

Слово — за кадром

Агрофирма «Арфедо», расположенная в Вышневолоцком районе, — одно из лидирующих сельскохозяйственных предприятий Тверской области, которое год от года успешно растет и развивается. Заботит его работников, пожалуй, лишь одно — кому передать свои навыки. О том, как решается этот насущный вопрос, мы беседуем с генеральным директором предприятия Борисом МАЛИНЫНЫМ

— Борис Анатольевич, чем на сегодняшний день занимается ваше предприятие и в чем его выгодное отличие от конкурентов?

— Агрофирма «Арфедо» производит свинину и говядину, молоко и продукты его переработки, консервированные овощи, а также занимается выращиванием картофеля. Мы имеем собственную сырьевую базу, не используем в рецептуре сою и консерванты и тщательно отслеживаем качество продукта на всех этапах производства. Современный мясоперерабатывающий цех мощностью 5 тонн готовой продукции в смену позволил нам в прошлом году выйти на новый уровень производства и открыть два магазина в Твери. Всего их в областной столице четыре, в Вышнем Волочке — три. Благодаря им и минимальным транспортным расходам наша продукция продается за доступную цену. Однако рынок сбыта у «Арфедо» может быть шире: кризис нас почти не коснулся и есть реальные ресурсы для развития. Пожалуй, единственный ресурс, которого не хватает, — это люди.

— Сегодня вопрос нехватки специалистов стал камнем преткновения для всего сельскохозяйственного сектора. Сколько человек сейчас работает на предприятии и какие профессии наиболее востребованы?

— Особенно ощутима нехватка ветеринаров, зоотехников и трактористов. Всего на агрофирме сегодня занято 110 человек. Как и у многих коллег по отрасли, это в основном «старая гвардия» советской закалки, то есть люди пенсионного и предпенсионного возраста. Причем относится это как к руководящему составу, так и к рабочим. Разумеется, они обес-



покоены отсутствием смены — пока молодежь можно пересчитать по пальцам.

— Как вы можете охарактеризовать ситуацию с подготовкой кадров для сельского хозяйства в нашем регионе?

— Уровень подготовки в наших учебных заведениях, конечно, не тот, что в столичных, и во многом это связано с нехваткой нового учебного оборудования. Сами же выпускники часто уезжают в столицу или находят себя в других отраслях, например, в торговле. Тверская государственная сельскохозяйственная академия выпускает в год свыше ста молодых специалистов, однако, как правило, работать по профессии на малой родине из них остается от силы человек десять. Уезжают и выпускники Бологовского аграрного колледжа, Кашинского ветеринарного техникума, Вышневолоцкого механико-технологического техникума, ПТУ в поселке Красный Май и так далее. Те, кто остается, не всегда имеют достаточный набор навыков. Но, как говорится, не боги горшки обжигают: если у человека есть голова на плечах, он быстро освоится и на современном предприятии. Многого приходит с опытом, было бы желание. А мы, со своей стороны, всегда готовы поддержать и научить.

— Какие еще меры вы предпринимаете для привлечения молодых кадров?

— На предприятии достойные зарплаты, нет проблем с получением благоустроенного жилья. Мы уже выкупили землю под строительство 11 коттеджей для будущих сотрудников. Теперь бу-

министрацию, получают государственную прибавку к зарплате в размере 10 тыс. рублей, окончившие колледжи и техникумы — по 8 тыс., профессиональные училища — по 3 тыс. Договор с теми, кто воспользовался поддержкой власти, заключен на три года, но останутся ли они по истечении этого срока, сказать трудно. Также мы проводим модернизацию предприятия. Закуплена немецкая производственная линия, которая значительно повышает эффективность производства и облегчает условия труда, приобретены импортные трактора, картофелесажалка и кар-

магазины, школа, филиал школы искусств, детско-юношеский комплекс физподготовки, библиотека, Дом культуры. И, конечно, наша гордость — Народная картинная галерея и расположенная неподалеку «Академическая дача», где работали многие известные художники, в том числе Илья Репин. А вокруг дивные ландшафты — озера, реки, леса. Словом, от жизни мы не оторваны, но при этом избавлены от шума и суеты больших городов.

— Но если даже всего этого пока не достаточно, что еще, на ваш взгляд, могло бы больше способствовать закреплению молодежи на селе?

— Очевидно, что не хватает качественной пропаганды, в том числе в СМИ. Сегодня

уже 20 лет провожу беседы, приглашаю на предприятие на экскурсии. Интерес у подростков возникает, но потом они садятся у телевизора или компьютера... и обо всем забывают. Тем, кто заинтересовался больше других, мы предлагаем: давайте обучим вас за свои средства, только возвращайтесь потом хотя бы лет на пять. Но на этом разговор обычно заканчивается. Вот и едет наша молодежь в Москву и Санкт-Петербург, устраивается в маленькие фирмы, появляются целые армии менеджеров, а дома, на земле, остаются единицы. Разумеется, сельское хозяйство — это большой труд, животные и растительные культуры требуют тщательного ежедневного ухода. Полагаю, что может изменить ситуацию также укреп-

Борис Малинин: «От жизни мы не оторваны, но при этом избавлены от шума и суеты больших городов».



дем согласовывать проект с местной администрацией, которая всегда идет нам навстречу, и постараемся войти в программу по компенсации расходов на проведение строительства из федерального и областного бюджетов. Помогают и программы по трудоустройству молодых специалистов сельскохозяйственного профиля и закреплению их на селе. В прошлом и в этом году к нам пришли семь сотрудников, чьи семьи получили 90%-ные субсидии на жилье, еще одна семья получит сертификат в ближайшее время. Выпускники вузов, которые обратились в областную ад-

тофелеуборочный комбайн. Мы готовы делать и больше — было бы для кого.

— Быть может, людям не хватает элементарных бытовых благ, инфраструктуры?

— В нашем случае это не так. Поселок Солнечный, где расположено предприятие, находится всего в 12 км от Вышнего Волочка, рядом с железной дорогой и трассой Москва — Санкт-Петербург. Здесь есть все, что нужно для комфортной жизни. Дома обеспечены централизованным отоплением, подведен газ. Работают детский сад,

ресторан профессии человека труда резко упал — людей нашей отрасли все чаще называют динозаврами, вымирающим видом. Неудивительно, что большинство молодых специалистов, даже тех, кто окончил учебные заведения по сельскохозяйственным специальностям, предпочитают на селе не оставаться. Беседуя со студентами, я нередко слышу: «А зачем мы пойдем к вам работать, даже при хороших условиях и зарплате, ведь придется вкалывать от зари до зари. А вот «купи-продай» — совсем другое дело». Похожая ситуация со школьниками, с которыми я

ление семейных ценностей: семьи прочнее привязываются к новому месту, чем те, кто приезжает поодиночке. Во многом наше будущее зависит и от того, насколько активно государство будет воспитывать в обществе, особенно в юном поколении, уважение к труду на земле, поддерживать профильные учебные заведения. А мы, предприниматели, в свою очередь, готовы предложить своим молодым преемникам все необходимые условия для дальнейшей успешной работы и комфортной жизни.

Геннадий ГРИГОРЬЕВ

