

О социальной ответственности бизнеса говорят все. Но у одних компаний слова так и остаются словами, а у других — воплощаются в программы и проекты. Селижаровское ООО «Экстрим» — пример того, как малое предприятие делает для района совсем не маленькое дело

Как известно, российские бизнесмены относятся к социальной ответственности по-разному. Кто-то считает, что она заключается в создании рабочих мест, своевременной зарплате и уплате налогов государству, а кто-то включает в это понятие еще и программы поддержки территорий, на которых предприятия работают. Разумеется, реализовывать подобные проекты больше по силам крупному бизнесу. Во-первых, у него больше финансовых возможностей для спонсорской и благотворительной деятельности. Во-вторых, ему нужно создавать себе положительный имидж, а социальные программы вполне можно соединить с имиджевыми, таким образом, совместив прибыльное с полезным. Но и среди предприятий малого бизнеса тоже есть те, кто чувствует ответственность не только за своих работников, но и в целом за социальную ситуацию в районах. В Тверской области таких фирм немало. Одна из них — ООО «Экстрим», которое уже полтора года за-

## Бизнес с человеческим лицом



**ООО «Экстрим» не просто предоставляет селижаровцам качественные и доступные по цене услуги, но и организует льготные перевозки для малообеспеченных категорий населения.**

нимается пассажирскими перевозками в Селижаровском районе. Сегодня в парке компании семь такси, работающих по вызову, три маршрутки и один автобус. Маршрутные такси работают на трех направлениях, охватывающих всю территорию поселка и часть Захаровского сельского поселения: Захарово — стекольный завод, стекольный завод — лесхоз и магазин «Шихинский» — стекольный за-

вод. Автобус ходит в район по двум маршрутам: Селижарово — Дрыгомо — Дягиново и Селижарово — Гора — Ранцево.

Пассажирские перевозки — бизнес, прямо скажем, непростой. Дороги оставляют желать лучшего, а запчасти и бензин, как известно, стоят недешево. Тем не менее ООО «Экстрим» не просто предоставляет селижаровцам качественные и доступные по цене услуги, но и

организует льготные перевозки для малообеспеченных категорий населения. В частности, при поездках на такси для пенсионеров круглый год действует 10-процентная скидка — не 60, а 50 рублей. Пенсионеры с единым социальным билетом, инвалиды и дети-сироты не платят за проезд в маршрутных такси. Школьники, имеющие проездной билет на общественный транспорт, ездят в маршрут-

ках тоже бесплатно. Правда, районная администрация компенсирует компании затраты, но это тоже можно считать социальным проектом компании, так как сумма компенсации рассчитывается исходя из стоимости проездного билета для учащихся и составляет лишь мизерную часть расходов на обслуживание школьников. В рамках районной программы, посвященной празднованию 65-летия Великой Победы, ООО «Экстрим» организовало 9 мая бесплатный проезд для ветеранов на всех видах транспорта, в том числе и на такси.

Помимо льготных пассажирских перевозок компания постоянно оказывает материальную помощь районной организации ветеранов «Боевое братство», а также выделяет ей транспорт. Вместе с тем ООО «Экстрим» регулярно обеспечивает бесплатным транспортом школы и детские сады для экскурсий и других нужд. Еще одна категория людей, по словам генерального директора ООО «Экстрим» Алексея Леткина, находится в зоне повышенного внимания компании, — это паломники. На любую просьбу с их стороны о выделении транспорта для поездок к Оковец-

кому источнику и другим святым местам ответ всегда положительный.

По сути, ООО «Экстрим» взяло на себя нагрузку, которую обычно выполняют в районах муниципальные транспортные предприятия. В связи с этим компания надеется, что местная власть тоже окажет ей поддержку, в частности поможет пополнить транспортный парк. И тогда проекты по льготным перевозкам можно будет расширить.

— Территория социально ответственного бизнеса не может быть окружена забором отдельно взятого предприятия, — говорит Александр Леткин. — Компания, которая пришла работать в район, — становится неотъемлемой частью не только его экономики, но и социальной сферы, так как они неразрывно связаны между собой. И если бизнес стремится к длительной и серьезной работе на территории, он обязан участвовать в решении местных проблем, поддерживать районные программы и мероприятия. На мой взгляд, именно социальная политика компании во многом помогает нам добиваться хороших показателей в бизнесе.

Татьяна СМЕЛКОВА

## Учиться никогда не поздно

В Тверской области успешно реализуется программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. За счет нее многим предприятиям удалось сохранить трудовые коллективы, а самим работникам — повысить свою квалификацию или найти себя в новой профессии

Программа опережающего обучения и переподготовки кадров стала, пожалуй, одной из самых значимых мер по стабилизации обстановки на рынке труда. И это не удивительно: во-первых, данная программа рассчитана на тех, кто находится под угрозой увольнения, а за счет переобучения может сохранить свое рабочее место. А во-вторых, в непростых экономических условиях успешно работают только те предприятия, которые вкладывают средства в собственное развитие и повышение конкурентоспособности своей продукции. А обновление производства, естественно, требует и новых специальностей. Начальник департамента занятости населения Тверской области Сергей Исаев отметил:

— В опережающем обучении делается акцент на подготовку специалистов, которым предстоит осваивать новые профессии или повышать свою квалификацию в связи с модернизацией производств. Приоритет при включении в программу за теми предприятиями, в перспективных планах ко-



торых присутствует инновационная составляющая.

Поэтому многие предприятия заключили договоры с образовательными учреждениями и направили своих сотрудников на обучение по наиболее востребованным специальностям. Оплачивается это обучение за счет средств регионального и федерального бюджетов, поступающих через службы занятости.

Одним из центров подготовки кадров стал тверской колледж имени А.Н. Коняева. Только за четыре месяца текущего года с этим учебным заведением заключили договоры порядка 10 предприятий, которые направили на опере-

жающее обучение 124 человека. Это, например, такие как лихославльский завод «Светотехника», Старицкий электромеханический завод, Региональная электросетевая компания, Завидовский экспериментально-механический завод и другие. Кроме того, в первом квартале 2010 года в колледже получили профессии восемь безработных граждан из Старицкого, Калязинского, Торжокского, Рамешковского районов и Твери, а еще 24 человека прошли обучение за собственные средства. Среди профессий, которые работники получают по программе опережающего обучения, наиболее востребованы специальности стро-

пальщика, электрогазосварщика, оператора ПЭВМ и электромонтера. Стоит отметить, что по 27 профессиям преподавателями колледжа были разработаны специальные обучающие программы, которые отвечают самым современным требованиям к знаниям и квалификации работников. Помимо этого недавно в перечень профессий, которые можно получить в рамках программы, были включены дополнительно девять специальностей: сверловщик, контролер сварочных работ, слесарь по вентиляции, аспирации и кондиционированию, слесарь аварийно-восстановительных работ, литейщик на машинах литья под давле-

нием, литейщик пластмасс, лаборант химического анализа, сливщик-заливщик нефтепродуктов и оператор сварки полиэтиленовых труб.

Наряду с программой опережающего обучения в колледже проходит целый ряд курсов, семинаров и тренингов, мастер-классов и других мероприятий, направленных на повышение квалификации рабочих, служащих и руководителей. Отдельно стоит остановиться на проекте «Профессиональный сертификат», благодаря которому граждане, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, проходят переподготовку по специальности оператора ПЭВМ. Этой возможностью в текущем году уже воспользовались четыре человека.

Естественно, тверской колледж имени А.Н. Коняева далеко не единственное учебное заведение, которое сотрудничает со службой занятости населения Тверской области. В целом в 2010 году планируется направить на опережающее профессиональное обучение свыше 2 тысяч человек. С начала года направлены на обучение около 700 человек, а более 200 из них уже получили новую специальность и сохранили рабочее место. Администрацией Тверской области принимаются все меры, чтобы перечень образовательных услуг в Верхневолжье расширился и каждый работник был востребованным на рынке труда.

Елена ЛАЗУТКИНА