

На производство как домой

ЮБИЛЕЙ

9 декабря одно из крупнейших предприятий строительного комплекса тверского региона — ОАО «КСК «Ржевский» отмечает 40-летний юбилей. За эти годы на комбинате произошло немало перемен, но неизменным осталось одно золотое правило — благополучие работников превыше всего

ОАО «Комбинат строительных конструкций «Ржевский» ведет свою историю с 1970 года. Все началось со строительства обычного цеха по производству железобетонных изделий, который постепенно достраивался, расширялся и в итоге вырос в крупное успешное предприятие. Первый и, пожалуй, определяющий всю дальнейшую биографию комбината период становления пришелся на долю трех директоров — Анатолия Банина, Бориса Шеремета и Станислава Резникова, вместе отдавших производству почти 20 лет. А с мая 1989 года бессменным руководителем предприятия является Виталий Фаер, которому выпало управлять КСК, пожалуй, в самое тяжелое время — время становления рыночных отношений. За эти годы комбинату пришлось пережить и периоды подъема, и периоды падения. Чего только стоят перестройка, дефолт и кризис середины 90-х годов прошлого столетия! Да и последний экономический кризис тоже дался комбинату нелегко. Тем не менее КСК — одно из немногих предприятий, которые смогли не только

выстоять, но и обеспечить рост производственных показателей. По предварительным итогам этого года объемы реализации продукции комбината увеличились почти на 7% по сравнению с прошлогодними показателями. И это, заметьте, в то время когда строительный рынок страны и региона практически стоял. Безусловно, добиваться успехов в течение 40 лет во многом удается благодаря грамотному руководству, но сам Виталий Фаер считает, что залог стабильности КСК связан прежде всего с профессионализмом сотрудников предприятия, многие из которых даже в самые тяжелые времена не предали



Виталий ФАЕР,
генеральный директор
ОАО «КСК «Ржевский»

как говорится, с первого колышка. Это директор по общим вопросам Екатерина Дмитриевна Калуга и элек-

заработная плата, которая выплачивается своевременно и при любой экономической погоде. Во-вторых,

зывается большая поддержка молодым специалистам, молодоженам, а также женщинам, имеющим детей.

даже не материальная поддержка, а простое внимание. По словам Виталия Фаера, это особая категория граждан, заботиться о которой комбинат считает своим долгом. Ветеранам войны и труда КСК не просто дарит открытки к празднику и выплачивает денежные премии, но и ежегодно приглашает их на предприятие в канун самых значимых дат — Дня освобождения города Ржева, 9 Мая, а также Дня строителя. Сотрудники КСК собирают ветеранов в конференц-зале, накрывают для них стол. А начинаются эти мероприятия с экскурсии по комбинату, для того чтобы бывшие коллеги могли увидеть, какие изменения произошли на производстве, чем живет и к чему стремится родной комбинат.

Несомненно, самые важные достижения КСК еще впереди, уверены и бывшие, и сегодняшние работники, ведь любое предприятие, у которого есть такой замечательный, а главное — дружный коллектив, смотрит в будущее только с оптимизмом и готово покорить любые высоты.



комбинат и не ушли работать в другие организации. Некоторые из них трудятся на благо родного КСК,

трик Виктор Васильевич Воронов. В свою очередь, руководство предприятия делает все возможное, чтобы коллектив работал в комфортных условиях. В первую очередь это достойная

КСК старается не просто сохранить все социальные льготы и блага, которыми пользуются работники комбината, но и проиндексировать выплаты в соответствии с инфляцией. Много лет на предприятии ока-

столь солидный социальный пакет, несмотря на все трудности. Помимо выполнения трудовых обязательств в центре социальной политики КСК всегда были и остаются ветераны, которым зачастую важна

Коллективное мнение



Екатерина КАЛУГА, директор по общим вопросам:

— Если бы мне когда-нибудь предложили сменить работу, то я ни за что бы не согласилась: «Как поется в песне из кинофильма «Весна на Заречной улице», «...я не хочу судьбу иную, мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня». КСК —

самая настоящая кузница высококвалифицированных кадров. Думаю, комбинат даст путевку в жизнь еще не одному поколению.

Вера ШАБУНОВА, директор по финансам:

— Не представляю, как бы мы жили без завода и любимой работы. За эти годы мы сродни-

лись душой, стали единым целым. Несмотря на свой 40-летний юбилей, КСК заметно помолодел — открылись современные производства, пришли перспективные кадры. И это не случайно: наше предприятие динамично развивается, работники получают достойную заработную плату, которая, что не менее важно, всегда выплачивается своевременно.

Валентина АНИСИМОВА, начальник АХО:

— Когда-то мы пришли на КСК не директорами и не главными специалистами, а просто молодыми людьми. Именно здесь мы добились всего, о чем когда-то мечтали, и стали теми, кем хотели стать. За это мы очень благодарны нашему предприятию. В канун юбилея хотелось бы пожелать любимому коллективу новых достижений и успехов в нашем непростом, но таком нужном труде.

Нина АВСЕНКОВА, директор отдела маркетинга:

— Я пришла на предприятие в достаточно юном возрасте. И можно сказать, что повзрослела вместе с комбинатом: в нашем дружном коллективе мы делили и радости, и горести. КСК для всех нас — второй дом. Отрадно, что руководство комбината ценит нашу преданность и влюбые, даже сложные, времена делает все, чтобы поддержать нас и наши семьи.

Ольга СОЛОВЬЕВА, начальник юридическо-кадровой службы:

— Я — представитель рабочей династии: на КСК «Ржевский» трудилась моя мать, общий трудовой стаж которых составляет 62 года. Наверное, именно поэтому я не могу не любить свой комбинат. Хочется выразить благодарность руководству, которое довольно внимательно относится к молодым сотрудникам и поддерживает их в стремлении повысить свой уровень образования и профессиональное мастерство.

Виктор ВОРОНОВ, электрослесарь:

— Я работаю на комбинате 40 лет — с начала его основания и еще ни разу не пожалел, что связал свою судьбу именно с КСК. Все дело в коллективе, в котором не бывает слухов и скандалов. Даже в трудной ситуации все стараются понять друг друга и найти компромисс. По-другому и быть не должно, ведь мы делаем одно общее дело.



Юлия ПАУТОВА