

Закончить вуз или техникум и сразу попасть на стажировку в одну из ведущих компаний региона, получив там не только заботливого наставника и опыт работы, но и возможность трудоустройства. Это мечта, наверняка подумают многие. Однако для того чтобы она сбылась, достаточно прийти в службу занятости с дипломом в руках и желанием работать

Программа по снижению напряженности на рынке труда, в рамках которой предусмотрена в том числе и стажировка выпускников учебных заведений, реализуется в Тверской области второй год. Благодаря ей выпускники вузов, техникумов, колледжей и лицеев получают возможность стажироваться и на практике осваивать азы выбранной профессии, а работодатели — подобрать для себя молодых перспективных специалистов. На сегодняшний день органы службы занятости направили на стажировку выпускников 2009 года на ФГУП «Центральное Конструкторское Бюро» и ЗАО «Диэлектрические кабельные системы», остальные предприятия, участвующие в программе, пока ждут своих стажеров, рассчитывая на выпускников текущего года. Чтобы лично убедиться в том, как сбываются мечты выпускников, мы отправились в компанию «ДКС».

В прошлом году на стажировку в «ДКС» пришли 17 выпускников. Продолжительность их стажировки составила 3 месяца. По словам руководителя службы персонала

Из стажеров — в специалисты

предприятия Натальи Харитоновой, этого срока, в принципе, достаточно для того, чтобы понять, насколько молодой специалист соответствует требованиям организации. Но в том, что в 2010 году срок стажировки увеличен до 6 месяцев, есть множество плюсов, особенно для стажера. К примеру, за полгода у него больше шансов закрепиться на рабочем месте, ведь за столь продолжительный период многое может измениться, например, появится нужная вакансия или дополнительная единица в штате. Впрочем, если работодатель считает стажера перспективным и полезным для организации, то он вспомнит о нем и после завершения стажировки. Так, из 17 человек, пришедших на стажировку в ЗАО «ДКС», трое получили в компании постоянную работу. Примечательно, что эти молодые люди — представители трех крупнейших вузов тверского региона. Дмитрий Ходенков окончил Тверской политехнический университет по специальности «Стандартизация» и сейчас трудится на предприятии в службе качества. Выпускница факультета иностранных языков и международных коммуникаций Тверского государственного университета Екатерина Бякина работает секретарем-референтом и активно использует знания английского языка. А Татьяна Костюк пришла на стажировку, получив диплом Тверской



Начальник бухгалтерии ЗАО «ДКС» Юлия МЕНЬШИКОВА довольна работой выпускников-стажеров в своем отделе. Сейчас она является наставником Олеси НИКАНОВОЙ, пришедшей на стажировку в конце марта.

государственной сельхозакадемии по специальности «Бухгалтерский учет». За три месяца она успела зарекомендовать себя как грамотный и необходимый предприятию сотрудник. Из трех человек, проходивших стажировку в отделе бухгалтерии, именно Татьяна была предложена постоянная работа. Девушка очень довольна тем, что сразу после получения диплома обратилась в службу занятости: «Прийти в ЗАО «ДКС» мне посоветовали в центре занятости. Рассказали и о самой программе, и о перспективах последующего трудоустройства. И я очень рада, что смогла воспользоваться этой возможностью, которая сегодня предоставляется практически всем выпускникам».

В 2010 году у ЗАО «ДКС» также заключен договор на стажировку выпускников тверских вузов по следующим специальностям: бухгалтер, менеджер, экономист, логист и юрист. Пока пришли только трое, но через пару месяцев на рынок труда выйдет новая волна выпускников 2010 года. И, кстати, их шансы попасть на стажировку и получить опыт работы гораздо выше, чем у выпускников прежних лет. Дело в том, что если в прошлом году служба занятости компенсировала работодателям, принимающим на стажировку выпускников, только расходы на оплату их труда — по 4330 рублей в месяц на каждого, то в этом году частично компенсируется и зарплата работающих с ними наставников

— по 2165 рублей. Сумма, может, и не слишком большая, но она имеет принципиальное значение прежде всего потому, что дает возможность предприятию без дополнительных затрат возродить традиции наставничества, стимулируя опытных специалистов к тому, чтобы всерьез заниматься молодежью и готовить рабочую смену. Что же касается зарплаты стажеров, то ее размер также во многом зависит от них самих: если в ходе стажировки вчерашний выпускник проявляет себя с лучшей стороны и приносит предприятию очевидную пользу, то ему, как правило, выплачиваются премии. По крайней мере, на ДКС вот уже второй год придерживаются именно такой тактики.

Опыт реализации программы по снижению напряженности на рынке труда в Тверской области показывает, что она действительно помогает одновременно решать как минимум две задачи: работодателям — пополнять свои коллективы молодыми перспективными кадрами, а выпускникам — воплотить свою мечту об интересной работе. Если говорить о регионе в целом, то с начала реализации программы уже трудоустроено 17 выпускников. Сколько еще молодых специалистов найдут себе хорошую работу, зависит только от их желания и стремления.

Александра АЛЕКСАНДРОВА

В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ

Комфорт для учителя

Учителям нужно обеспечить нормальные условия для осуществления профессиональной деятельности, в том числе и для повышения квалификации, считает спикер областного парламента Андрей ЕПИШИН

Недавний визит председателя регионального Законодательного Собрания в Тверской областной институт усовершенствования учителей был не случаен.

шенными бытовые вопросы, в частности, не завершен ремонт учебного корпуса. И если второй и третий этажи уже приведены в порядок и оснащены технически, то первый этаж полностью «простаивает». Более того, учительское общежитие 1970 года постройки не видело капитального ремонта со дня сдачи в эксплуатацию.

Небольшой зал, где проходила встреча педагогов с Андреем Епишиным, был

гости — увидеть все своими глазами.

Побывав в гостях у педагогов, Андрей Епишин убедился: капитальный ремонт нужен срочно. Замена подлежат как водопроводные сети и сантехника, так и полы, окна и двери. Андрей Николаевич порадовал учителей, отметив, что вопрос практически решен. Будет полностью завершено первый этаж главного учебного корпуса института, начнется подготовка проектно-сметной документации для проведения капитального ремонта общежития.

— В последнее время немало сделано для развития творческого и профессионального потенциала учителей, повышения социального престижа профессии учителя, — подчеркнул Андрей Епишин. — Тем не менее необходимо не только развивать высокие технологии, но и помнить о более земных вещах: создать человеческие условия для занятий и общения педагогов не менее важно. На очередном заседании Законодательного Собрания депутаты поддержали предложение о внесении поправок в бюджет, чтобы своевременно выделить средства и провести необходимый ремонт уже в этом году.

переполнен. Вопросов было столь много, что отведенного для общения часа не хватало. Безусловно, в первую очередь педагогов интересовали дела учебные. И лишь когда спикер областного парламента сам поднял вопрос об общежитии, учителя пригласили его в



Это учебное заведение остается активным инициатором инноваций в системе образования, двигателем всего нового и прогрессивного в сфере педагогики. Ежегодно в его стенах проходят переобучение более шести тысяч педагогов. Тем не менее остаются нере-

КУБОК ГЛАВЫ

Это не игрушки

20 апреля на соревнованиях по настольному хоккею на кубок главы Калининского района страсти кипели не слабее, чем на льду

Во всем мире настольный хоккей давно перестал быть просто забавным «игрушечным» развлечением. Повсеместное увлече-

бят его и в Тверской области. 20 апреля в поселке Бурашево состоялось второе открытое первенство по настольному хоккею на Кубок главы Калининского района.

В соревнованиях, которые проходили на базе Бурашевской средней школы, приняли участие 15 команд

тельные условия участия в соревнованиях — наличие у каждой команды своей формы и группы поддержки — от 3 до 10 человек.

Соревнования проходили по системе «плей-офф», в которой игра между двумя участниками проводится до четырех побед одного из них. Матчи играют подряд с перерывом не более 3-х минут. Сам матч тоже длится 3 минуты.

В этом году соревнования собрали множество зрителей и почетных гостей, среди которых — глава Калининского района Елена Абрамова, глава Бурашевского сельского поселения Сергей Рожков, представители компаний «Парето-Принт», Nissan, OZON.RU.

По результатам всех матчей лучшей стала команда из села Некрасово. Ребята получили ценные призы от компании Nissan — высокотехнологичный настольный хоккей, для того чтобы ребята смогли тренироваться каждый день и на следующем первенстве также занять высокое место. Не остались без подарков и остальные команды. Все участники получили поощрительные призы от компании «Парето-Принт» — наборы книг.

Дарья КРОНШТАДКИНА



В соревнованиях приняли участие 15 команд. Победителями стали спортсмены из села Некрасово.

ние этой игрой способствовало тому, что ее воспринимают как серьезный вид спорта, популярность которого может сравниться только с ажиотажем вокруг его «старшего брата» — хоккея на льду. Лю-

со всего района. Для того чтобы принять участие в соревнованиях, школьникам необходимо было собрать команды из трех человек, в каждой из которых должно быть не менее одной девушки. Кроме того, обяза-