

Тверьгражданпроект: вектор обновления

Обосновавшись на новом месте, институт «Тверьгражданпроект» вышел на новый виток развития и сегодня расширяет коллектив за счет не только молодых, но и высококвалифицированных специалистов

Скандал, в центре которого в конце прошлого и начале нынешнего года оказалось ОАО «ПИ «Тверьгражданпроект», судя по всему, полностью себя исчерпал. Напомним, что разразился он в связи с переездом института в другое помещение, когда вдруг обнаружился целый ряд скрытых застаревших проблем. Оказалось, что внутри этого практически государственного учреждения (единственным акционером ОАО «ПИ «Тверьгражданпроект» является администрация Тверской области) некоторые, с позволения сказать, предприниматели создали систему, позволяющую им, используя служебное положение и бренд института, извлекать собственную выгоду.

О том, чем сегодня живет институт, мы беседуем с и.о. генерального директора ОАО «ПИ «Тверьгражданпроект» магистром архитектуры Максимом ЕФИМОВЫМ



— Максим Владимирович, инициаторы скандала твердили: «Переезд равен пожару!», но ведь в смене обстановки имеются и плюсы: есть повод пересмотреть горами копившиеся документы, взять с собой самое нужное. Как по прошествии нескольких месяцев вы оцениваете перемены, произошедшие в институте?

— Переезд дело действительно хлопотное, особенно когда речь идет о таком специфическом учреждении, как проектный институт. Хлопотное, но не трагическое. И если кому-то было выгодно излишне драматизировать ситуацию, то это вопрос к ним, а не к институту. Обстоятельства сложились так, что институт должен был освободить помещения, занимать которые у него не было юридических оснований. Мне не хотелось бы сейчас вдаваться в детали, почему так произошло, на каком этапе зародилась проблема и кто виноват. Свою задачу мы видели и видим в другом: Тверьгражданпроект должен заниматься проектной работой и быть современной эффективно работающей проектной организацией. Необходимость переезда, безусловно, обострила ситуацию и, выявив массу болевых точек, заставила идти на непопулярные, но неизбежные меры. Смена адреса приблизилась крушение системы, мешающей институту выполнять стоящие перед ним задачи, а это, уверен, пойдет на пользу институту и принесет свои положительные результаты.

— Удалось ли преодолеть противоречия в коллективе, которые настойчиво подогревались теми, кто противился переезду? Сколько человек осталось работать в Тверьгражданпроекте?

— Сейчас коллектив института насчитывает около 160 человек. Те,

кто имел свой бизнес на базе института, ушли. Основная же часть коллектива обустроилась на новом месте и занялась своей непосредственной работой, выполняя заказы, которыми институт обеспечен до конца года в полном объеме. Конечно, в процессе работы возникают какие-то споры, дискуссии, но они касаются рабочих моментов, а это, согласитесь, не противоречия, а нормальная рабочая обстановка, особенно для творческого инженерного коллектива. Тем более что перед нами действительно стоят очень серьезные и интересные задачи, в том числе и по территориальному проектированию. К сожалению, в постсоветской России этим вопросом всерьез никто не занимался — оно практически прекратилось в 90-е годы, когда перестало финансироваться из федерального бюджета. На местном уровне главы, избираемые на 4 года, как правило, находили более важные с их точки зрения задачи. В итоге мы имеем то, что имеем: генплан развития города или поселка — великая редкость. И то, что сейчас вопрос территориального проектирования поднимается на государственном уровне, просто замечательно. Ведь чтобы увязать интересы инвесторов, товаропроизводителей и различных категорий населения, надо собрать их воедино, проанализировать, выявить, в чем они противоречат друг другу, а затем развести их так, чтобы создать оптимальные условия для развития территории. И то, что эта

Тверьгражданпроект дает возможность выпускникам вузов начать свой путь в профессию под руководством опытных проектировщиков. Симбиоз знаний старших и владения новыми технологиями молодых специалистов дает хороший экономический эффект.

работа будет выполняться силами Тверьгражданпроекта, имеет принципиальное значение в том числе и для администрации области, которая в результате будет располагать ценнейшей информацией. А для Тверьгражданпроекта это отличная возможность на новом витке развития сделать территориальное проектирование одной из сильных сторон института.

— Но ведь учитывая, что вопросы территориального проектирования лет двадцать были неактуальными, специалистов в этой сфере, прямо скажем, немного...

— Есть такая проблема. И она имеет общероссийский характер.

Как мы уже писали, в стенах института были созданы частные фирмочки, которые либо назывались так же, как структурные подразделения Тверьгражданпроекта, либо пользовались брендом самого института (как, например, ООО «СНГ «Тверьгражданпроект»). Стоит ли удивляться, что попытка изменить ситуацию была воспринята ими в штыки и выдавалась за гонения на институт и за стремление его похоронить. Хотя на самом деле они просто чувствовали, что халява ускользает из рук и возможности использовать ресурсы института в личных целях на новом месте не будет. Время (а оно, как известно, лучший судья) все расставило по своим местам. Фирмы, паразитировавшие на структуре института, закрылись или стали работать за его пределами, а коллектив Тверьгражданпроекта расположился в здании на Новоторжской, 24 и занялся тем, чем он, собственно, и должен заниматься — проектной работой.

Выход мы видим как в объединении опыта лучших специалистов института в сочетании со знанием компьютерных программ, которыми обладают сегодняшние выпускники вузов, так и в привлечении высококвалифицированных специалистов в сфере территориального планирования из других регионов. Этот процесс уже идет. С 1 июля приступила к работе в качестве главного архитектора проекта Лариса Каблукова, имеющая большой опыт работы в создании генпланов городов, в том числе и исторических, которыми так богата Тверская область.

Кроме того, сейчас мы приглашаем на работу выпускников тверских вузов, давая им возможность хорошего старта в профессию. Где еще, скажите, они смогут постигать основы проектирования под руководством тех, кем подготовлено большинство крупных и значимых проектов в Тверской области? Такой симбиоз опыта и знания новых технологий дает очень хороший экономический эффект. Я убедился в этом на собственном опыте: в 90-е годы путь в профессию для молодого специалиста лежал через хорошее знание компьютерных программ: благодаря этому можно было стать помощником высококлассного инженера и приобрести опыт, который не даст ни один вуз. Такую же модель взаимодействия мы реализуем и в Тверьгражданпроекте, что позволяет существенно увеличить скорость выполнения работ. У нас есть молодые специалисты, уже продемонстрировавшие профессиональное владение современными компьютерными

программами и умение работать в тесном взаимодействии с опытными инженерами: Анна Колесова, Александра Николаева, Светлана Прохоренко, Петр Дубоделов и другие. Тем не менее сегодня мы готовы принять на работу еще 12 выпускников нашего технического университета. И только от них самих, от их желания работать и осваивать новые направления деятельности зависит их профессиональный и карьерный рост. Возможностей для этого у нас предостаточно. Но, отмечу, что мы не задаем целью омолодить коллектив, а целенаправленно работаем над повышением его профессионального уровня и рады будем видеть в его рядах хороших специалистов вне зависимости от их возраста, пола, национальности и прописки.

Кадры

Внутренние резервы

Евгений Попов пришел в институт «Тверьгражданпроект» десять лет назад — здесь он проходил практику после 4-го курса Тверского государственного технического университета, и уже тогда определился с местом работы. Тем более что специалисты со знанием компьютерной графики тогда были крайне востребованы. Сегодня это представить сложно, но в то время Евгений был одним из двух выпускников курса, готовивших дипломную работу с использованием компьютера. Получив диплом, Евгений Попов пришел работать в проектный институт. Спустя три года он уже был главным инженером проекта, а вскоре возглавил отдел технического обследования зданий и сооружений. Когда из-за экономического кризиса количество частных заказов сократилось, отдел начал осваивать новые направления. Одним из наиболее перспективных являлось территориальное планирование. Отдел взялся за это дело, вник в суть вопроса, привлек специалистов, располагающих знаниями по вопросам кадастра, и занялся проектами по сельским поселениям — сейчас в работе находится уже 13 проектов.

Сегодня Евгений Попов возглавляет одно из важнейших структурных подразделений Тверьгражданпроекта — инженерную мастерскую, в состав которой вошел и возглавляемый им ранее отдел обследований. В его подчинении порядка сорока человек — специалисты всех возрастов: есть как выпускники вузов, так и те, чей инженерный стаж превышает возраст молодых коллег.

— В настоящее время у нас открыты 12 вакансий, которые мы готовы предоставить перспективным выпускникам вузов, владеющих современными компьютерными программами и готовых к освоению новых для них практических знаний в проектировании, — отмечает Евгений. — Здесь их ждет интересная работа, достойная зарплата и хорошие перспективы для роста.

С новыми силами

Лариса Каблукова, которая приступила к работе в ОАО «ПИ «Тверьгражданпроект» с 1 июля, располагает огромным опытом проектной работы в самых актуальных для Тверской области сферах. Имея два высших образования — архитектурное и экономическое, она много лет проработала в НИИ «Гражданлестрой», где занималась вопросами сельского расселения. И темой ее диссертации была территориальная организация сельских советов в Костромской области. Затем на протяжении почти десяти лет Лариса Васильевна находилась на госслужбе, курируя вопросы капитального строительства и приватизации. А с 2003 года она снова занялась градостроительством. Как сотрудник института генплана Москвы, работала над схемами территориального планирования Серпуховского и Щелковского районов Московской области, участвовала в разработке и применении специальной методики, позволяющей спрогнозировать развитие территории и составить секторальную картину ее экономики в долгосрочной перспективе. В составе консалтинговой фирмы готовила схему территориального планирования по Новгородской области, занималась маркетингом инвестиционных участков для Сочи. Работала над созданием карты, на которую наносилась информация об исторических и археологических памятниках не только с точки зрения их культурологической ценности, но и фактического состояния, принадлежности и использования объектов, особенностей охранных зон и так далее.

В процессе работы у нее сформировался собственный стиль работы и подход к решению существующих задач.

— На мой взгляд, градостроительное проектирование сегодня представляет собой целый комплекс задач по инвестиционному развитию территории с учетом всех ее стратегических задач и маркетинговых особенностей, — отмечает Лариса Васильевна. — И в своей деятельности я всегда исходила из того, что выполненная работа должна быть максимально понятной и иметь практическую пользу для инвесторов, предприятий, населения и как следствие — для муниципальных и региональных властей.

Как нам стало известно, первый проект, где Ларисе Каблуковой предстоит реализовать свои профессиональные планы и амбиции, связан с Торжком — одним из самых уникальных исторических городов региона. Возможно, в будущем в Тверьгражданпроекте появится новое направление деятельности, ориентированное на создание генеральных планов и других городов области. Но это в перспективе, а сегодня крупнейший в регионе проектный институт работает над выполнением заказов, которыми он обеспечен, и над повышением эффективности и качества работ, что, безусловно, положительно повлияет на его конкурентоспособность.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ