



## Тверские энергетические вампиры

**Каждый год в России разворовывается порядка 10% электроэнергии. В сравнении со странами Европы, где эта цифра не превышает 3%, аппетиты российских любителей дармового электричества приобретают поистине угрожающие размеры. В одной только Тверской области с начала 2011 года зафиксированы хищения почти 3 млн кВт/ч**

В числе любителей воспользоваться «бесплатной» электроэнергией есть как жители городов и сел, не считающие для себя зазорным воровство электричества, так и юридические лица, предпочитающие увеличивать свою прибыль за счет снижения этой статьи расходов. Граждан, и тем более предприятий, так или иначе пытающихся обойти закон и потреблять электроэнергию без договора с компанией-поставщиком, немало. Ежемесячно службами сетевых и сбытовых компаний выявляются случаи бездоговорного потребления и несанкционированного подключения к электросетям.

К примеру, на рынке появляется новый предприниматель, который развивает свою деятельность в арендованном здании, куда еще продолжает поступать электричество, оплаченное предыдущим арендатором. Он этой энергией пользуется, а сам заключать договор с поставщиком не торопится, а то и вовсе не собирается. На что он рассчитывает? Вероятно, на то, что у энергетиков, работающих с сотнями тысяч абонентов, до него «руки не дойдут». Но, тем не менее, рано или поздно информация о таком потребителе поступает в сбытовую компанию, и с нарушителем составляется акт о бездоговорном потреблении. Чем это может грозить данному предпринимателю? Энергосбытовая компания подаст в суд на взыскание задолженности с нарушителя за срок исковой давности — три года, хотя, возможно, сам потребитель пользовался бесплатно электроэнергией в течение меньшего времени, но тогда ему придется доказать обратное, а это не так просто. Таким образом, бесплатное потребление в течение нескольких месяцев может обернуться расплатой за более длительный срок!

Есть и те предприниматели, которые подключаются к сетям жилых домов или линиям уличного освещения. Некоторые дельцы считают верхом предпринимательства жарить кур на электрогриле, не тратясь при этом на электричество. Такие факты в Твери выявлялись и пресекались неоднократно. В итоге эту электроэнергию приходится оплачивать жителям дома и удивляться большим счетам.

— Выявив факт бездоговорного потребления электроэнергии, мы предпринимаем попытки договориться с таким потребителем по-хорошему, предлагая ему оплатить долг за период бездоговорного потребления, — отмечает генеральный директор ОАО «Тверьэнергосбыт» Петр Конюшенко. — Если же по истечении некоторого времени клиент все еще не готов оплатить долг, мы подаем в суд. Штраф для юридических лиц, согласно статье 7.19 Кодекса об административных правонарушениях, составляет от 30 тыс. до 40 тыс. рублей, не считая оплаты самого бездоговорного потребления за срок вплоть до трех лет.

Впрочем, иногда в разряд нарушителей, занимающихся хищениями электроэнергии, потребители попадают ненамеренно. Сегодня на рынке действует множество сбытовых компаний, и далеко не каждый предприниматель способен разобраться, какая из существующих в регионе сбытовых компаний будет работать надежно, а какая, напротив, поставит его в трудное положение. Недобросовестные поставщики часто пользуются плохой осведомленностью потребителей, отсут-

ствием у них опыта работы в условиях новой модели розничного энергетического рынка и неплохо на этом наживаются. К примеру, недавно одно крупное предприятие (мы намеренно не называем его, чтобы не усугублять итак не слишком приятное положение, в котором оно оказалось) заключило договор с организацией, предлагавшей электроэнергию по стоимости в несколько раз меньшей, чем гарантирующий поставщик ОАО «Тверьэнергосбыт». Заинтересовавшись «выгодным предложением», руководство предприятия заключило договор и добросовестно рассчитывалось за потребляемую электроэнергию. Однако перекупщик, который по логике вещей тоже должен был покупать эту энергию у ОАО «Тверьэнергосбыт» или на оптовом рынке, заключил договор с другой сбытовой компанией и оплачивать ее не стал. ОАО «Тверьэнергосбыт», не получая фактических денежных средств за электроэнергию и не имея сведений о данном потребителе, ограничил поставку энергии предприятию. А оно, в свою очередь, предъявило претензию своему поставщику, но тот... просто исчез.

В итоге обманутое предприятие обратилось к гарантирующему поставщику ОАО «Тверьэнергосбыт» с просьбой заключить договор энергоснабжения и было вынуждено повторно оплатить потребленную электроэнергию, которая была ранее оплачена компанией-однодневке. Ведь по закону потребитель, перешедший на обслуживание к энергосбытовой организации, которая не имеет права на распоряжение электроэнергией, сам несет ответственность за бездоговорное потребление ресурсов. При выявлении таких случаев организация, к сетям которой присоединены энергопринимающие устройства клиента или обслуживаемых им потребителей, предъявляет ему требования о заключении договора с энергосбытовой организацией, имеющей право распоряжаться электроэнергией, а также о необходимости оплатить весь объем бездоговорного потребления.

— В последнее время участились случаи подобного обмана потребителей электрической энергии, — отмечает генеральный директор ОАО «Тверьэнергосбыт» Петр Конюшенко. — Сейчас в связи с решением РЭК потребители ООО «Тверская энергосбытовая компания», которое своих обязательств по оплате электроэнергии не выполняет, переходят на обслуживание к нам. При этом на встречах с данными потребителями выясняется тот факт, что в то время как ООО «Тверская энергосбытовая компания» имеет многомиллионную задолженность перед гарантирующими поставщиками, клиенты данной организации регулярно оплачивали электроэнергию перепродавцу. В итоге такие покупатели рискуют оказаться без электроэнергии или им придется оплатить ее повторно.

По словам представителей ОАО «Тверьэнергосбыт», в нашем регионе это довольно распространенная проблема, хотя многие бизнесмены смотрят на нее сквозь пальцы, не задумываясь о том, что это им, а не кому-либо другому придется платить дважды. Так что если предприниматель решил перейти на обслуживание к другой энергосбытовой организации, ему прежде всего необходимо знать, что она обязана урегулировать отношения по покупке электроэнергии до даты начала продажи в соответствующих точках поставки, а также иметь все необходимые договоры, в том числе и с гарантирующим поставщиком. Очень многое зависит еще и от бдительности самих предпринимателей. А когда обе стороны уверены друг в друге, то не будет и проблем, в том числе с находчивыми энергетическими вампирами, которым в этих условиях работать будет просто невыгодно.

Геннадий ГРИГОРЬЕВ

## То, что доктору прописали

**Российское здравоохранение, пожалуй, одна из немногих сфер, которая реформируется постоянно. Но в этом году регионы реализуют программы уже не развития, а модернизации этой важнейшей для жизни отрасли. Причем речь идет не только о внедрении передовых технологий и закупке современного оборудования, но и о новациях в управлении. О том, зачем здравоохранению нужна своя вертикаль власти и почему главным врачам стоит пересмотреть штатные расписания, мы беседуем с заместителем губернатора Тверской области Светланой ВЕРЖБИЦКОЙ**

— Светлана Валентиновна, вы вступили в должность заместителя губернатора сравнительно недавно. Стало ли для вас неожиданностью такое предложение и долго ли вы его обдумывали?

— Честно говоря, предложение для меня было неожиданным и застало врасплох. Поэтому я взяла время на обдумывание, посоветовалась с семьей. Конечно же, принимая решение, я прекрасно понимала, что придется практически полностью изменить образ жизни, поставить перед собой новые и более сложные задачи.

— Вы курируете целый спектр вопросов социальной политики, но, пожалуй, наибольших усилий требует сфера здравоохранения, ведь именно ее состояние является одним из главных индикаторов благополучия любой территории. Как вы оцениваете уровень развития здравоохранения на сегодняшний день?

— К огромному сожалению, в этой сфере остается еще немало проблем, и не стоит скрывать, что Тверс-

кие муниципальные больницы, и об увеличении зарплат врачей узких специальностей, и об открытии новых современных учреждений... Словом, сделано немало, но и впереди много работы.

— Недавно в Верхневолжье была принята программа «Модернизация здравоохранения Тверской области на 2011-2012 годы». Насколько нам известно, по этой программе регион получит беспрецедентное финансирование. Но, согласитесь, даже колоссальные денежные вливания ни к чему не приведут, если ими неэффективно управлять...

— Действительно, такого объема средств на здравоохранение регион не видел никогда: только из федерального бюджета выделяется 2,7 млрд рублей, а если учесть софинансирование областного и муниципальных бюджетов, то в общей сумме получается около 4 млрд. Что же касается системы управления отраслью, то она существенно изменится уже с 1 января 2012 года и будет выстраиваться по вертикали. То есть все полномочия по организации любых видов медико-санитарной помощи будут зак-

**С 1 января 2012 года система управления отраслью здравоохранения будет выстраиваться по вертикали. То есть все полномочия по организации любых видов медико-санитарной помощи будут закреплены за региональной властью.**

кая область в этом отношении выглядит отнюдь не лучше других субъектов РФ. Отсюда, например, высокие показатели смертности из-за сердечно-сосудистых заболеваний — именно они становятся причиной гибели людей в 63% летальных случаев. По-прежнему сохраняется острая ситуация с туберкулезом. И одна из причин такого состояния — болезни слишком поздно выявляются и не всегда потом лечатся профессионально. Тем не менее не стоит забывать, что за последние годы в области здравоохранения произошло немало кардинальных перемен к лучшему. Речь идет и о масштабных закупках диагностического оборудования в рамках нацпроекта «Здоровье», и о ремонте му-

реплены за региональной властью.

— Но именно в таком виде система здравоохранения существовала до 2006 года, пока вопросы здравоохранения не стали прерогативой муниципальных образований. Не слишком ли часто происходят подобные перестройки? Стоит сейчас возвращаться к тому механизму, от которого отказались пять лет назад?

— Грядущие изменения я полностью поддерживаю: видимо, в прошлом была сделана ошибка. Ведь работа всей системы во многом зависит от того, кто ею руководит, и мне кажется, здравоохранение не терпит, когда каждый тянет его в свою сторону, как

**СПРАВКА:**

Светлана ВЕРЖБИЦКАЯ занимает пост заместителя губернатора Тверской области с 4 апреля 2011 года и курирует деятельность департамента здравоохранения, комитета по делам молодежи, а также комитета по физической культуре и спорту. До этого Светлана Валентиновна возглавляла комитет по социальной политике Тверской городской думы.

**Светлана ВЕРЖБИЦКАЯ, заместитель губернатора Тверской области:**

**— Здравоохранение не терпит, когда каждый тянет его в свою сторону, как лебедь, рак и щука. Должна быть единая политика, а тон ее нужно задавать сверху.**

лебедь, рак и щука. Должна быть единая политика, а тон ее нужно задавать сверху. В случае же, когда организация медицинской помощи находится в руках муниципалитетов, управлять этим процессом из центра практически невозможно. Но, несмотря на изменения системы, для нас важно, чтобы муниципалитеты оставались нашими союзниками и тоже разделяли ответственность за состояние отрасли, ведь социальное самочувствие территории основано именно на здравоохранении. Кроме того, уже давно было доказано, что многоканальное финансирование здравоохранения из разных источников не дает эффективности. Поэтому со следующего года и выделять средства, и контролировать их освоение будет один орган исполнительной власти.

**— Не секрет, что в сфере здравоохранения достаточно серьезный размах приобрела коррупция. Причем она распространяется не только на взаимоотношения врача с пациентом, но и на руководящее звено. За примерами далеко ходить не надо: в частности, некоторые чиновники регионального департамента здравоохранения уже оклеивались в эпицентре коррупционных скандалов. Как вы планируете бороться с этим явлением?**

— Здесь крайне важно принять правильные решения. Ведь иногда коррупция рождается не только и не столько потому, что тот или иной чиновник не чист на руку, сколько из-за отсутствия прозрачной и четкой инструкции, понятного технического задания. В результате доходит до того, что, например, при закупке аппаратуры чиновники руковод-

ствуются только одним источником информации о ее цене, не сравнивая и не анализируя другие предложения. И методологических пробелов предостаточно, поэтому сейчас идет большая работа по совершенствованию законодательства. Недавно глава Минздравсоцразвития Татьяна Голикова сообщила, что правительством разработан пакет поправок к документам, касающимся как раз подготовки технических заданий для конкурсной процедуры. Департаменту здравоохранения Тверской области дано поручение сформировать техническую комиссию, чтобы решение о закупке того или иного оборудования принималось коллегиально, причем квалифицированными специалистами.

**— Но все эти перемены не приведут к желаемому результату, пока закон о госзакупках остается в нынешнем виде и заказы на товары и услуги получают те, кто предложит самые низкие цены...**

— С этим трудно поспорить, и федеральные власти это прекрасно понимают. Поэтому, думаю, изменения в закон о госзакупках будут внесены уже скоро. Правда, никакими законами не устранить другую коррупционную составляющую — менталитет. Возвращаясь к разговору о взятках на уровне пациент — врач, могу сказать, что мы, похоже, поголовно забываем про профессиональную ответственность. Может быть, это переходный период 1990-х годов до такой степени расслабил и лишил людей чувства долга, когда здравоохранение финансировалось по остаточному принципу и медицинские работники выживали как могли. Вот тогда, наверное, и сложился стереотип взаимоотно-

шений. Но сегодня врачи уже не брошены на произвол судьбы: на порядок изменились условия труда, а средняя зарплата в медучреждениях составляет сегодня 17 тыс. рублей. Но некоторые специалисты по-прежнему считают, что их работу должен дополнительно оплачивать и пациент. С этой точки зрения поменять менталитет медицинского сообщества очень трудно.

**— Светлана Валентиновна, а если перед вами стоит выбор — идти к опытному врачу, который уже сделал карьеру, или к молодому специалисту, то к кому вы обратитесь?**

— По правде сказать, не задумывалась об этом. Порой врачи, находящиеся в возрасте, уже не задумываются о повышении квалификации, не стремятся взять на вооружение современные подходы к лечению. И я искренне рада, что есть молодые талантливые специалисты, которым хочется сделать что-то новое. Правда, здесь встает вопрос о качестве подготовки кадров: не секрет, что оно снизилось из-за платного обучения. Но в любом случае, независимо от возраста, медицинские сотрудники должны понимать, что их карьерный рост напрямую зависит от качества выполняемой работы. Да, на сегодняшний день в здравоохранении омоложения управленческих кадров фактически не происходит. Однако когда мы перейдем к новой системе управления, когда она уже не будет зависеть от территории и от того, кто этой территорией управляет, тогда уже начнут действовать совершенно другие критерии оценки работы главного врача. Важно, насколько эффективно он распределяет не только деньги, но и кадровый состав своего

учреждения. К примеру, сегодня у нас в регионе по сравнению с другими субъектами ЦФО наблюдается переизбыток врачей в стационаре, но при этом — острый дефицит кадров в амбулаторно-поликлинической службе. То есть потенциал кадровый есть, но важно его правильно распределить.

**— Кстати, как вам кажется, не стоит ли вспомнить устаревший смысл слова «распределение», то есть вернуться к советской системе, когда после окончания вуза молодой специалист направлялся именно туда, где он необходим?**

— Распределение, на мой взгляд, было очень интересным опытом. Кроме того что выпускник проходил определенную школу жизни, решалась еще и проблема нехватки кадров. Сейчас привязывать специалиста к определенной территории должны мотивация и стимулы. И они уже существуют: в частности, широко распространяется целевой набор, при котором ведомства оплачивают учебу студентам. Муниципалитеты предоставляют субсидии на жилье для молодых специалистов. Существуют различные виды надбавок. Главное, что эти механизмы реально работают. К примеру, на днях я побывала в Торжокской ЦРБ, и там очень много молодых, а значит, у более старшего поколения врачей есть смена и больница живет. Наша задача — поддерживать политику обновления и омоложения кадров, расширять возможность для карьерного роста специалистов, потому что в противном случае модернизация здравоохранения будет половинчатой.

**Ольга ПОСПЕЛОВА**

## Тянут-потянут

**Каждый десятый житель Верхневолжья что-нибудь да стянул у своего босса. Только на этой неделе официально зарегистрировано два преступления подобного рода**

Так, сотрудник ФГУП «Предприятие «Звезда» ограбил завод почти на 1,5 млн руб. Узнав, когда работникам будут выдавать заработную плату, гражданин А. взял во второй половине дня отгул, пришел на лестничную площадку, где располагалась бухгалтерия, и стал ждать прихода кассира. Увидев женщину с сумкой, в которой находились деньги, он толкнул ее руками в спину и, уронив, стал бить головой о лестничные перила. После чего скрылся с добычей. Вора быстро нашли. Теперь ему грозит наказание, предусмотренное п. «б» ч.3 ст.161 УК РФ («Грабеж, совершенный в особо крупном размере»). И если у этого горе-сотрудника есть все шансы оказаться за решеткой, то жительница Твери, обокравшая 25 раз своего работодателя, до сих пор находится на воле... отработавшая похищенные 394 тыс. руб.

Девушка устроилась менеджером в фирму, занимающуюся установкой пластиковых окон еще в мае 2009 года и уже через месяц впер-

ется украсть канцелярские товары: бумагу для домашнего принтера, диски, ручки, карандаши. Мелочь, а неприятно.

К общему мнению о том, что толкает подчиненных пойти на преступление против работодателя, специалисты пока не пришли. Одни уверены, что случаи совершения подобных преступлений участились из-за разразившегося три года назад в стране кризиса, когда так или иначе «обиженные» рублем решили забрать у хозяина «недостачу» любым, даже незаконным, способом. Другие же полагают, что экономическое положение ни при чем — во всем виноваты несложившиеся отношения «руководитель-подчиненный». Что именно раздражает людей в коллегиях, попытались выяснить социологи рекрутингового портала Superjob.ru. Оказалось, что отбраковка работодателя и сотрудников зачастую не складываются из-за лени и глупости подчиненных. Сотрудников же в начальстве чаще всего раздражает некомпетентность. Таким образом, работ-

**По мнению экспертов, в большинстве случаев работники предприятий идут на преступления лишь для того, чтобы самоутвердиться.**

вые решила заранее продуманную махинацию: принимая заказ от клиента, она оформляла наряд, но забирала деньги себе. Естественно, когда ее махинация открылась, она была уволена. Но на суде, который состоялся несколько дней назад, бывший начальник осужденной попросил для нее свободы, иначе мошенница не сможет возместить причиненного организации ущерба.

Справедливости ради стоит отметить, что тверская статистика по сравнению с общероссийской — это цветочки. Если в Верхневолжье, хоть раз да что-нибудь из-под носа своего руководителя стянул каждый десятый житель области, то Москва и Санкт-Петербург, как говорится, — в передовиках. На предприятиях городов-миллионников ворует каждый четвертый. Вообще, по мнению экспертов, в 90% случаев мелких и крупных краж и грабежей на российских предприятиях виноваты работающие там сотрудники. Грабят своих руководителей даже те, кто, казалось бы, должен охранять их спокойствие, — работники ЧОПов. Однако самые ушлые ворышки скрываются под маской продавцов в сетевых магазинах, которые тащат с прилавков продукты питания, а из кассы — выручку. По словам директора одного из охранных предприятий Твери, чаще всего незаметно уда-

ники идут на преступления в большинстве случаев лишь для того, чтобы самоутвердиться. Так есть ли сейчас у работодателя возможность обезопасить себя и свою фирму? По большому счету — нет... Даже на детекторе лжи, применение которого, кстати, разрешено законодательством, работников можно проверить лишь с их письменного или устного согласия. Хотя обязательная проверка на полиграфе при трудоустройстве не помешала бы, особенно тем сотрудникам, которые имеют доступ к различным базам данных и денежным средствам фирмы. В некоторых регионах, в частности в Омской области, сотрудники ЧОПа, только уже законопослушные, нашли другой выход из сложившейся ситуации, создав черные и белые списки работников и работодателей (<http://guard-live.ru>). Теперь, прежде чем устроиться на работу, любой соискатель из Омска может посмотреть на форуме, с кем ему придется проводить в кабинете 8 часов плечом к плечу, а работодатель — оценить товар лицом: в интернете размещены данные сотрудников, а также их характеристика. Примечательно, что с каждым днем этот сайт становится все популярнее, а значит, последний раз подтверждает: россияне тянут-потянут с работы домой все, что плохо лежит.

**Юлия ПАУТОВА**