

Чтобы начать карьеру, тверским выпускникам не нужно ничего, кроме диплома и желания работать

Учись, стажер!

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Более половины российских компаний готовы принять на работу молодых специалистов без опыта работы. Не являются исключением и тверские предприятия, тем более что в регионе действует программа стажировки выпускников, благодаря которой работодатели могут подобрать для себя самых перспективных специалистов. К примеру, на днях ржевское предприятие ОАО «Электромеханика» приняло на работу двух выпускников профессионального училища №38. Ребята закончили обучение по специальности электрогазосварщика, но несмотря на то, что сегодня эта профессия очень востребована, трудоустроиться без опыта работы им было не так-то просто: далеко не каждая компания охотно берет к себе новичков. Молодые специалисты из Ржева приняли участие в программе стажировки и теперь несколько месяцев будут набираться опыта на «Электромеханике». И вполне возможно, что уже зимой они станут штатными сотрудниками — более половины выпускников, участвовавших в программе в прошлом году, остались работать на предприятиях, в том числе и на ржевском заводе. Как нам сообщила заместитель директо-

ра Ржевского ЦЗН Светлана Вересова, в 2009-м в район было направлено на стажировку 17 человек. Выпускники смогли получить свой первый опыт работы на крупнейших предприятиях города. Важно, что некоторые компании подали заявки и на текущий год. Помимо «Электромеханики» в программе участвуют такие предприятия, как ЗАО «Экспериментальный ремонтно-механический завод», ОАО «Элтра» и др. Среди наиболее востребованных специальностей — станочники, токари, технологи, бухгалтеры, юристы.

Программа по снижению напряженности на рынке труда, в рамках которой предусмотрена стажировка выпускников учебных заведений, реализуется в Тверской области второй год. Благодаря ей выпускники вузов, техникумов, колледжей и лицеев получают возможность стажироваться и на практике осваивать азы выбранной профессии, а работодатели — подобрать для себя молодых перспективных специалистов. В 2009-м на стажировку было направлено 300 человек, а в этом году планируется увеличить число участников программы до 500. Списки выпускников 2010

года, имеющих риск быть нетрудоустроенными, направлены органам местного самоуправления, которым рекомендовано изыскать все возможности для обеспечения работой этих ребят. Для эффективной реализации программы служба занятости еженедельно проводит мониторинг обращений выпускников. С каждым молодым специалистом осуществляется индивидуальная работа, подбирается вариант трудоустройства либо дополнительного профобучения с целью повышения его конкурентоспособности на рынке труда.

На сегодняшний день 37 молодых специалистов уже получили работу. Вопрос трудоустройства выпускников находится на постоянном контроле администрации региона. Власти заинтересованы в том, чтобы каждый молодой специалист смог найти применение своим знаниям и умениям именно в Тверской области — об этом, в частности, говорил губернатор Тверской области Дмитрий Зеленин в своем послании Законодательному Собранию. По вопросам занятости выпускников регулярно проводятся встречи и круглые столы с



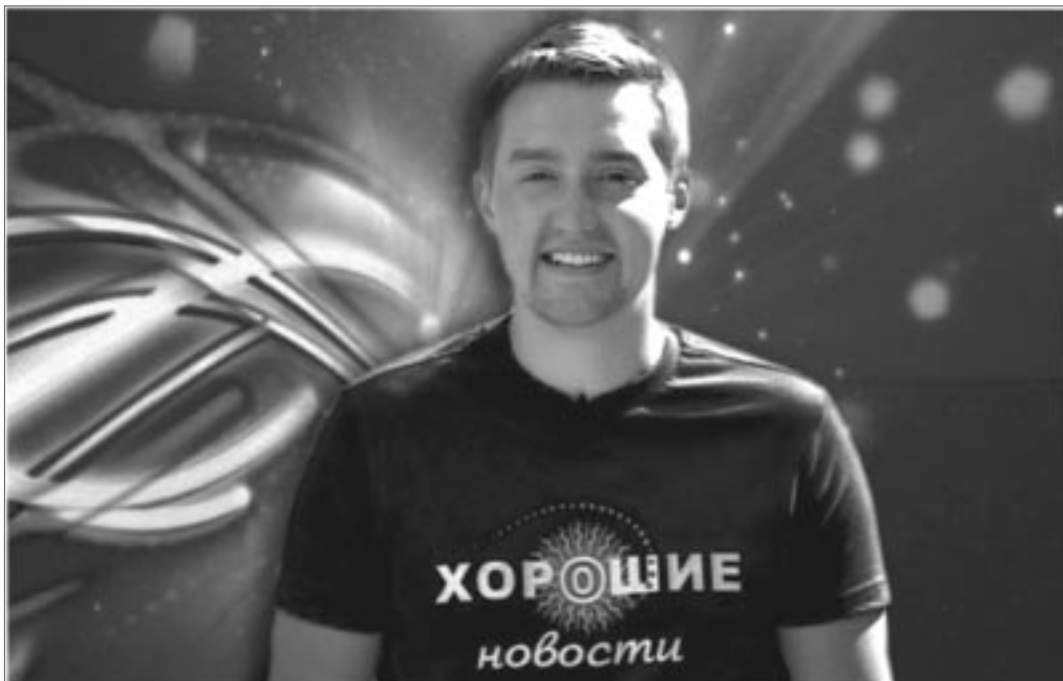
На сегодняшний день в Тверской области на стажировку направлено 37 молодых специалистов.

местных органов власти и, конечно же, руководителей предприятий. Ближайший такой круглый стол пройдет 14 июля в Ржеве. Как показывает практика, активность со стороны работодателей достаточно высока: свое участие в программе подтвердили более 130 предприятий. Возможно, их будет еще больше: по словам начальника департамента занятости населения Тверской области Сергея Исаева, программа постоянно корректируется и расширяется, и в этом году в нее внесены существенные изменения, которые выгодны

и работодателям, и стажерам. Прежде всего органы занятости теперь не только компенсируют затраты на заработную плату молодым специалистам, но и оплачивают труд наставников, закрепленных за стажерами. Помимо этого в текущем году в два раза увеличен срок стажировки — он составляет 6 месяцев. Однако программа рассчитана на год, и если выпускник обратится в службу занятости только осенью, то стажироваться будет меньше, поэтому сотрудники органов занятости рекомендуют молодым специалистам не затягивать

с заявками. И если есть шанс устроиться на стажировку, то не имеет смысла терять время в поисках другой, более подходящей работы. Тем более что заниматься этим можно и во время стажировки. Главное, что стать участником стажировки совсем не сложно: достаточно обратиться в органы занятости и представить документ об образовании. За полгода, которые отводятся выпускнику для стажировки, он может приобрести опыт, навыки, квалификацию и действительно стать молодым перспективным специалистом.

Алла ВОЛОШИНА



ХОРОШИЕ НОВОСТИ

ПОНЕДЕЛЬНИК —
ПЯТНИЦА 7:00 / 19:25

СУББОТА — 9:00

**СВАДЬБА, РОЖДЕНИЕ РЕБЁНКА, НОВАЯ РАБОТА -
ВСЁ ЭТО ХОРОШИЕ НОВОСТИ!
МЫ РАССКАЖЕМ О ВАШИХ ХОРОШИХ НОВОСТЯХ !!!**

**ЗВОНИТЕ
777-394**



ЦЕНТР

www.aprel-tv.ru

**с 1 по 30 июля в программе
“События. Время Тверское”**