

Крупнейший нефтехимический холдинг России и Восточной Европы «СИБУР» отмечает в этом году 15-летний юбилей. А в 2003 году география компании расширилась за счет тверского региона. Предприятие «Сибур-ПЭТФ», расположенное в Твери, стало одним из самых современных производств в составе СИБУРа. Из продукции предприятия — гранулята полиэтилентерефталата (ПЭТФ) — изготавливают тару для прохладительных напитков, минеральной и питьевой воды, растительных масел и других продуктов питания. Завод даже в период кризиса сохранил высокие экономические показатели и социальную стабильность. О том, как это удалось предприятию, мы беседуем с генеральным директором ОАО «Сибур-ПЭТФ» Сергеем КОЛОМИЙЦЕВЫМ

— Сергей Васильевич, экономический кризис тяжелой поступью прошел по многим предприятиям тверского региона. Однако вам удалось достойно пережить сложные времена: не сокращались ни объемы производства, ни численность штата рабочих и самое главное — не была снижена заработная плата. За счет чего удалось удержаться на докризисном уровне?

— Для начала стоит отметить, что химическая промышленность, в принципе, подвержена периодическим проявлениям внутриотраслевых колебаний спроса и предложения. В этом плане СИБУР, в том числе и наше предприятие, постоянно находится в состоянии готовности к цикличности спроса. Однако кризиса такого масштаба никто, конечно, не предполагал. Компания еще до кризиса разработала и приступила к реализации мер по снижению издержек, что позволило пройти сложный период более-менее спокойно. В результате серьезной подготовительной работы и своевременных принятых мер, направленных на сокращение затрат на хранение и логистику продукции, «Сибур-ПЭТФ» достойно пережил кризис. На протяжении всего кризисного периода производство продолжало работать со стопроцентной нагрузкой.

— СИБУР — гигант российской химической промышленности. Насколько этот фактор помог вашему предприятию в период экономического кризиса?

— Еще в Советском Союзе нефтехимическая и химическая промышленность были построены таким образом, чтобы реали-

# СИБУР вне конкуренции



**Сергей КОЛОМИЙЦЕВ:** «Я уверен, что все, чего мы сегодня достигли, не предел. У компании «Сибур-ПЭТФ» огромный потенциал, который мы постараемся реализовать».

зывать взаимосвязь технологических процессов не в рамках одного предприятия или комбината, а в масштабе всей страны. Это позволяло достигать большей глубины переработки углеводородного сырья. После распада Союза все связи были потеряны. Создание СИБУРа 15 лет назад стало попыткой в какой-то степени воссоздать структуру, которая могла бы в полной мере использовать все преимущества интеграции и кооперации. Сейчас СИБУР объединяет более 30 предприятий в 20 регионах России. Оперативное и грамотное управление потоками сырья между предприятиями холдинга позволяет получить максимальный экономический эффект.

— Известно, что предприятие «Сибур-ПЭТФ» стало первым в России производством по выпуску гранулята для ПЭТ-бутылок. Компании удалось завоевать отечественный рынок. Но сегодня у предприятия наверняка уже есть конкуренты с аналогичной линейкой продукции. Возникли ли в связи с этим проблемы сбыта?

— Производством полиэтилентерефталата в России помимо нас занимаются еще два предприятия: одно в Московской области, другое — в Башкирии. Кроме того, в ближайшее время к пуску готовится еще один завод, который

располагается в Калининграде. На сегодняшний день потребление полиэтилентерефталата в России гораздо больше, чем его производство, — около 500 тысяч тонн в год про-



**Сегодня СИБУР объединяет более 30 предприятий в 20 регионах России. Грамотное управление потоками сырья между предприятиями холдинга позволяет получить максимальный экономический эффект.**

тив 280 тысяч тонн соответственно. Столь острая нехватка исчезнет сразу после открытия калининградского предприятия. Эти цифры более чем убедительно подтверждают востребованность нашей продукции. То же са-

мое доказал и кризис. В 2009 году «Сибур-ПЭТФ» работал не на склад, а на активные продажи, даже несмотря на то, что по сравнению с 2008 годом потребление полиэтилентерефталата в стране немного снизилось. Таким образом, можно с уверенностью сказать, что у каждого предприятия, работающего в этой сфере, есть своя прочная ниша на рынке сбыта. Мы, к примеру, давно и плодотворно работаем с Москвой, Московской областью, Санкт-Петербургом, Саратовской, Костромской, Ростовской областями, Краснодарским краем, Белоруссией.

— Залогом конкурентоспособности продукции является не только устойчивый спрос, но и ее высокое качество. А что играет в этом процессе главную роль?

— В первую очередь, конечно же, квалифицированный персонал. Но ясно, что современная продукция производится не вручную. Получать качественный продукт нам позволяет высокотехнологичное оборудование и автоматизированная система управления. В 2008 году на предприятии проведена реконструкция с увеличением мощности до 70 тысяч тонн полиэтилентерефталата в год. Для срав-

предприятия активно внедряли инновации в свои производства, и ваше не стало исключением. А сегодня производство нуждается в каких-либо инновационных программах и продуктах?

— Само по себе строительство нового предприятия по современной технологии уже является для отрасли инновацией. Текущие оптимизационные процессы также включают в себя инновации, например, в энергосбережении. Это постоянный и творческий процесс усовершенствования производства. Попутно улучшаем свои экологические характеристики, ведь эффективность и экологичность производства тесно связаны. К примеру, сейчас мы постепенно переходим к малоотходной технологии и, таким образом, не только улучшаем свои экономические показатели, но и решаем задачи по экологической безопасности. Проверки состояния атмосферы на территории предприятия



листы. Как складывается кадровая политика предприятия? Созданы ли какие-то специальные условия для молодых работников?

— «Сибур-ПЭТФ» — современное высокотехнологичное предприятие, поэтому к работникам и специалистам предъявляются высокие требования. Прежде чем приступить к работе, сотрудники проходят серьезную подготовку. Для этого на предприятии действует специально созданный учебный центр, где преподают 29 аттестованных преподавателей. Также новичкам оказывают помощь 40 специальных инструкторов. Вообще коллектив нашего предприятия достаточно молод и образован: 60% из 335 работников нет еще и 40 лет. 40% от общего числа сотрудников имеют профильное образование. Они выпускники тверских вузов и колледжей. Для молодых и перспективных работников существуют специальные программы, которые позволяют им расти как на предприятии, так и перемещаться внутри холдинга, повышая и квалификацию, и должность.

— Некоторые эксперты утверждают, что кризис практически миновал и сейчас можно смело говорить о перспективах развития предприятия в будущем. Какие планы у вас, как у руководителя, на этот счет?

— В настоящий момент в стадии проработки находятся вопросы увеличения мощностей предприятия, выпуска дополнительных видов продукции, возможно, даже нового серийного производства. Также существуют возможности для развития площадки завода. Сегодня на территории «Сибур-ПЭТФ» рядом с нашими действующими цехами располагаются старые аварийные здания бывшего штапельного производства (прядильный цех, машинный зал), на месте которых можно построить что-то новое. Ремонт там в связи с ветхостью невозможен, поэтому остается только снос. А это, в свою очередь, требует немалых затрат. В настоящий момент тратить такие деньги мы не можем. Но в целом, если говорить о перспективе, я уверен, что все, чего мы сегодня достигли, не предел. У «Сибур-ПЭТФ» огромный потенциал, который мы постараемся реализовать.

**Александра БАЙРАМОВА**