

Выпускники тверских вузов приходят в Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения по направлению службы занятости за первым профессиональным опытом, а находят постоянную работу в престижной организации

Существует мнение, что российские компании и предприятия не готовы принимать на работу молодых специалистов без опыта работы. Это миф, который развенчивает статистика. По данным опросов, все больше работодателей стремятся к омоложению своих коллективов. Но найти сегодня грамотного молодого сотрудника — задача сложная. В Тверской области ее помогает решить организованная областным департаментом занятости населения стажировка для выпускников. Она проходит в рамках региональной программы по снижению напряженности на рынке труда Тверской области, и благодаря ей предприятия могут подобрать для себя самых перспективных специалистов. ФГУП «Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения» участвует в этой программе уже второй год подряд. Как рассказали еженедельнику «Афанасий-биржа» на предприятии, стажировка — отличная возможность для поиска новых квалифицированных кадров. Тем более что в последние годы ФГУП «ЦКБ ТМ» ведет активную политику привлечения молодых. Сегодня в организации работают 122 молодых специалиста. Из них 12 выпускников попали туда благодаря региональной программе стажировки: девять человек в прошлом году и еще три — в нынешнем. Сегодня все они полноценные сотрудники

Рабочий настрой



Стажировка помогает выпускникам найти престижную работу, а предприятию пополнить штат перспективными кадрами и сохранить институт наставничества.

организации. Но, вспоминая свой первый рабочий день, многие из них волнуются до сих пор: им предстоит стажироваться на предприятии, которое занимается разработкой новых образцов техники для машиностроительной, а также ракетно-космической отраслей в рамках государственного (в том числе оборонного) заказа. В 1982 году ФГУП «ЦКБ ТМ» было награждено орденом Трудового Красного Знаме-

ни. Трудиться на таком предприятии не только почетно, но и очень ответственно: необходима дисциплина и серьезный рабочий настрой. Именно поэтому наставниками стажеров в ФГУП «ЦКБ ТМ» становятся опытные сотрудники, зачастую занимающие руководящие должности: важно не только научить выпускника, но и познакомить со спецификой работы в данной организации. Стоит отметить, что в бюро

предпочитают индивидуальный подход к стажерам: если кому-то недостаточно шести месяцев, предусмотренных программой стажировки, ФГУП «ЦКБ ТМ» готово продлить их испытательный срок за свой счет. Индивидуально здесь подходят и к заработной плате молодых кадров — каждому по способностям. При этом никто из стажеров не получает менее 10 тысяч рублей в месяц: по 4330 рублей в месяц компенсирует государство через центр занятости, остальное доплачивает предприятие. Размер доплаты зависит от того, насколько активно стажер проявляет техническую грамотность и желание работать.

С 2010 года государство частично компенсирует и заработную плату работающим с ними наставников — по 2165 рублей. Сумма, может, и не слишком большая, но она важна прежде всего потому, что дает возможность предприятию без дополнительных затрат поддерживать институт наставничества (а он для ФГУП «ЦКБ ТМ» имеет принципиальное значение), стимулируя опытных специалистов к тому, чтобы всерьез заниматься молодежью и готовить рабочую смену.

На сегодняшний момент в бюро проходят стажировку выпускники Тверского государственного технического университета Андрей Федоров, Дмитрий Девицын, Елена Волосанова и Николай Дудин. Несмотря на то, что стажировка у них началась сравнительно недавно, руководство ФГУП «ЦКБ ТМ» намере-

но оставить всех четверых на постоянную работу. И это не случайно: как отметила специалист отдела кадров Ольга Шурпакова, молодые люди с первых дней проявили свою работоспособность и умение принимать самостоятельные решения.

Один из стажеров — Дмитрий Девицын советуется всем выпускникам ТГТУ приходить на стажировку именно в ФГУП «ЦКБ ТМ». «Служба занятости помогла мне найти интересную, а самое главное — соответствующую моей специальности работу», — говорит он. Слова Дмитрия Девицына не теряют своей актуальности: шанс получить престижную профессию есть у каждого выпускника любой специальности. Для них в рамках стажировки созданы 500 временных рабочих мест на 167 предприятиях. По данным на начало октября, на стажировку направлено 234 молодых специалиста, за ними закреплены 212 наставников. Как отметил начальник департамента занятости населения Тверской области Сергей Исаев, самое главное, чтобы все стажеры приобрели необходимые профессиональные качества: «Я считаю, что очень важно работать и расти в том профессиональном направлении, в котором ты получал знания. Администрация региона делает все возможное, чтобы рабочее место было у каждого специалиста. И сегодня выпускники могут получить направление на стажировку и начать свой трудовой путь на лучших предприятиях региона».

Александра БАЙРАМОВА

Спешите подать заявку

КОНКУРС

Комитет по управлению имуществом Тверской области объявил повторный конкурс по определению муниципальных образований Тверской области — получателей субсидий на проведение технической инвентаризации

В условиях интенсивного развития рыночных отношений быстрое и точное отражение основных характеристик зданий, строений и сооружений в области инвентаризации объектов жилищно-коммунального хозяйства муниципальных образований приобретает все большую актуальность. По мнению комитета по управлению имуществом Тверской области, техническая инвентаризация на сегодняшний день представляет собой наиболее эффективную систему сбора, обработки, хранения и выдачи информации о наличии, составе, местоположении и техническом состоянии на основе результатов периодических обследований в натуре.

С 2006 года в Тверской области запущен проект предоставления субсидий муниципальным образованиям Тверской области для оказания поддержки при проведении технической инвентаризации основных фондов жилищно-коммунального хозяй-

ства. Актуальность данных мероприятий обусловлена тем, что на сегодняшний день инвентаризация — это одна из самых действенных процедур системы внутреннего контроля, которая производится, чтобы выявить наличие, состав и состояние жилищного фонда, выявить незаконные переустройства и перепланировки, угрожающие безопасности граждан, для уточнения стоимости жилых строений и корректного определения размеров налога на имущество. Данные инвентаризации являются основанием для внесения изменений в информацию о жилищном фонде и прочих объектах жилищно-коммунального хозяйства. Главным итогом технической инвентаризации является изготовление технического и кадастрового паспорта объекта, служащего основным описательным документом для осуществления государственной регистрации права собственности муниципального образования. Наличие зарегистрированного права, в свою очередь, позволяет органам местного самоуправления осуществлять полноценное распоряжение такими объектами как, например, посредством бесплатной приватизации жилых помещений в собственности граждан, так и

иными способами вовлечения в хозяйственный оборот в отношении коммерческих объектов.

В рамках предоставления данной субсидии за 2006-2010 гг. муниципальным образованиям Тверской области на проведение технической инвентаризации объектов жилищно-коммунального хозяйства из областного бюджета было выделено более 85 миллионов рублей.

Несмотря на складывающуюся в российской экономике кризисную ситуацию, все основные параметры финансирования расходных обязательств муниципальных образований были сохранены и в 2010 году.

С 2010 года комитетом по управлению имуществом Тверской области был предложен конкурсный подход к предоставлению субсидий муниципальным образованиям. Однако по итогам проведенного в апреле 2010 года конкурса комитет по управлению имуществом Тверской области констатирует, что муниципальные образования не приняли активного участия в конкурсе, в связи с чем было распределено лишь 43,5% от планируемого к предоставлению объема субсидий.

По информации комитета по управлению имуществом Тверской области

В этой связи администрацией Тверской области принято решение о проведении повторного конкурса по отбору муниципальных образований на получение субсидии на проведение технической инвентаризации объектов жилищно-коммунального хозяйства в 2010 году. Прием заявок от муниципальных образований Тверской области на участие в конкурсе осуществляется комитетом по управлению имуществом Тверской области до 1 ноября 2010 года.

В планах комитета по управлению имуществом Тверской области с 2011 года расширить целевое назначение данной субсидии, предусмотрев ее использование не только на проведение технической инвентаризации объектов жилищно-коммунального хозяйства, переданных в рамках разграничения муниципальному имуществу, но и на паспортизацию бесхозяйных объектов. Полагаем, что данные мероприятия не только окажут существенное влияние на снижение в регионе количества брошенных, не имеющих собственника объектов, но и будут способствовать их приведению в нормативное состояние и вовлечение в хозяйственный оборот.

ЖАЛОБНАЯ КНИГА

**Читатель!
Добро пожаловать!**

В нашу жалобную книгу обратился пенсионер из Твери Валентин Паршнов. По семейным обстоятельствам он регулярно посещает областную клиническую больницу и вот уже в течение нескольких месяцев не перестает удивляться «благоустроенной» прибольничной территории. По словам Валентина Григорьевича, дорога к корпусам больницы в ужасном состоянии: сплошные ямы, выбоины, участки без асфальтового покрытия, тротуара к отделению гематологии нет вообще. Автотранспорт, в том числе и мусоровоз, вынужден проезжать через газон. По грунтовой дорожке аллеи, ведущей к главному корпусу, невозможно ходить из-за страха упасть и получить травму. Скамейки и урны сломаны. «Когда же наконец проведут ремонтно-восстановительные работы?» — спрашивает пенсионер.



На вопрос Валентина Паршнова отвечает директор Тверской областной клинической больницы Валерий СМЕРНОВ:

— Действительно, состояние прибольничной территории оставляет желать лучшего: в ремонте нуждаются и асфальтовое покрытие, и тротуары. Но мы над этим работаем. Весной в преддверии 65-летия Великой Победы возле одного из корпусов больницы было установлено 10 лавочек и урн. К сожалению, на дальнейший ремонт средств нет, но мы делаем все возможное, чтобы в 2011 году из областного бюджета получить около 500 тысяч рублей. Если эти деньги будут выделены, то будущей весной нам удастся благоустроить практически всю территорию.

Как пожаловаться?

Просто изложите нам вопрос, ситуацию и суть вашей претензии любым удобным для вас способом:

- по почте: 170100, г. Тверь, ОПС №100, а/я 0640
- по e-mail: afanas@tvcom.ru или info@afanasy.biz
- на сайте www.afanasy.biz
- по телефону (4822) 33-98-98

Внимание! Редакция не принимает анонимных жалоб, но обещает сохранить конфиденциальность всех адресатов.