



Фундамент карьеры

У выпускников Тверского технического университета появился шанс трудоустроиться сразу же после окончания вуза. Это стало возможным благодаря реализации совместной программы ТГТУ и Управления автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург Федерального дорожного агентства

О проекте студенты узнали на торжественной линейке, приуроченной ко Дню знаний. Ведь с началом учебного года их приехали поздравить не только представители региональной власти, но и будущие работодатели, в частности заместитель начальника Управления автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург Александр Дронов. По его словам, этот день ежегодно открывает дорогу к самому ценному, тому, что человек стремится получить в течение всей жизни — к образованию. «Уверен, что вы приложите все усилия для достижения отличных результатов в учебе, станете грамотными и образованными специалистами и людьми, для которых двери нашего управления всегда открыты», — сказал Александр Валентинович, приветствуя студентов.

Следует отметить, что работу над совместной программой ТГТУ и ФКУ Упрдор «Россия» начали еще несколько месяцев назад. Для уточнения всех нюансов устраивалась не одна встреча, проводилась не одна консультация. И вот программа повышения квалификации и взаимодействия со специалистами с высшим профессиональным образованием готова к реализации. По словам начальника Управления автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург Дмитрия Волкова, ее суть проста — ФКУ Упрдор «Россия» обязуется ежегодно предоставлять по три рабочих места лучшим выпускникам инженерно-строительного факультета ТГТУ, которые пожелают продолжить свою трудовую деятельность по специальности и применить все свои знания на практике. Первыми счастливыми окажутся выпускники 2011/2012 учебного года. «Уже сейчас между нами идет негласная конкуренция, — призна-

ются студенты. — И пусть устроиться на работу получится не у всех, но наше стремление получить в стенах университета максимум полезной информации точно не останется незамеченным». Особый интерес эта информация вызвала у первокурсников, большинство из которых в отличие от своих «старших братьев» пока что не имеют работы. Теперь золотое студенческое правило работать на зачетку первые три года, а то и все пять лет приобрело для них двойную актуальность, ведь в придачу к красному диплому появился реальный шанс подняться на первую ступеньку карьерной лестницы.

Следует отметить, что выбор работодателей пал на Тверской государственный технический университет, являющийся признанной кузницей талантов, не случайно. Это учебное заведение, входящее в национальный реестр «Ведущие учебные заведения России» и имеющее три сертификата качества образования, славится своей научной, материально-технической базой, выпускниками и преподавательским составом (из 454 преподавателей — более 60 докторов наук, профессоров, более 300 кандидатов наук, доцентов) не только в нашем регионе, в целом по стране, но и за рубежом: ТГТУ успешно сотрудничает с вузами Германии, Польши, Чехии, Финляндии, Франции, Китая и других государств. А значит, резюме людей, только что покинувших вузовские аудитории, практически ничем не отличаются от анкет профессионалов с опытом.

Что это сотрудничество даст и той и другой стороне? Очень многое, уверено руководство ФКУ Упрдор «Россия». Работодателю — долгожданные кадры с большим потенциалом, из которых можно сформировать отличных специалистов. Достаточно лишь направить молодую энергию в нужное русло. Университету — плюс в общероссийском вузовском рейтинге: трудоустройство и успешная карьера выпускников — главные показатели реального места в «табели о рангах» для любого учебного заведения страны.

Юлия ПАУТОВА

Экспертное мнение

Доктор технических наук, президент ТГТУ Вячеслав МИРОНОВ:

— Каждый вуз должен уже в самом начале своей деятельности ставить целью подготовку специалистов новой формации, умеющих независимо мыслить и оперативно находить решение самых сложных задач в любой критической ситуации. А критериями оценки качества образования должны быть трудоустройство и карьерный рост выпускников. Во всяком случае, мы уже давно взяли это утверждение за правило. Не случайно в ТГТУ для обучающихся созданы все необходимые условия для развития научного потенциала, творческих способностей и лучших человеческих качеств. Новые знания и опыт от преподавателей и ученых, работа над собственными научными, социальными и культурными инновационными проектами, участие в конкурсах, форумах, конференциях, знакомства с новыми людьми — это только малая часть того, что дает юношам и девушкам технический университет. И результаты нашего труда не остаются незамеченными, особенно радостно, что их по достоинству оценивают работодатели. Надеюсь, программа трудоустройства выпускников, которую мы реализуем совместно с Управлением автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург Федерального дорожного агентства не только поможет вчерашним студентам найти хорошую работу, но и станет отличным примером для других организаций, которые задумываются об обновлении кадров.

Кандидат технических наук, доцент, декан инженерно-строительного факультета ТГТУ Юрий СУХАРЕВ:

— Наш университет сотрудничает с Управлением автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург уже в течение нескольких лет. Эта социально ответственные работодатели, которые готовы не только предоставить места нашим выпускникам, но и поддерживать студентов на этапе их становления, например, участвуя в обеспечении развития материально-технической базы инженерно-строительного факультета. Что же касается отбора тройки лучших выпускников, несомненно, при анализе кандидатур мы будем опираться не только на знания специалистов, рейтинг их обучения, но и на личностные качества, которые также имеют важное значение при трудоустройстве.

Заместитель начальника Управления автомобильной магистрали Москва — Санкт-Петербург, кандидат технических наук, профессор Борис БАВАРОВ:

— Дорожная отрасль переживает сегодня бурное развитие, вот почему приток молодых грамотных специалистов необходим как никогда. Это понимают и учебные заведения, и работодатели. Тем не менее острая нехватка профессионалов, разбирающихся в дорожном и мостовом строительстве, остается до сих пор главной проблемой. Реализация программы трудоустройства выпускников инженерно-строительного факультета в ТГТУ пусть и отчасти, но все-таки окажет положительное действие на ее решение. Чтобы получить хороших работников, их нужно выращивать, начиная вести ребят с третьего года обучения в вузах. Например, предоставлять места для стажировок. Как показывает практика, эта система вполне себя оправдывает.

В больницах идут ремонты

Региональная программа модернизации здравоохранения вступила в свою активную фазу. В больницах и поликлиниках региона приступили к ремонтным работам. С ходом капитального ремонта детской поликлиники Кимрской районной больницы ознакомился председатель областного парламента, координатор проекта «Качество жизни. Здоровье» в Тверской области Андрей ЕПИШИН

Работы в детской поликлинике начались месяц назад. На сегодняшний день строителями выполнено чуть менее 50% всего объема.

— По контракту срок сдачи объекта — начало ноября, но мы взяли хороший темп и постараемся выполнить работы с опережением графика и, конечно, с хорошим качеством, — пояснил представитель фирмы-подрядчика Игорь Игуменов.

Пока продолжаются ремонты, врачам и их пациентам пришлось потесниться, ограничившись вторым, уже отремонтированным, этажом здания. Но, как отметила и.о. главного врача Кимрской ЦРБ Надежда Иванова, и медики, и посетители согласны потерпеть временные неудобства, зато потом это окупится сторицей.

— Мы очень довольны подрядчиком, — говорит она. — Уже установлены новые оконные блоки, завершается установка дверей. Работы идут быстро, качественно, аккуратно.

Довольны не только медики, но и родители маленьких пациентов.

— Детская поликлиника уже давно нуждалась в хорошем ремонте, — считает молодой папа Роман Искрин. — Состояние, в котором она находилась, явно не соответствовало всем необходимым требованиям, предъявляемым к



медицинским учреждениям. Это очень хорошо, что здание приводят в порядок.

В рамках реализации региональной программы модернизации здравоохранения в Кимрах проведены три аукциона на ремонтные работы. Помимо детской поликлиники здесь запланирован ремонт гинекологического отделения и поликлиники №2.

На очереди и поликлиника №1, которая, по словам главврача, также давно уже требует капитального ремонта. После утверждения проектно-сметной документации будет объявлен конкурс на проведение работ.

Спикер областного парламента Андрей Епишин остался доволен ходом работ на кимрских объектах. Он также отметил, что в регионе в целом реализация программы модернизации здравоохранения вступила в свою основную фазу.

— В область уже поступили средства на капитальные ремонты и поставку оборудования, — подчеркнул он. — Начиная с середины августа и по октябрь включительно это период, когда должны быть выполнены запланированные объемы строительных работ. Кстати, в первую очередь решено, и муниципальные образования поддержали нас в этом вопросе, привести в порядок детские поликлиники и детские отделения больниц. Затем перейдем к работам на других объектах, которые также вошли в программу модернизации.

Все запланированные на этот год объемы работ на объектах здравоохранения планируется завершить уже к ноябрю.

— В ноябре мы должны получить десятки готовых больниц и поликлиник в разных муниципальных образованиях — с тем качеством исполнения, которое предусмотрено программой модернизации, — уверен Андрей Епишин. — В рамках ремонтов предполагается сделать современные, удобные для посетителей регистратуры. Хотелось бы, чтобы в муниципалитетах к этому вопросу подошли неформально.

Пресс-служба Законодательного собрания Тверской области