

Рецепт лечения отрасли

Можно построить и оборудовать по последнему слову техники любой производственный цех, однако работать без профессионально подготовленных сотрудников он не будет. Понимая это, руководство вышневолоцкого предприятия ОАО «Компания «ДЕКО» ценит каждого своего сотрудника и старается создать максимально комфортные условия для работы и продвижения по карьерной лестнице

Сегодня одной из важнейших задач российской фармацевтической отрасли является импортозамещение. По мнению руководителей государства, в России достаточно предприятий, способных производить лекарственные препараты, не уступающие зарубежным аналогам. Действительно, в нашей стране есть уникальные заводы, которые оснащены по последнему слову техники, имеют высококвалифицированных сотрудников, лаборатории для разработки новых препаратов. Но по «непонятным»

причинам продукция этих производителей на рынке практически отсутствует. А те российские предприятия, чьи лекарства широко представлены потребителям, чаще всего производителями не являются. Они, скорее, перекупщики: закупают за рубежом за частую на неизвестном предприятии, например, в Индии, а теперь и в Китае, немаркированный товар, привозят его на свое производство, наклеивают этикетки с русскими буквами и собственным именем в качестве производителя. Вот вам и отечественный препарат. Почему так? Потому что в России еще 20 лет назад была потеряна биотехнология как наука. Тогда врачи и ученые в полный голос кричали о том, что в фармакологии скоро будет некому работать, но их никто не слышал. Поэтому сегодня в стране нет ни специалистов мирового уровня, ни разработок уникальных субстанций лекарственных препаратов.

Только некоторые предприятия отрасли ведут доработку лекарств



Алексей ПАНТЮШКИН, глава Вышневолоцкого района:
«Для Вышневолоцкого района «Компания «ДЕКО» не только один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков района, но и предприятие, выполняющее огромную социальную нагрузку. «Компания «ДЕКО» принимает активное участие в благоустройстве поселка Зеленогорский и повышении уровня жизни его жителей. Общими силами «Компания ДЕКО» и администрация района провели модернизацию старой котельной, построили очистные сооружения и новую котельную. И в будущем мы также планируем продолжить наше тесное и плодотворное сотрудничество на благо наших земляков».

в собственных лабораториях и действительно пытаются зарегистрировать их для дальнейшего промышленного выпуска. Иначе как «последние из могикан» их не назовешь. К ним принадлежит и ООО «Компания «ДЕКО».

Предприятие было образовано в 2000 году на базе бывшего вышневолоцкого завода ферментных препаратов. В наследство от прежних владельцев «Компании «ДЕКО» достались производственная площадка, полуразрушенные

цеха и жители поселка Зеленогорский, для которого ферментный завод был градообразующим предприятием. Времени на долгую раскачку у нового руководства не было: к тому моменту сельчане уже не первый месяц просиживали без работы. Поэтому перед генеральным директором «Компании «ДЕКО» Владимиром Гребеньковым сразу встала задача разработать стратегическую программу по восстановлению и дальнейшему развитию

компании. Основным направлением программы стало создание производственных мощностей для выпуска лекарственных средств госпитального сектора, в первую очередь антибиотиков, препаратов для лечения сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, а также анальгетиков. И спустя десять лет после нового рождения завода можно смело сказать, что с поставленной задачей руководство компании успешно справляется.

Из поколения в поколение

Сразу же после открытия «Компании «ДЕКО» на родное производство вернулось большинство бывших сотрудников завода ферментных препаратов. Именно она создала костяк нового производства и стали прекрасными наставниками для молодого поколения.

50 лет проработал на предприятии недавно ушедший из жизни Аркадий Иванович Смирнов. Он был начальником ремонтно-механического цеха и лучшим механиком за всю историю завода. Он знал каждый станок, мог устранить любую неполадку оборудования. Но, что еще важнее, пользовался безоговорочным авторитетом у всего коллектива. Люди готовы были выполнять любые его просьбы и распоряжения. Даже в экстренных ситуациях, в случаях аварии, Аркадий Иванович всегда сохранял спокойствие и тем самым сводил на нет вероятность паники среди сотрудников. Сегодня его дело продолжает сын Андрей. Он также, как и отец, механик от бога и на ты со всеми электронными и автоматизированными линиями. Отец и сын выучили уже не одно поколение молодых специалистов.

Более 30 лет на предприятии проработала вирусолог Наталья Николаевна Станченко. Она стояла у порога эпохальных открытий в фармацевтике, участвовала вместе с известным вирусологом Александром Новохатским в изучении интерферона, работала на станции переливания крови, а потом пришла на завод ферментных препаратов. С первого же дня работы на предприятии Наталья Николаевна рекомендовала себя в качестве чуткого, профессионального руководителя, способного не просто выполнять свои прямые обязанности, но и сформировать настоящую команду.

Незаменима для «Компании «ДЕКО» и Людмила Ивановна Садыхова. Она пришла на работу еще в 1978 году, занималась биосинтезом интерферона в вирусологической части. А после того как завод освоил ампульное производство, стала работать аппаратчиком по приготовлению инъекционных растворов. Ее непосредственная обязанность — приготовление растворов и передача их на розлив. Однако она, как настоящий профессионал, может включаться в работу на любой производственной стадии.

И таких специалистов, как Аркадий Иванович, Наталья Николаевна и Людмила Ивановна, в «Компании «ДЕКО» много. Именно они передают молодежи все свои знания, рассказывают о тонкостях и премудростях производства. Причем эта преемственность, с одной стороны, акт доброй воли старожил, а с другой — часть корпоративной политики предприятия.

Каждый новый специалист, пройдя собеседование и выбрав интересное ему направление работы, сразу поступает в распоряжение к своему старшему наставнику. Тот в течение трех месяцев обучает «новобранца», следит за тем, насколько серьезно и ответственно он подходит к работе. А по истечении испытательного срока дает своему подопечному полную характеристику: сообщает руководству о том, насколько молодой специалист подготовлен к работе и можно ли доверить ему самостоятельное выполнение каких-либо функций. Такая практика, по словам директора завода Александра Козлова, позволяет выучить специалиста не хуже, чем это делают столичные вузы.

Возможно, именно благодаря хорошо отлаженной



преемственности поколений «Компания «ДЕКО» сегодня обеспечена микробиологами, химиками, вирусологами. А вот специалистов узкой профессиональной направленности, например, по работе с холодильной техникой, предприятию не хватает. Сложно обстоят дела и с представителями так называемых рабочих профессий — токарями, фрезеровщиками, электриками, но с этой проблемой, как известно, приходится сталкиваться не только вышневолоцкой компании, но и всем предприятиям России.

Для того чтобы хотя бы частично преодолеть кадровый голод, дирекция завода разработала несколько пунк-

тов для привлечения специалистов. Первый и главный — предоставление жилья. Приехав работать в Зеленогорский, сотрудник сразу же обеспечивается жильем. В течение первых пяти лет работы оно предоставляется по договору найма, а затем может быть передано в собственность. Кроме того, предприятие готово оплачивать своим сотрудникам учебу в вузах и сузах города и области, а также отправлять их на курсы повышения квалификации. Помимо жилья и образования «Компания «ДЕКО» дает своим работникам уверенность в завтрашнем дне. На предприятии нет задержек по зарплате, оплачиваются отпуска и

больничные, в случае необходимости выделяется материальная помощь. У молодых специалистов всегда есть возможность для продвижения по карьерной лестнице. История завода знает случаи, когда уже после года работы вчерашний выпускник вуза становился начальником производственной линии или даже руководителем цеха. Для таких специалистов «Компания «ДЕКО» стремится создать максимально комфортные условия работы. Ведь именно этим молодым ребятам предстоит возрождать и развивать фармацевтическую отрасль и биотехнологию как Тверской области, так и всей России.

Галина ШЛЮСБЕРГ

