимодействуем с десятью предприятиями и направили туда 25 выпускников различных учебных заведений. Стажеры уже работают

Отмечу, что в этом году в отличие от прошлого продолжительность стажировки увеличена с трех до шести месяцев, то есть вдвое вырос срок, в течение которого у работодателя есть возможность оценить потенциал выпускника, а у того, в свою очередь, удваиваются шансы проявить себя и получить желанную постоянную работу.

— Ольга Сергеевна, мы тоже являемся участниками программы и готовы принять в качестве стажеров делопроизводителя, менеджеров и журналистов. Воспользоваться этой возможностью могли бы и выпускники прошлого года, но особой активности с их стороны, к сожалению, не было. Теперь надеемся на выпуск 2010 года.

— Большинство выпускников прошлого года, видимо, решили вопрос со своим трудоустройством. К середине лета у нас на учете ос-

лишь порядка 60 выпускников, закончивших, в частности, МГЭИ, ТГТУ, СГУ, ТГСХА, Тверской промышленно-экономический колледж, художественное училище им. Венецианова, а также профессиональные лицеи №№16, 39 и 48.

Думаю, что к сентябрю число желающих попасть на стажировку вырастет. Правда, надо понимать, что чем позже человек начнет работать, тем меньше у него времени на приобретение опыта. Программа действует до конца года, и если стажер приступит к работе в сентябре, то стажировка продлится 4 месяца, если с ноября, то только два. Так что выпускникам не стоит затягивать с трудоустройством, а надо как можно быстрее обратиться в службу занятости, чтобы была возможность подобрать место стажировки.

Хочу подчеркнуть, что вопрос трудоустройства выпускников находится на особом контроле не только у руководителя областного департамента занятости Сергея Исаева, но и у губернатора Дмитрия Зеленина, который неоднократно подчеркивал, что тверская молодежь востребована в области. Предоставляя работу молодым, работодатель принимает участие в формировании кадрового потенциала региона. А мы, как органы занятости, компенсируя расходы на оплату труда начинающего специалиста в размере 4330 рублей, а также работы обучающего его наставника в размере 1/2 МРОТ, поддерживаем это стремление.

**Наталья КОЗЛОВСКАЯ**

**Отказывают в трудоустройстве, потому что у вас нет опыта работы? Получите направление на стажировку в службе занятости, и он у вас будет!**

в центральном конструкторском бюро транспортного машиностроения, в научно-техническом центре ЗАО «ДКС», «ДКС-развитие», ЗАО «ТКСМ-2», банке «УРАЛСИБ», на швейном предприятии «Паллада», в издательстве «Волга», на заводе «Тверьстроймаш» и ряде других предприятий.

тавалось лишь около 20 человек, которые могли бы стать участниками программы «Стажировка», но так и не нашли для себя подходящей вакансии. Что касается тех, кто получил дипломы только недавно, то, вероятно, большинство из них решили для начала немного отдохнуть от учебы. Пока к нам обратилось