

Идем на снижение

В Верхневолжье существенно снизилась напряженность на рынке труда. Это произошло не только за счет оживления экономики, но и благодаря программам, которые реализует областной департамент занятости совместно с администрациями регионов и муниципалитетов

На минувшей неделе в департаменте занятости населения Тверской области состоялась пресс-конференция руководителя ведомства Сергея Исаева, в рамках которой он рассказал журналистам о состоянии рынка труда в Верхневолжье. Сегодняшнее положение дел, по признанию Сергея Анатольевича, вызывает сдержанный оптимизм. Естественно, позитивное влияние на рынок труда оказал рост макроэкономических показателей развития Тверской области. В первую очередь речь идет об оживлении промышленного производства, что стало основной причиной сокращения неполной занятости. Сейчас в режиме сокращенной рабочей недели трудятся 16,3 тыс. человек, это на 8 тыс. меньше, чем в феврале текущего года. Надо отметить, что из этого количества 7645 работников —

сотрудники Тверского вагоностроительного завода, которые заняты на 5-дневной 7-часовой неделе.

Существенно сократилось и количество высвобождающихся кадров: за 6 месяцев лишились работы 3,6 тыс. человек, что в два раза меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Таким образом, уровень безработицы в Тверской области составляет 1,6%, а общая численность безработных — 11,9 тыс. человек, почти на 3 тысячи меньше, чем в начале года. Результат очень неплохой, если учесть, что средний уровень безработицы по стране превышает 2,5%. Наиболее благоприятная обстановка на рынке труда наблюдается в Твери и Удомельском районе — в этих муниципалитетах зарегистрировано минимальное число безработных по отношению к экономической активной части населения, тогда как, например, в Оленинском и Жарковском районах обратная ситуация.

Одним из главных достижений прошедшего полугодия можно считать резкое снижение коэффициента напряженности на рынке труда. Напомним, год назад этот показатель достигал 2,9, теперь же он составляет 0,7%. По этому



Сергей Исаев:

— Положение дел на рынке труда Тверской области вызывает сдержанный оптимизм. В режиме сокращенной рабочей недели трудятся 16,3 тыс. человек, это на 8 тыс. меньше, чем еще в феврале. Существенно сократились и увольнения: за 6 месяцев работы лишились 3,6 тыс. человек, что в два раза меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

параметру Тверская область стала лидером в Центральном федеральном округе. Добиться этого удалось прежде всего за счет увеличения числа вакансий, заявленных департаментом занятости: с начала года их количество выросло в три раза и на сегодняшний день составляет 18 тысяч.

Конечно, позитивные тенденции, наметившиеся на рынке труда Тверской области, во многом можно объяснить улучшением экономической ситуации в целом. Однако не стоит забывать и об антикризисных мерах и программах, которые успешно реализуются в Верхневолжье: это содействие

занятости населения и программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Кроме того, с начала 2010 года открыто еще одно направление, связанное с урегулированием ситуации в моногородах. По этой программе три монопрофильные территории Тверской области — Западная Двина, а также поселки Фирово и Жарковский получили дополнительное финансирование.

Что же касается действующих ранее программ, то за полгода департаменту занятости удалось даже перевыполнить прогнозируемые показатели. Например, по

трудоустройству план перевыполнен на 20% — новую работу нашли 19,6 тыс. человек, в том числе 8,6 тыс. подростков. Порядка 2 тыс. человек прошли профессиональное обучение, что на 30% больше, чем в прошлом году. На временных и общественных работах было занято 2,2 тыс. человек. За счет средств областного бюджета создано и модернизировано 120 рабочих мест для инвалидов. Интенсивнее всего развивается направление самозанятости — план по созданию рабочих мест уже перевыполнен: свое дело открыли более 700 человек, которые организовали на своих ма-

лых предприятиях 300 дополнительных рабочих мест. Кроме того, за счет программы самозанятости во многих районах начала активно развиваться сфера торговли и услуг — появились новые магазины, кафе, парикмахерские и дискотеки. Отдельные предприниматели создали по-настоящему уникальный бизнес. К примеру, Мария Прусова из Торжка открыла производство по пошиву эксклюзивных перчаток. А Юрий Агафонов из Нелидова внедряет инновационные технологии — так называемое активное телевидение. Его компания продает оборудование, которое позволяет настроить персональный телеканал. Причем об этой разработке не слышали даже во многих крупных городах России, тогда как в тверском регионе это новшество активно распространяется. Однако, как говорится, один в поле не воин — вполне возможно, что благодаря программе самозанятости в этом году у Юрия Агафонова появятся соратники-инноваторы: в рамках этого направления к 2011-му планируется создать в общей сложности 2 тысячи рабочих мест. А значит, уровень безработицы в Верхневолжье станет еще ниже.

Оксана ЛАЖЕЧНИКОВА

Залог успеха – в диалоге

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Селижаровский район один из тех, где налажен активный диалог между властью и молодежью. Получая помощь и поддержку от руководства муниципалитета, молодые люди выступают с ответственными пожеланиями. И всегда их идеи находят отклик у местных властей

Активная и здоровая молодежь — это необходимое условие для развития каждого муниципального образования. Для руководства Селижаровского района это не просто правило, а руководство к действию. Ежегодно здесь реализуется множество программ по социальной поддержке молодых жителей, проводятся десятки мероприятий, направленных на воспитание патриотизма и культуры здорового образа жизни среди школьников и студентов. А для того чтобы молодые, активные и перспективные люди оставались жить и работать на своей малой родине, их необходимо заинтересовать — привлекательной работой, жильем, льготами, общественной жизнью. В Селижаровском районе в этом направлении работают уже давно и достаточно успешно. Еще в 2002 году в муниципалитете была принята долгосрочная целевая програм-

ма по обеспечению жильем молодых семей. В рамках этой программы молодые пары, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, получают из районного бюджета субсидию в размере 40% от стоимости квартиры. Еще 60% компенсируется из областного бюджета. Таким образом, в Селижаровском районе новоселье справили более 30 молодых семей. Но помимо жилья молодых людей волнует также, где им предстоит работать. Ответ на этот вопрос селижаровцам могут дать не только в службе занятости, но и в районном комитете по делам молодежи. Молодых и энергичных с удовольствием ждут у себя ОАО «РТП», ЗАО «Раттибор», ООО «Эколес» и другие предприятия.

Несмотря на то, что часть молодежи по-прежнему уезжает жить и работать в крупные города, желающих остаться дома становится все больше. И, несомненно, они хотят жить в безопасном и здоровом обществе. Власти это учли и приняли целый комплекс мер, в который входят мероприятия, направленные на борьбу с наркоманией. Ежегодно здесь проводится месячник по профилактике страшной зависимости. В это время школьники, сту-



денты училища №33 и просто молодые люди принимают участие в тематических беседах, круглых столах, спортивных мероприятиях и различных конкурсах. В этом году в рамках месячника прошел смотр-конкурс видеопрезентаций под названием «Жизнь — это...» Его участники через свои работы продемонстрировали свое представление о здоровье, любви,

учебе и других важных составляющих успешной карьеры и личного счастья. Организаторы мероприятия, сотрудники районного комитета по делам молодежи, уверены: необходимо говорить не о том, что плохо, а о том, что хорошо, поскольку это быстрее подтолкнет молодого человека к правильному выбору. Помимо месячника в муниципалитете активно работа-

ют антинаркотическая комиссия и круглосуточный анонимный телефон доверия с автоответчиком. Информация регулярно размещается во всех местных средствах массовой информации.

Показательным результатом адресных действий администрации Селижаровского района можно назвать и то, что молодежь сама становится серьезной инициативной

В Селижаровском районе семь молодежных общественных объединений. И их идеи всегда находят отклик у местных властей.

группой. Так, правой рукой руководства муниципалитета является молодежный совет. В него входят представители молодежных и детских общественных объединений (а их в районе семь), лидеры школ и училища №33, активная молодежь. Собрания советов всегда проходят в зале заседаний местной администрации, и на них нередко присутствуют первые лица района. Все это говорит о важности и значимости мнения молодых людей, о том, что к ним прислушиваются и в них верят. Руководство района признает: их идеи всегда интересны и полезны. Так, благодаря активности членов совета в поселке Селижарово была проведена реконструкция заброшенной спортивной площадки. И большую часть работ по восстановлению ребята провели своими силами. А совсем недавно в Молодежную палату при Законодательном Собрании Тверской области отсюда была направлена инициатива создания флага тверской молодежи. Выступая с таким флагом на различных всероссийских форумах и мероприятиях, молодые активы смогут заявить о себе как о едином и дружном молодом поколении Верхневолжья.

Александра БАЙРАМОВА