



Даже в самое сложное время, когда российская экономика переживает кризис, завод «Бежецксельмаш» не снизил объемы производства и по-прежнему является одним из лидеров российского сельскохозяйственного машиностроения

За свою долгую историю «Бежецксельмаш» практически никогда не терял статуса одного из самых успешных предприятий Тверской области. Остался он таковым и в кризисный год. Благодаря грамотной социально-экономической политике руководства почти все это время завод работал в режиме полной рабочей недели, не снижая объемов производства. Этого удалось достичь, в частности, за счет того, что предприятие не прибегало к займам, и к началу кризиса у завода не было кредитного портфеля, а вся прибыль включалась в оборотный капитал.

Однако не обошлось и без трудностей — в начале 2009 года склады были переполнены из-за отсутствия спроса, и прогнозы на будущее не отличались оптимизмом. Первые два месяца завод простаивал, но тем не менее в конце февраля снова начал производство и к сентябрю достиг прошлогодних показателей объемов выпускаемой продукции. Немалую поддержку в этом оказало государство. Как известно, заградительных пошлин на поставку импортной сельхозтехники в России не вводилось, однако были приняты очень выгодные для отечественного производителя условия. Дело в том, что субсидирование процентной ставки на приобретение сельхозтехники не распространяется на зарубежные производители, за счет чего внутренний спрос значительно увеличился. Принятию такого решения способствовало отраслевое объединение Росагромаш, членом которого является и «Бежецксельмаш». Ранее основным конкурентом «Бежецксельмаш» являлся белорусский завод «Бобруйскагромаш» — поставки его техники значительно превышали российский экспорт. Для сравнения: в 2008 году на российский рынок Беларусь поставила сельхозтехники на 870 млн долларов, а импортировала из нашей страны

Впереди – только развитие

лишь на 20 млн долларов. Теперь же, судя по всему, ситуация в корне изменится. Зарубежные производители приходят к осознанию того, что сельхозтехнику надо производить внутри РФ. На сегодняшний день западные компании, в том числе и белорусские, обращаются к заводу «Бежецксельмаш» с предложениями производить сборку на территории предприятия, и уже прошло несколько успешных переговоров. А если «Бежецксельмаш» предоставит площадку для иностранных производителей, то в первую очередь сможет перенять и впоследствии внедрить



От лица коллектива завода «Бежецксельмаш» я поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

Уважаемые коллеги!

От лица коллектива завода «Бежецксельмаш» я поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

Машиностроение — это одна из основ отечественной экономики: развиваясь сами, вы помогаете расти другим. От результатов вашего труда зависит и промышленное производство, и сельское хозяйство, и в конечном итоге настоящее и будущее России. Ваше упорство и высокий профессионализм помогают создавать техническое оснащение, без которого немислимо движение страны вперед.

От всей души желаю вам всегда получать удовольствие от работы и гордиться тем, что вы делаете. Пусть вам всегда сопутствуют успех и удача! Счастья, здоровья и новых свершений вам и вашим близким! С праздником!

Анатолий Васильевич Журавлев, директор завода «Бежецксельмаш»



Техника, которую выпускает завод «Бежецксельмаш», достойно представляет машиностроение Тверской области на федеральном уровне и пользуется спросом по всей России.

модернизация оборудования проводится ежегодно, и на закупку новых станков тратятся немалые средства. В 2008-м на нее было затрачено более 20 млн рублей, однако в этом году деньги на закупку нового оборудования тратились не столь активно, поскольку основной целью предприятия было защитить сотрудников от последствий кризиса. Зато в следующем году на модернизацию предполагается потратить 40-50 млн рублей. Понятно, что к высокотехнологичному оборудованию со старыми знаниями не подойти. Поэтому сейчас формируются молодежные бригады, которые обеспечивают работу новых станков, а значит, позволяют заводу увеличивать производительность.

При активном привлечении новых специалистов руководство «Бежецксельмаш» дорожит теми, кто проработал на заводе многие годы. Таких людей немало, а главное, чем может похвастаться предприятие, — семейные династии. Например, заместитель начальника кузнечно-прессового цеха Сергей Петров — представитель уже третьего поколения трудовой

династии на заводе. Здесь работали его дед Сергей Арсеньевич Лебедев и бабушка Нина Ивановна Лебедева. А сейчас на заводе трудятся его мать Надежда Сергеевна Петрова, ведущий технолог, и ее брат Геннадий Сергеевич Лебедев, начальник цеха. Специалист механического цеха Валентина Евгеньевна Буторина работает на заводе уже более 35 лет, а в 1998 году на производство пришел ее сын Сергей. Начав работать слесарем механосборочных работ 2-го разряда, сейчас он уже возглавляет бригаду. Продолжил семейную традицию и заместитель главного технолога Сергей Власов, который пришел на «Бежецксельмаш» вслед за отцом, бывшим заместителем директора по производству. А рабочую династию разметчицы Ирины Соколовой возглавляет ее отец Борис Викторович Евдокимов, заместитель начальника инструментального цеха. Это лишь немногие примеры семей, вместе трудящихся на заводе долгие годы.

Помимо крепкого коллектива и внедрения современных технологий успех «Бежецксельмаш» обеспечивает система контроля качества выпускаемой продукции. Не случайно бежецкие сельхозмашиностроители — одни из немногих в Тверской области, кто достойно представляет отечественную технику на федеральном уровне. Сейчас завод нацелен на дальнейшее увеличение объемов производства, и, судя по всему, проблем со сбытом у предприятия в дальнейшем возникать не будет. «Бежецксельмаш» имеет разветвленную дилерскую сеть в 60 регионах страны, техника пользуется спросом, а значит, впереди у завода — только развитие.

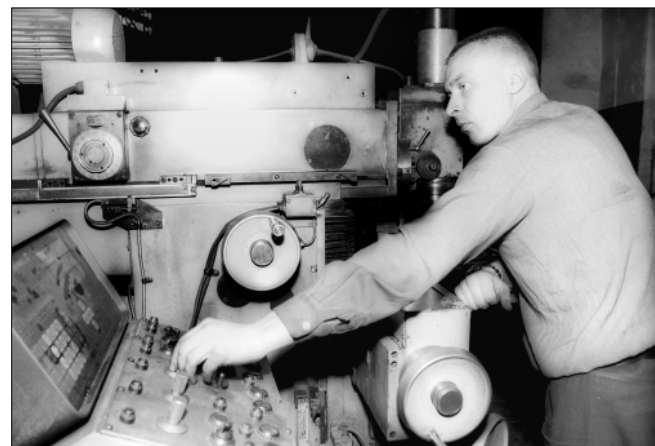
Елена ЛАЗУТКИНА

современные инновационные технологии машиностроения. Самостоятельно на данном этапе такой скачок сделать сложно — прежде всего из-за недостатка собственных денежных средств и нехватки квалифицированных специалистов.

Кадровый дефицит всегда был одной из самых острых проблем «Бежецксельмаш» и остался актуальным даже в кризис. Для многих других предприятий время простоя стало возможностью реорганизовать и оптимизировать производство, в том числе и за счет сокращения сотрудников. Однако завод «Бежецксельмаш», где трудовой коллектив сохранился в полном составе, наоборот, нуждается в новых специалистах. Руководство с горечью отмечает тот факт, что престиж

рабочей профессии утерян, несмотря на то, что сегодняшняя зарплата токарей и фрезеровщиков выше, чем, например, зарплата юристов и менеджеров среднего звена. Тем не менее популярностью у молодежи производственные специальности не пользуются: на них в этом году в бежецких учебных заведениях был серьезный набор. И все же молодежь, пусть и не массово, но на завод приходит. В этом большая заслуга руководителя Бежецкого промышленно-экономического колледжа Валерия Васильевича Прокофьева, карьера которого началась на «Бежецксельмаш», и до сих пор он активно сотрудничает с заводом. В частности, за последние годы коллектив предприятия пополнился выпускниками это-

го учебного заведения — прежде всего наладчиками станков с программным управлением. На них руководство завода делает большую ставку:



Руководство завода не только активно привлекает молодых специалистов, но и дорожит теми, кто проработал на «Бежецксельмаше» долгие годы.