

Не опоздать на работу

В Тверской области резко возрос интерес к общественным работам

Еще в начале года сотни людей, потерявших работу и оставшихся практически без средств к существованию, скептически отнеслись к антикризисной инициативе федеральных властей, которые решили организовать общественные работы. Во многих районах Тверской области программа неожиданно забуксовала, несмотря на то, что за участие в ней выплачивается вполне достойная зарплата. Тем не менее уволенные предпочитали отказаться от «второсортных» вакансий и продолжали бездействовать, пополняя списки безработных.

Спустя время работоспособность в районах явно возросла: все больше жителей хотят быть общественно-полезными, тем более что с некоторых пор на местах увеличилось число предложений по трудоустройству. В рамках реализации региональной программы заключено уже порядка 1200 договоров, в общественных и временных ра-



Почти 16 тысяч человек в Тверской области задействованы в общественных и временных работах, самые распространенные из которых — благоустройство, озеленение и ремонт.

ботах в нашей области оказались задействованы почти 16 тысяч человек.

Самые распространенные позиции в списке общественных работ —

благоустройство, озеленение, косметический ремонт зданий. В разных вариациях именно этой деятельностью занимаются более половины всех,

кто потерял место работы или вынужден был уйти в административный отпуск. В Торжокском районе, к примеру, с наибольшим воодушевлением к

работе приступили жители Высоковского сельского поселения, которым удалось буквально за пару месяцев сделать ремонт в угольной котельной, а также покрасить здание местной администрации. В Оленинском районе стараниями вчерашних безработных преобразился Молодотудский дом-интернат для инвалидов и престарелых, в Андреапольском районе были подготовлены корма для скота. В Зубцовском районе жители, занятые на общественных работах, благоустроили родник: поставили мангал, соорудили крышу, выложили дорожку, превратив достопримечательность районного масштаба в место для отдыха экстра-класса. В Весьегонском районе признаются, что благодаря общественным работам заметно чище стало на улицах. Здесь не отрицают, что раньше на уборку зачастую не хватало ни времени, ни рабочих рук. Благодаря общественным работам в районе удается сохранять места на заводах и фабриках, где из-за кризиса временно приостановился производственный процесс. Программа стала

той самой движущей силой, которая позволила активизировать население и избежать длительных простоев на предприятиях.

Количество вакансий, по прогнозам районных центров занятости, со следующего года только возрастет: сельские жители заинтересованы в такой занятости. Для того чтобы в новый этап программы успели вовремя войти все желающие, координаторы предлагают уже сегодня формировать заявки от предприятий и сельских поселений, ведь процесс их согласования сначала на районном, а затем и на областном уровне может затянуться на несколько месяцев.

В целом в Тверской области к общественным работам перестали относиться с долей пренебрежения: в каждом из районов в программе задействовано по несколько сотен человек. Люди сами интересуются поступившими вакансиями, на улицах деревень и поселков становится заметно меньше мусора, а на производствах сохраняются рабочие места.

Дарья СЕМЕНОВА

О Х Р А Н А Т Р У Д А

Без риска для здоровья

Принимая нового сотрудника, работодатель берет на себя обязательства не только по выплате зарплаты и предоставлению работы, но и по обеспечению безопасности рабочего места, на что предпринимателю стоит обратить особое внимание

Одним из основных условий охраны труда для тех, кто занят на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняе-

ния воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Обязанность по приобретению и выдаче специальной одежды и обезвреживающих средств ложится на работодателя.

Нужно учесть, что приобретает их работодатель за счет собственных средств, а также работодатель может направить до 20% от страховых взносов в Фонд социального страхования на предупредительные меры, в том числе на покупку

по результатам аттестации рабочих мест. Работодатель сам устанавливает нормы бесплатной выдачи этих средств, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от вредных, опасных и иных факторов на рабочем месте.

Средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям безопасности, что подтверждается декларацией о соответствии и сертификатом соответствия, а в некоторых случаях — санитарно-эпидемиологическим заключением или

свидетельством об их государственной регистрации Роспотребнадзором.

Необходимо обращать внимание и на срок использования СИЗ — он исчисляется со дня фактической выдачи средств работникам.

Если работодатель не выполнил свою обязанность по обеспечению персонала средствами индивидуальной защиты, то работники имеют право отказаться от выполне-

ния трудовых обязанностей. При этом привлечения к дисциплинарной ответственности не последует.

Работодателю предоставлено право для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обезвреживания средств индивидуальной защиты привлекать сторонние организации по гражданско-правовому договору, также расширен круг лиц, на которых возлагается ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранением и уходом за СИЗ.

С новыми правилами предоставления работникам средств индивидуальной защиты можно ознакомиться на официальном сайте Минздравсоцразвития России: www.minzdravsoc.ru.

Кроме того, на сайте министерства размещен Приказ №357н от 22.06.2009, который утвердил типовые нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты для отдельных категорий работников:

- автомобильного транспорта и шоссейных дорог;
- воздушного транспорта;
- морского транспорта;
- речного транспорта;
- железнодорожного транспорта организаций.

Татьяна ТРОФИМОВА



мых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, является выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Средства индивидуальной защиты — это технические средства, используемые для предотвращения или уменьше-

сертифицированных средств индивидуальной защиты.

В соответствии с новыми межотраслевыми правилами обеспечения (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н) предоставление средств индивидуальной защиты работникам производится