

Сегодня многим приходится экономить на всем, включая фонд оплаты труда. И хотя это звучит несколько парадоксально, но сейчас работодателю выгоднее взять на работу инвалида или выпускника, не имеющего опыта работы, чем высококвалифицированного специалиста

О мерах поддержки самых уязвимых категорий людей, ищущих работу, мы беседуем с начальником департамента занятости населения Тверской области Сергеем ИСАЕВЫМ

— Сергей Анатольевич, трудоустройство инвалидов всегда осуществлялось при государственной поддержке. И это нормально: социальное государство несет ответственность за тех, кто действительно нуждается в помощи. В этом году для работодателей, создающих рабочие места для инвалидов, предусмотрены дополнительные стимулы. На что именно они могут рассчитывать и при каких условиях?

— Сегодня работодатели, создающие или сохраняющие специальные рабочие места для людей с ограниченными возможностями, могут получить поддержку по нескольким направлениям. Во-первых, вот уже третий год в области проводятся конкурсы на предоставление из областного бюджета субсидий организациям, которые создают, сохраняют или модернизируют рабочие места для трудоустройства инвалидов. Благодаря этому за 2008-2009 годы в области для них было сохранено порядка 140 рабочих мест, которые в условиях кризиса почти наверняка были бы ликвидированы. Средства, которые победители конкурса получили в виде субсидий (а речь идет о сумме 1 млн рублей из расчета 50 тысяч рублей на одно рабочее место), они могут направить на приобретение современного оборудования, которое, в принципе, позволяет обходиться меньшим количеством работающих. Однако они берут на себя обязательство обеспечить определенное количество инвалидов работой и заработной платой.

## Ценные кадры



— Кто может участвовать в таких конкурсах?

— Основными участниками конкурсов чаще всего выступают учреждения и организации, учредителями которых являются общественные объединения инвалидов. Но ограничений нет, и со своими предложениями на конкурс может выйти любая организация независимо от вида деятельности и формы собственности. Победителями первого в этом году конкурса стали ООО «ИВА-2000» и ООО «Тверской Спектр» из Твери, ООО «Торжокское предприятие щеточных изделий» и ЗАО «Швейная фабрика «Аэлита» из Вышневолочка. На создание и модернизацию в общей сложности 25 рабочих мест для инвалидов они смогут направить около 1,3 млн рублей. Причем эти же организации смогут принять участие еще в одном аналогичном конкурсе, который про-

дет в этом году. Подчеркну, что если у работодателя есть потребность в обучении инвалида новой для него специальности, то он может это сделать через службу занятости и за счет государственных средств.

— Помимо областного бюджета в стимулировании предприятий к трудоустройству инвалидов задействованы и федеральные средства. Причем получить их можно без каких-либо конкурсов и в минимальные сроки.

— Совершенно верно. Содействие трудоустройству инвалидов включено в региональную программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Тверской области в 2010 году. В ее рамках планируется организовать 50 специализированных рабочих мест для трудоустройства таких безработных, направив на эти цели в виде субсидий для работодателей 1,5 млн рублей, или 30 тысяч рублей за каждое созданное рабочее место.

— Распространяется ли это правило на индивидуальных предпринимателей?

— Да, в том числе и на тех, кто еще совсем недавно был безработным и открыл свое дело, воспользовавшись субсидией службы занятости в 58800 рублей.

— Еще одной проблемной с точки зрения трудоустройства категорией остаются выпускники учебных заведений. И еще вопрос, кто в этом больше виноват, — работодатели или сами выпускники. К примеру, мы готовы взять на стажировку пять человек, но за полгода не увидели ни одного желающего. И такие же примеры могут привести многие предприятия.

— Да, это исключительно важная проблема. Мы исходим из того, что каждый молодой специалист должен найти применение своим

знаниям, умениям, способностям, причем именно у нас, в Тверской области. На этом губернатор Дмитрий Вадимович Зеленин делал акцент в послании Законодательному Собранию. Списки выпускников 2010 года, имеющих риск быть нетрудоустроенными, направлены органам местного самоуправления, которым рекомендовано изыскать все возможности для обеспечения работой этих ребят. К слову сказать, активность со стороны работодателей достаточно высока: свое участие в стажировке подтвердили более 130 предприятий. Положительную роль сыграло то, что в этом году, направляя выпускников на стажировку, органы занятости компенсируют затраты не только на их зарплату — 4330 рублей, но и на оплату труда наставников. А также то, что в прошлом году в ходе стажировки многим удалось подобрать себе кадры: из 300 направленных на стажировку выпускников 65,7% закрепились на рабочем месте.

В этом году мы рассчитываем на то, что участников стажировки будет не менее 500 человек. Основная волна ожидается к августу-сентябрю, когда выпускники получают дипломы и немного отдохнут после учебы. Что касается стремления самих молодых людей попасть на стажировку, то я очень надеюсь, что та разьяснительная работа, которую вели наши специалисты, принесет свои плоды. И в итоге выпускники и их родители смогут уяснить для себя, что если есть шанс устроиться на стажировку, то не имеет смысла терять время в поисках более подходящей с их точки зрения работы. Тем более что заниматься этим можно и во время стажировки. За полгода, которые отводятся выпускнику для стажировки, он может приобрести опыт, навыки, квалификацию и действительно стать молодым перспективным специалистом.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

## За консультацией — в службу занятости

Получить информацию службы занятости можно по различным каналам: телефоны горячей линии, личный прием граждан руководителями, консультационные пункты центров занятости, интернет-сайт и др.

Горячая линия для консультаций по вопросам законодательства о занятости, оказания государственных услуг в сфере занятости действует как в департаменте занятости (тел.: 4822-50-94-63, 35-72-10), так и во всех центрах занятости. Эти справочные телефоны размещены на сайте департамента [www.depzan.tver.ru](http://www.depzan.tver.ru)

Всего с начала года по телефонам горячей линии в службу занятости обратилось около 3 тысяч граждан и более 1,2 тысячи работодателей.

частности самозанятости, профессионального обучения. Как обычно, жители области консультируются насчет определения размера пособия по безработице и порядка его получения. Губернатор области Дмитрий Зеленин требует от нас постоянной прямой связи с населением. Поэтому в июне на сайте департамента открылся блог руководителя. Каждый желающий может «войти» в мою приемную и задать вопрос.

В департаменте занятости также действует горячая линия для консультаций по программе Тверской области по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом: (4822) 35-72-03, 50-94-42. С начала года поступило около 300 звонков. Это в основном звонки от потенциальных участников программы переселения.



**Горячая линия для консультаций по вопросам законодательства о занятости, оказания государственных услуг в сфере занятости действует как в департаменте занятости (тел.: 4822-50-94-63, 35-72-10), так и во всех центрах занятости (справочные телефоны размещены на сайте департамента [www.depzan.tver.ru](http://www.depzan.tver.ru))**

— По сравнению с прошлым годом значительно меньше звонков, касающихся вопросов высвобождения с предприятий, — отметил начальник департамента занятости населения Тверской области Сергей Исаев. — В прошлом году был просто шквал таких вопросов. Причем звонили как те, кого сокращение коснулось, так и те, кто хотел получить консультацию «на всякий случай». Жители области были крайне обеспокоены возможностью сокращения. Сейчас, как известно, ситуация на рынке труда стабилизировалась, уровень безработицы снизился. Среди обратившихся немало тех, кто интересуется нашими активными программами, в

Каждый понедельник прием ведут руководители областной службы занятости. Записаться на прием можно по телефону (4822) 50-94-64.

С начала года в департамент занятости поступило более ста письменных обращений. Каждое из них было внимательно рассмотрено специалистами. По некоторым письмам были приняты оперативные меры, как того требовала ситуация.

Надо отметить, что все обращения граждан в службу занятости (как письменного, так и устного характера) находятся на личном контроле у руководителя департамента.

В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ

## Второе дыхание долгостроя

На заседании рабочей группы под председательством спикера Законодательного Собрания Тверской области Андрея ЕПИШИНА обсуждалось строительство здания Кувшиновской ЦРБ



Новую больницу в Кувшиновском районе начали строить еще в 1989 году. Пожалуй, в сфере здравоохранения этот объект стал самым известным в регионе долгостроем, тем более что действующая ЦРБ, расположенная в здании столетней давности, постепенно разрушается и не справляется с возросшей нагрузкой.

Напомним, что первоначальный проект строительства нового здания Кувшиновской ЦРБ предусматривал больницу на 100 коек и поликлинику на 200 посещений в смену. В дальнейшем он менялся трижды: первый вариант был разработан в 1985 году и полностью соответствовал требованиям того времени, второй учитывал нормы конца 90-х годов. Последние изменения внесены с поправкой на сегодняшний день.

— Нельзя больше мириться с тем, что районная больница ютится в здании, построенном еще в XIX

Строительство Кувшиновской ЦРБ наконец сдвинется с мертвой точки — рабочая группа по решению этого вопроса уже подготовила соответствующую поправку в бюджет.

веке, — отметил Андрей Епишин. — Самоотверженный труд медиков не должен быть компенсирован ошибками проектировщиков, строителей и нерасторопность чиновников.

Как сообщил присутствовавшим глава Кувшиновского района Борис Зайцев, первый пусковой комплекс больницы был введен в 2004 году. В него вошли трансформаторная подстанция со всеми внеплощадочными электросетями и КНС. Второй пусковой комплекс включает бытовые служебные помещения, приемное отделение с процедурной перевязочной, помещение для за-

бора крови, станцию «Скорой помощи», две операционные, пищеблок, а также здание поликлиники. Но его строительство было приостановлено.

— Сегодня мы приняли единственно возможное на данный момент решение: изыскать средства в областном бюджете и ввести в эксплуатацию котельную для второго пускового комплекса, — подытожил Андрей Епишин. — Соответствующая инициатива будет вынесена на ближайшее заседание областного парламента — при корректировке регионального бюджета на текущий год.

Алена ВОЛКОВА