

На работу как домой?

В настоящее время в системе мероприятий по охране труда в организациях ведущая роль отводится аттестации рабочих мест. О том, насколько востребована эта услуга в Верхневолжье и какими получились результаты аттестации, мы беседуем с начальником департамента занятости населения Тверской области Сергеем ИСАЕВЫМ



— Сергей Анатольевич, для чего нужна аттестация рабочих мест по условиям труда и как часто она должна проводиться?

— Прежде всего проведение аттестации в обязательном порядке предусматривается статьей 212 Трудового кодекса РФ. Каждое рабочее место должно проходить данную процедуру не реже одного раза в пять лет. Конечная цель этого мероприятия — улучшение и оздоровление условий труда в организации. Поэтому аттестация предполагает оценку состояния условий труда на рабочих местах и проводится в целях контроля правильности обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам гарантий и компенсациях.

— Как известно, в Тверской области есть четыре организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест. Информация аккумулируется в департаменте занятости, который проводит государственную экспертизу качества проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. Насколько активно работода-

тели региона участвуют в аттестации?

— В первом полугодии 2010 года к нам поступило 84 заявления от 81 организации всех форм собственности. Для сравнения: за аналогичный период прошлого года заявлений было почти в 2 раза меньше — всего 45. Аттестация была проведена на 2300 рабочих местах, где в общей сложности занято 3222 человека. Из общего количества рабочих мест, на которых проведена аттестация, признано аттестованными с классом 1 или 2 (оптимальные и допустимые условия труда) и соответствуют требованиям обеспеченности работающими средствами индивидуальной защиты 491 рабочее место — это 21,3%. Надо признать, что организации региона все больше внимания уделяют аттестации и стремятся улучшить условия труда своих работников.

— А кто наиболее активно включился в работу по аттестации рабочих мест? Можно ли выделить «отличников»?

— Среди муниципалитетов могут выделить администрации Удомельского и Торжокского районов. В числе организаций активно работают подразделения центров гигиены и эпидемиологии, особенно в Бологовском, Вышневолоцком, Конаковском и Кимрском районах и их центрах. Кроме того, регулярно проводят аттестацию ЗАО «Хлеб», Главное управление Центрального Банка России по Тверской области, ООО «Юнайтед Боттлинг Групп» и другие компании.

— Департамент занятости населения Тверской области регулярно организует различные семинары по вопросам охраны труда, публикует соответствующие материалы в СМИ, интернете. Способствует ли это увеличению числа организаций, приступивших к аттестации рабочих мест?

— Конечно же способствует. Например, в 2009 году аттестация была проведена на 197 предприятиях области. Однако здесь есть один нюанс: на государственную экспертизу качества проведенной аттестации рабочих мест поступили материалы только от 110 предприятий. А отчет о проведенной аттестации в Государственную инспекцию

труда в Тверской области направили лишь 19 работодателей, хотя обязаны были сделать все. Вывод напрашивается однозначный: далеко не все руководители понимают механизм, по которому должна проходить аттестация. Надеюсь, разъяснительная работа, которую проводит департамент занятости и администрация области, изменит ситуацию в лучшую сторону.

— Сергей Анатольевич, существуют ли какие-нибудь компенсации затрат тем работодателям, которые проводят аттестацию, или же финансировать эти мероприятия им приходится только из собственного кармана?

— Фонд социального страхования имеет возможность выделить денежные средства работодателям на финансовое обеспечение предупредительных мер (в том числе для проведения аттестации рабочих мест) в 2010 году в сумме 42 млн рублей. Заявления на получение средств принимаются исполнительным органом ФСС до 1 августа. Поэтому я рекомендую работодателям не откладывать этот вопрос в долгий ящик и активнее приступать к аттестации рабочих мест, ведь результатом ее будет гарантия безопасности труда и здоровья сотрудников.

Оксана ЛАЖЕЧНИКОВА

• По вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда обращайтесь в департамент занятости населения Тверской области по телефону 49-46-57.

• По вопросам участия в финансировании работ по проведению аттестации рабочих мест обращайтесь в Тверское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по телефону 34-96-58.

Рейтинг неплательщиков

Управляющие компании не выполняют своих договорных обязательств

Дисциплина платежей — главное условие бесперебойной поставки горячей воды в квартиры жителей Твери и подготовки городского хозяйства к следующему отопительному периоду. На сегодняшний день долг за поставленную тепловую энергию по управляющим компаниям Твери составляет **208 млн 665 тыс. рублей**. Этих средств хватило бы на оплату долгов ОАО «Тверские коммунальные системы» перед поставщиками газа и на проведение ремонтных работ при подготовке города к зиме. Бездействие руководителей-должников управляющих компаний приводит к тому, что страдают добросовестные плательщики.

ОАО «Тверские коммунальные системы» продолжает публиковать списки потребителей-должников и сообщать горожанам уровень оплаты коммунальных услуг по горячей воде и отоплению этими предприятиями.

По данным на 6 июля, самый низкий уровень оплаты — 2,3% у ООО «УК «Тверская жилищная компания» (директор — Лазян Эсмеральда Павловна). Хотя большинство жителей, которых эта компания обслуживает, исправно платят, управляющая компания имеет долг более 2,4 млн руб.

Самый высокий уровень оплаты среди управляющих компаний у ООО «Управляющая компания «Тверской пассаж» (директор — Провоторова Ирина Семеновна) — 98,7% и у ООО «Управляющая компания «ЖЭУ №10» (директор — Заяц Александр Ильич) — 97,4%.

Список остальных компаний с данными об оплате:

Наименование	Начислено с начала 2010 года	Задолженность по состоянию на 06.07.2010 г.	Уровень оплаты
ООО «Управляющая компания «Застава», директор — Предэ Елена Сандеровна	20 621 тыс. руб.	12 471 тыс. руб.	39,5%
ООО «Фаворит+», директор — Пальмов Дмитрий Юрьевич	13 290 тыс. руб.	7 639 тыс. руб.	42,52%



Наименование	Начислено с начала 2010 года	Задолженность по состоянию на 06.07.2010 г.	Уровень оплаты
МУП «Тверь-общезития», директор — Егоров Юрий Анатольевич	13 505 тыс. руб.	6 495,5 тыс. руб.	51,9%
ООО Управляющая компания «Застава плюс», директор — Предэ Елена Сандеровна	16 490 тыс. руб.	7 290 тыс. руб.	55,8%
ООО «Тверской строительный центр», директор — Волнухин Виктор Александрович	3 432 тыс. руб.	1 920 тыс. руб.	55,93%
ООО «Управляющая компания Московского района г. Твери», директор — Уделов Сергей Владимирович	138 208 тыс. руб.	45 380 тыс. руб.	67,17%
ООО «Управляющая компания «Дом», директор — Юн Ольга Витальевна	7 243 тыс. руб.	2 169 тыс. руб.	70%
МУП «Тверская дирекция единого заказчика», директор — Тихонов Сергей Борисович	125 133 тыс. руб.	37 344 тыс. руб.	70,16%
ООО «Управляющая компания Центрального района», директор — Миронова Надежда Александровна	73 586, 8 тыс. руб.	18 499 тыс. руб.	74,86%
ООО «Управляющая компания Заволжского района», директор — Зубрина Марина Александровна	93 679 тыс. руб.	21 076 тыс. руб.	77,5%
ООО «Управляющая компания Пролетарского района», директор — Кузнецов Сергей Алексеевич	74 603 тыс. руб.	16 039 тыс. руб.	78,5%
ООО «Жилищно-эксплуатационное управление», директор — Иванова Ольга Валентиновна	44 960 тыс. руб.	8 860 тыс. руб.	80,3%
ООО «Управляющая компания «Дома в порядке», директор — Спиридонов Олег Михайлович	11 640 тыс. руб.	2 225 тыс. руб.	80,9%
ООО «РЭП №17», директор — Дударов Ваха Хамзатович	25 398 тыс. руб.	4 521 тыс. руб.	82,2%

Пресс-служба ОАО «Тверские коммунальные системы»

АФАНАСИЙ БИРЖА
www.afanasy.biz