

ДАТА

# Тверьуниверсалбанк всегда рядом

В минувшую субботу, 14 ноября, Тверьуниверсалбанк отметил свое 19-летие. И на протяжении всей своей истории этот банк всегда был не просто одним из региональных банков, которых в нашей стране сотни, а представлял собой значимую величину в банковской системе России

На пике своего развития Тверьуниверсалбанк уверенно конкурировал с крупнейшими банками страны, по объемам активов входя в первую двадцатку банков России, его филиалы успешно функционировали в различных регионах страны. На том этапе развития российской банковской системы многие новые для нее механизмы зарождались и утверждались на рынке благодаря Тверьуниверсалбанку. К примеру, именно здесь впервые были разработаны и применены схемы вексельных расчетов, которые сыграли важнейшую роль в решении проблемы взаимных неплатежей. Первые зарплатные проекты и первые банкоматы во многих регионах тоже появились при активном участии этого банка. А то, что после отзыва лицензии Тверьуниверсалбанку удалось сохранить свое доброе имя и доверие клиентов, вообще заслуживает того, чтобы навсегда остаться в истории мировой банковской системы в качестве уникального случая.

К своему 19-летию Тверьуниверсалбанк во главе с его бессменным президентом Александрой Козыревой тоже подошел неформально. Во-первых, накануне Александра Михайловна собрала редакторов местных СМИ, чтобы, как когда-то в середине 90-х, за чашкой чая обменяться с ними видением происходящего, поднять темы, которые волнуют жителей Тверской области. Во-вторых, на встрече с президентом Тверьуниверсалбанка были приглашены представители молодого поколения, которое даже в самые сложные времена не оставалось без внимания этого банка. Уникальный образовательный проект — школьный «Мини-ТУБ-12», открытый банком совместно с тверской гимназией №12 в 2000 году, и сегодня продолжает успешно работать, давая возможность ребятам на практике освоить те знания, которые непременно пригодятся им во взрослой жизни. О том, насколько это интересно для школьников, говорит хотя бы тот факт, что конкурс на лучший вопрос прези-



**Тверьуниверсалбанк, как и прежде, делает акцент на том, чтобы сохранить устойчивость банка, вклады своих клиентов и доступность кредитов для заемщиков.**

денту Тверьуниверсалбанка привлек внимание нескольких десятков старшеклассников, которые подготовили более пятидесяти самых разноплановых вопросов (кстати, в ближайшее время ответы на них будут опубликованы на сайте [www.tubank.ru](http://www.tubank.ru)). Как отметила Александра Козырева, поддержка детства всегда была главным направлением социальной деятельности банка (что, впрочем, ни в коем случае не отменяет мероприятия по поддержке пожилых людей, к которым в Тверьуниверсалбанке всегда относятся с большим уважением). В ближайшее время по инициативе Тверьуниверсалбанка и при поддержке городского управления образования для старшеклассников всех школ Твери будет организован цикл лекций, который позволит не только расширить кругозор ребят, но и дать им практические знания о том, что такое банк и чем он может быть полезен для них в ближайшем будущем.

Что касается экономической стороны вопроса, то 19-летие Тверьуниверсалбанк встретил с оптимизмом и вескими аргументами в пользу того, что финансовый кризис в стране пошел на убыль.

— Чтобы оценить ситуацию, мне не надо «щупать дно», — отмечает Александра Михайловна. — Я получаю ежедневную отчетность и по ней очень хорошо вижу, что происходит в экономике. Очень тяжелый период был в октябре-ноябре прошлого года, когда начался огромный отток средств со счетов физических и юридических лиц. Ос-

татки на счетах резко снизились. Чтобы иметь возможность в любой момент вернуть вкладчикам деньги, банки перестали выдавать кредиты. Предприятия оказались в сложном положении. Производство сократилось. В первом квартале текущего года была стагнация, но началось падение кредитного портфеля: по-прежнему многие предприятия перешли на неполную занятость, заявок было мало, к тому же по некоторым из них возврат был бы весьма сомнительным. В апреле-мае падение остановилось, а с конца мая начался рост кредитного портфеля, остатков на счетах предприятий и вкладов — к сегодняшнему дню он составил 20% к самой нижней точке. Более того, объем вкладов на 1 ноября текущего года на 100 млн рублей выше показателей на 1 октября 2008 года.

Банк уверенно занимает свою нишу на рынке и продолжает развиваться. Сегодня в его составе 13 филиалов и допфилов, активно работающих с клиентами. На двадцатом году своего существования Тверьуниверсалбанк, как и прежде, делает акцент на том, чтобы сохранить устойчивость банка, сохранность вкладов своих клиентов и доступность кредитов для заемщиков. По словам Александры Козыревой, в число главных приоритетов входит усиление работы по защите банка и его клиентов от всевозможных рисков и создание максимально выгодных условий для заемщиков, включая представителей малого и среднего бизнеса. Тверьуниверсалбанк стал

первым банком, подписавшим соглашение с Фондом содействия кредитованию малому и среднему предпринимательству Тверской области, который обеспечивает своим поручительством половину залога по кредиту. Это, безусловно, несколько расширило круг заемщиков, но резко увеличило заявок на кредиты от предпринимателей все же не последовало. По мнению специалистов, причину этого следует искать прежде всего в специфике работы малого бизнеса и в том, что далеко не всегда предприниматели готовы представить в банки полную отчетность. Тем более что пока речь идет, как правило, о достаточно коротких кредитах — до 3 лет. Сейчас Тверьуниверсалбанк активно работает над тем, чтобы за счет сотрудничества с Российским банком развития обеспечить предпринимателям длительный деньги, кредитую малый бизнес на 10-15 лет и предоставляя ему средства для дальнейшего роста и развития.

Тверьуниверсалбанк — это банк, который всегда рядом. Он готов учитывать потребности клиентов и оперативно принимать меры. Ярче всего это заметно на примере кредитования: в Тверьуниверсалбанке решение по кредиту принимается очень быстро — для этого не требуется получения согласования с головным офисом, как у филиалов. Кредитный комитет заседает каждый четверг, и если заемщик успевает в течение недели собрать все необходимые документы, ответ он получит незамедлительно. Кроме того, как отметила Александра Козырева, кредитный договор банка максимально прост и понятен, в нем нет скрытых комиссий, дополнительных условий и каких-либо подводных камней. Банк открыт для своих клиентов и предлагает им четкие и прозрачные правила сотрудничества — так было вчера, так есть сегодня и так будет завтра. По крайней мере, руководство Тверьуниверсалбанка готово сделать для этого все от него зависящее.

— Мне бы хотелось пожелать нашим клиентам и партнерам, чтобы в их жизни не было кризисов и потрясений, чтобы их личные планы и планы предприятий воплощались в жизнь. Поскольку, когда люди реализуют то, что наметили, это приносит ни с чем не сравнимую радость и удовлетворение, — сказала Александра Козырева в заключение встречи с журналистами.

**Наталья КОЗЛОВСКАЯ**

ГОСТЬ НОМЕРА

## Инновации как средство от безработицы

Государственные антикризисные программы позволили в 2009 году удержать ситуацию на рынке труда под контролем и избежать огромного количества проблем. Несмотря на то, что безработица идет на спад, потребность в подобных программах сомнения не вызывает, только теперь в них будут другие приоритеты.

Наш собеседник — начальник департамента занятости Тверской области Сергей ИСАЕВ

— Сергей Анатольевич, свежие данные по безработице свидетельствуют о том, что рынок труда в России стабилизировался. В последние месяцы численность официально зарегистрированных безработных в стране держится в пределах 2 миллионов человек, а общая безработица, оцениваемая по методике Международной организации труда (МОТ), существенно сократилась — на 18% по сравнению с февралем, когда были зафиксированы самые высокие показатели. Насколько это созвучно тому, что происходит в Тверской области?

— Стабильность характерна и для рынка труда нашего региона, причем уже не первый месяц. Самая высокая напряженность у нас наблюдалась в апреле, когда на одну вакансию претендовало 3,4 человека. Сейчас этот показатель снизился более чем вдвое — коэффициент напряженности составляет 1,6. По данным на 11 ноября, на учете в службе занятости состояло 13,2 тысячи человек, и за последние недели их численность практически не менялась. Отмечу, что в это же время службы занятости предлагали ищущим работу более 10 тысяч вакансий, треть из которых заявлена организациями бюджетной сферы. Более того, среди предлагаемых вакансий достаточно много рабочих мест постоянного характера.

Ежедневно через службы занятости региона в поисках работы проходит сотни людей — в течение января-октября к нам за помощью обратились свыше 76 тысяч человек. И свою основную задачу мы видим прежде всего в том, чтобы помочь людям найти подходящую работу, поддержать тех, кто по каким-либо причинам оказался в сложной жизненной ситуации и нуждается в помощи государства, — в виде содействия трудоустройству или получению новой специальности, временной работы или пособия по безработице. Реализация региональной антикризисной программы позволила, несмотря на непростые экономические условия, сдержать рост напряженности на рынке труда Тверской области и не выпустить ситуацию из-под контроля.

— Тверская область разработала региональную антикризисную программу и приступила к ее реализации одной из первых в стране. Чего больше в подобном первенстве — плюсов или минусов?

— Первым всегда сложнее, и, думаю, значительная часть проблем, с которыми пришлось столкнуться на начальном этапе реализации программы, была связана с тем, что на тот момент многое было впервые — возникла масса технических вопросов, не было четкой методики управления подобными программами, не говоря уже о практике. Но есть в первенстве и свои плюсы. В результате кропотливой работы мы отработали методологию управления программой, выстроили систему, позволяющую вести ежедневный учет и анализировать деятельность центров с точки зрения оперативного управления ситуацией. Сейчас мы видим, что в последние месяцы программа набирает обороты, на порядок превосходя показатели февраля-апреля, поэтому вполне обоснованно рассчитываем, что к концу года она будет реализована в полном объеме. Тем более что губернатор Дмитрий Владимирович Зеленин лично контролирует ситуацию на рынке труда и ход программы, активно содействуя ее реализации.

— Наша редакция приняла участие в антикризисной программе, предоставив рабочие места для стажировки выпускников. Сегодня нас, как и тысячи других организаций области, интересует, будет ли программа действовать в 2010 году и появятся ли в ней новые направления?

— Антикризисная программа, безусловно, будет работать. Ее проект уже подготовлен, основные параметры определены — на днях мы представили их на заседании оперативной комиссии областной администрации. Все существующие направления программы сохраняются, но появляются и некоторые нововведения. В частности, в ней предусмотрена дополнительная составляющая — создание специализированных рабочих мест для инвалидов: работодателям, принимающим на работу людей с ограниченными возможностями и



Сергей ИСАЕВ, начальник департамента занятости Тверской области:

— *Подход к решению проблем занятости должен быть скорректирован так, чтобы он стимулировал развитие экономики — предпочтение будет отдаваться тем видам работ и мероприятий, которые направлены на инновационное развитие предприятий и территорий.*

оборудующим для них специальные рабочие места, будет выплачиваться по 30 тысяч рублей. Кроме того как отдельный компонент выделена стажировка. Причем предполагается не только субсидировать зарплаты начинающим работникам, как сейчас, но и установить надбавки к зарплате наставникам, которые будут работать с молодыми специалистами, пришедшими на предприятие по направлению службы занятости по программе «Стажировка». Сумма доплаты небольшая — половина от минимального уровня оплаты труда, но все же ее можно рассматривать как первую за последние два десятилетия попытку государства стимулировать опытных специалистов в целях активной работы с молодыми кадрами. Включен в программу и дополнительный стимул по созданию рабочих мест бывшими безработными. Если безработный, открывая свое дело, предоставляет работу другим безработным, он получает не только положенную ему субсидию в 58800 рублей, но еще и дополнительную поддержку — по 58800 за каждое созданное рабочее место. Есть в программе и некоторые технические изменения, касающиеся, к примеру, того, что расчеты с участниками программы в 2010 году будут не жестко установленными, а максимально учитывающими фактическую ситуацию, которая складывается на каждой конкретной территории.

— *Департамент занятости отслеживает ситуацию по высвобождению работников и переводу их в режим неполной занятости. Как с этой точки зрения выглядят ближайшие перспективы Тверской области?*

— По данным мониторинга, еженедельно проводимого

департаментом занятости, в ноябре-январе возможно высвобождение в общей сложности 3 тысяч человек, массовых сокращений на отдельных предприятиях при этом не ожидается. В принципе, когда высвобождение происходит в процессе оздоровления предприятия и оптимизации производства, это нормально и, как правило, сопровождается повышением зарплат на фоне роста интенсивности труда. При неполной занятости люди находятся в более сложном положении, поскольку уровень их жизни снижается, а перспективы остаются туманными. По состоянию на 11 ноября работали в режиме неполной занятости или в простое и административных отпусках по инициативе работодателей 25,2 тысячи человек. Отрадно, что за последнее время показатели неполной занятости или в простое снижаются, предприятия выходят из режима неполной занятости. К примеру, в ноябре об этом заявил полиграфкомбинат детской литературы, где 1293 человека ранее работали в режиме неполного рабочего времени. Сократилось количество работающих неполную рабочую неделю на лихославльском заводе «Светотехника».

— *Однако ситуация в экономике достаточно подвижна, и не исключено, что у предприятий, которые уже участвовали в программе в текущем году, снова может возникнуть потребность в государственной поддержке. Смогут ли они войти в нее в 2010 году?*

— Да, конечно. Но замечу, что они должны быть готовы к тому, что приоритеты программы несколько сдвигаются. В 2009 году ее главная задача состояла в снятии социальной напря-

женности и сдерживании роста безработицы. На это были направлены меры по организации общественных работ на предприятиях, работающих в режиме неполной недели. Но нельзя действовать по принципу: не можешь обеспечить коллектив работой, но не хочешь увольнять людей — вот тебе государственные деньги, пускай метут дворы и цеха еще один год. В своем Послании Федеральному Собранию Президент России четко задал вектор дальнейшего развития: инновации и модернизация экономики, следовательно, и подход к решению проблем занятости должны быть серьезно скорректированы таким образом, чтобы стимулировать экономику. В 2010 году, учитывая, что мы уже обладаем нормативной базой, проверенными инструментами управления программой и опытом, предпочтение будет отдаваться тем видам работ и мероприятий, которые направлены на инновационное развитие предприятий и территорий. Если предприятие организует общественные работы, чтобы расчистить площадку под строительство инновационного производства или нового цеха, мы готовы всячески этому содействовать. Если же кто-то рассчитывает, что он сможет и дальше откладывать оптимизации производства и еще год, образно говоря, красить заводские заборы, то я вынужден его разочаровать: службы занятости будут внимательно отслеживать, какие виды работ организуются, какие уже выполнялись и насколько очевидный результат они обеспечили. По общественным работам приоритетными будут мероприятия, направленные на благоустройство городов и поселений и имеющие общественную значимость.

— *Представители муниципальных образований, прежде всего главы сельских поселений, немало огорчились по поводу того, что вошли в программу слишком поздно, а потому многое не успели. Есть ли возможность в 2010 году начать работать по программе и получить финансирование с первых дней года?*

— В значительной степени это зависит от самих участников программы. Многие слишком долго присматривались и приценивались к преимуществам программы. Несмотря на то, что мы всех информировали одинаково, в силу разной подготовленности людей к восприятию информации и готовности действовать, брать на себя дополнительную нагрузку и ответственность результат у всех разный: есть районы, где в программе участвуют все поселения, а есть где не более одного-двух. Я могу с уверенностью сказать, что сегодня в области нет таких территорий и предприятий, которые не знают о существовании антикризисной программы. По активности потенциальных участников, по количеству и объему заявок мы видим, что интерес к программе растет в геометрической прогрессии. Думаю, работать в рамках программы, заключать договоры, осуществлять финансирование мы сможем уже с первых недель следующего года.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ

**Подробнее о реализации программы по снижению напряженности на рынке труда Тверской области в муниципальных образованиях региона читайте на стр. 10-16.**

## О Послании Президента РФ

Андрей ЕПИШИН, председатель Законодательного Собрания Тверской области:

— Хотел бы отметить, что Послание в этом году было основано на широкой дискуссии, учете мнений граждан, общественных организаций, политических деятелей страны. Думаю это изменит подходы не только к подготовке Послания, но и к его реализации. Президент подчеркнул, что социальные обязательства, взятые государством, будут выполняться в полном объеме. Очень важно, что в 1,5 раза будут проиндексированы пенсии, и в 2010 году их размер окажется не ниже прожиточного минимума.

Дмитрий Медведев очень четко определил структуру нашей экономики и курс на модернизацию, на инвестиционный и инновационный подход: уйти от сырьевого принципа формирования экономики. Думаю, для нашей области это особенно актуально, так как у нас регион не сырьевой, поэтому модернизация экономики — важнейшая задача.

Не менее актуальной для Тверской области является затронутая Президентом тема инновационного развития медицины, совершенствования медицинских услуг и развития фармацевтики. Вопросы демографической политики и охраны здоровья населения находятся под постоянным контролем депутатов Законодательного Собрания областного парламента. Особое внимание и далее планируется уделять повышению уровня рождаемости, снижению смертности — борьбе с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями.

Президент в своем Послании также затронул актуальную для нашей области тему модернизации сельского хозяйства. Здесь предстоит большая работа как по совершенствованию правовой базы, так и форм поддержки предприятий АПК. Необходимо, чтобы уровень и качество жизни в селах были более высокими.

Особый раздел Послания — работа органов представительной власти, и в первую очередь законодательных органов субъектов РФ. Важнейшие озвученные предложения: использовать 5-процентный барьер на региональных выборах, унифицировать численность депутатов. Кроме того, речь шла о том, чтобы представители политических партий имели возможность работать на постоянной основе.

Должен сказать, что у нас ряд этих предложений уже реализован. За время работы нынешнего созыва число депутатов Законодательного Собрания Тверской области, работающих на постоянной основе, у нас увеличилось в два раза, то есть почти все депутаты уже имеют такую возможность. Мы готовы к расширению межфракционной дискуссии и дальнейшему сотрудничеству со всеми политическими силами региона в интересах населения Тверской области.

Давно назрела и предложенная Дмитрием Медведевым корректировка федерального и регионального избирательного законодательства: упорядочение досрочного голосования и голосования по открепительным талонам.

Президент особо выделил, что у России огромные культурные традиции, которые нужно развивать и поддерживать. В свою очередь региональная власть должна обеспечивать населению равный доступ к этим культурным ценностям, используя самые передовые информационные технологии. В Тверской области уже есть ряд интересных проектов по данной теме. Например, проект электронного музея нашей областной картинной галереи.

Президент детализировал положения инициативы «Наша новая школа», выдвинутой в прошлогоднем Послании. В 2010 году поручено подготовить новые стандарты качества образования, положения о самостоятельности школ-лидеров, предусмотреть меры по повышению уровня педагогических кадров. Также интересны предложенные меры по профильному образованию старшеклассников и внедрению в учебных заведениях здоровьесберегающих технологий.

Закономерно, что Послание уже стало предметом не только острых дискуссий, но и самого пристального изучения. И, конечно, депутаты областного парламента еще не раз будут обращаться к положениям этого документа на пленарных заседаниях и комитетах Законодательного Собрания.

