

Выйти на чистую воду

КОММУНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС

До 2016 года система водоснабжения в Твери должна кардинально измениться — таково ключевое положение стратегии развития ООО «Тверь Водоканал» (входит в группу компаний «РОС-ВОДОКАНАЛ»). Для достижения этой цели в компании есть все необходимые ресурсы: и проработанная инвестиционная программа, и современная техника, а главное — высокопрофессиональные кадры

ООО «Тверь Водоканал» пришло на рынок коммунальных услуг сравнительно недавно — в 2006 году, приняв в наследство от МУП изношенные сети и безнадежно устаревшее оборудование. О качестве воды говорить и вовсе не приходилось. Кроме того, не сохранилась в полном объеме даже техническая документация на принадлежавшую муниципалитету систему водоснабжения. Ситуация сложилась критическая, и без срочной реанимации запущенного коммунального хозяйства Тверь рисковала вернуться в средневековье. Чтобы этого не случилось, специалистами ООО «Тверь Водоканал» была разработана инвестиционная программа, которая предусматривает реконструкцию, модернизацию и строительство объектов системы водоснабжения и водоотведения на сумму порядка 7,3 миллиарда рублей. Реализация инвестпрограммы началась в 2008 году и уже принесла ощутимые результаты. В частности, решена проблема качества воды в поселке Химинститута, на очереди — микрорайон «Южный» и поселок Элеватор.

Для реализации мероприятий, направленных на улучшение водоснабжения, требуются серьезные финансовые вливания — порядка 1,7 млрд рублей. На эти деньги планируется, в частности, построить очистные сооружения на Медновском водозаборе, проложить новые водоводы, создать несколько новых локальных станций очистки воды. Также предполагается переход на новые источники воды. Эту задачу решит инвестиционная программа, одним из главных мероприятий которой будет проектирование и строительство Тьминского водозабора мощностью до 110 тысяч кубометров воды в сутки. Стоимость работ составляет 2,88 миллиарда рублей.

Когда речь заходит о таких объемах средств, сразу же возникает вопрос об источнике финансирования. Естественно, эти рас-

Забир ФАТХУТДИНОВ,
генеральный директор
ООО «Тверь Водоканал»:

— Со всей ответственностью могу сказать, что все деньги, собранные у населения, возвратятся ему же в виде чистой воды, бесперебойно поступающей в дома жителей Твери. «Тверь Водоканал» делает все необходимое.



ходы не должны лечь тяжким бременем на плечи потребителей. Чтобы и впредь поддерживать сети водоснабжения в рабочем состоянии, как утверждают специалисты, необходимо в корне поменять политику ценообразования. К примеру, в прошлом году, по расчетам специалистов водоканала, экономически обоснованным был бы рост тарифа на 52%, но на деле он повысился лишь на 17,3%. Поэтому компания вынуждена была существенно сократить производственную программу. В Твери тариф на водоснабжение один из самых низких в ЦФО — 12,37 рубля за кубометр. Почти как проезд на маршрутке.

Поэтому тарифы необходимо пересматривать. Тем более что все потраченные потребителями деньги вернутся им же в виде чистой питьевой воды, бесперебойно поступающей в дома. Что же касается незащищенных слоев населения, то для

что в последнее время наметились компромиссные решения.

Тем не менее даже сто процентным повышением тарифа задачу модернизации систем водоснабжения не решить. Необходимо менять культуру потре-

261-му федеральному закону об энергоресурсосбережении до 2012 года квартиры всех жителей России должны быть оборудованы всеми необходимыми приборами учета, в том числе и потребления воды. Руководство «Тверь Водокана-

предоставления рассрочки сроком на пять лет. Несмотря на это, управляющие компании не проявляют пока особой заинтересованности в решении этой наиболее проблемной. Подключиться к ней должны также властные структуры, и не только потому, что этого требует закон. Приборы учета позволят оптимизировать затраты на коммунальные услуги для каждой семьи, а также выявить бесхозяйственность на каждом участке. При рациональном потреблении водных ресурсов затраты населения на оплату услуг сократятся, при этом компания не будет нести убытки. А значит, все масштабные мероприятия по модернизации систем водоснабжения реализуются в запланированные сроки.

Тем более что для решения поставленных задач ООО «Тверь Водоканал» делает все необходимое. Компания регу-

оптимизировано: в отличие от некоторых российских компаний здесь нет толпы начальников над одним работником, а их деятельность оплачивается в зависимости от результатов работы. То же касается и рядовых сотрудников: в компании введены новые критерии оплаты труда, одним из которых стала оперативность выполнения полученных на ремонт заявок. Важно, что все представители руководства — настоящие профессионалы своего дела, которые отдали водопроводному хозяйству не один год. Среди них директор по производству Анатолий Воробьев, начальник цеха транспортировки воды Галина Цуркан и другие. Деятельность генерального директора «Тверь Водоканала» Забира Фатхутдинова неразрывно связана со строительством объектов водопроводно-канализационно-



В числе мероприятий, направленных на улучшение водоснабжения столицы Верхневолжья, ООО «Тверь Водоканал» планирует переход на новые источники воды, в частности за счет строительства Тьминского водозабора.

них должны работать механизмы субсидирования, господдержки — этот вопрос неоднократно обсуждался руководством «Тверь Водоканала» и городскими властями. Надо отметить,

ресурсов, налаживать их повсеместный учет. Пока в Твери счетчиками оснащены лишь 15% многоквартирных жилых домов и некоторые бюджетные учреждения. По

ла» является самым рьяным сторонником этого процесса, более того — у компании есть предложение, как сделать его наименее затратным для жителей Твери, вплоть до

лярно обновляет свою техническую базу и активно внедряет передовые технологии. К примеру, недавно тверской водоканал приобрел комбинированную машину, предназначенную для промывки каналов и очистки канализационных колодцев. В скором времени планируется закупка диагностического оборудования. Но как бы ни был высок уровень технической оснащенности предприятия, его успешная работа невозможна без главного капитала любой компании — квалифицированных кадров.

В настоящее время штат ООО «Тверь Водоканал» включает 890 специалистов, причем административное звено жестко

го хозяйства и теплоснабжения, гидротехническим строительством. До того как прийти на работу в тверской водоканал, он был генеральным директором в объединении «Башкоммунводоканал» Республики Башкортостан, техническим директором крупной инженеринговой компании в Санкт-Петербурге, затем генеральным директором частного коммунального холдинга в Республике Татарстан. Учитывая этот солидный опыт, с уверенностью можно сказать: управление ООО «Тверь Водоканал», так же как и будущее водоснабжения в областной столице, находится в надежных руках.

Елена ЛАЗУТКИНА